

## **SECRETARIA DE LA DONA**

Pilar Martínez Briones - Banco Popular Español, Granollers  
urb. 1 - Tf.: 93 870 79 57 - pilusita@telefonica.net

# ASSETJAMENT SEXUAL A LA FEINA

**És tota conducta verbal o física de caràcter sexual que vulnera la dignitat de la dona i l'home a la feina, i que és considerada ofensiva i no desitjada per qui la pateix.**

Sovint es pensa que aquest tipus d'assetjament sexual prové de persones de major nivell jeràrquic i es dirigeix a les seves subordinades, però la veritat és que també es produeix entre persones del mateix nivell. Tots els casos són detestables, si bé un major estatus de l'assetjador, o el fet que la víctima estigui en situació de precarietat laboral, constitueix un agreujant per l'assetjador. D'altra banda, l'assetjament sexual no afecta per igual a ambdós sexes; tots els estudis indiquen que són les dones qui suporten majoritàriament aquesta circumstància, que pot arribar a produir greus conseqüències.

En moltes ocasions, les companyes que viuen aquesta situació es troben que, si es queixen immediatament, són acusades d'exagerades i si ho fan al cap del temps, l'acusació és d'haver consentit. De fet, de vegades no es denuncien aquests casos perquè la víctima prefereix passar desapercibuda, pensant que és un assumpte únicament seu l'aconseguir que l'assetjador cessi en la seva obstinació. No obstant això, està demostrat que no és un problema individual i que només cessarà si s'adverteix a l'agressor des d'una instància superior i, si escau, se li sanciona. Certament, és difícil aportar proves d'una conducta que freqüentment succeeix sense testimonis i això desanima a moltes víctimes per a emprendre les accions legals oportunes. Per això és necessari que per a aquest tipus de situacions s'estableixi un procediment específic d'actuació que sigui ràpid, confidencial i eficaç, i que propiciï el cessament immediat d'aquest comportament. Tant la normativa de la Unió Europea com el dret espanyol posen l'accent en la responsabilitat de l'empresari, en tant que ostenta el poder de direcció a l'empresa.

Proper a l'assetjament sexual, trobem el denominat assetjament ambiental, que també afecta a un gran nombre de persones que pateixen de forma reiterada acudits de contingut sexual, exhibició de cartells o fotografies amb contingut sexista, comentaris sobre el cos o la vestimenta i altres conductes que són vexatòries, encara que s'emparin sota una suposada companyonia. Aquest tipus d'assetjament encara que es consideri inicialment com lleu, contribueix a crear un ambient hostil i pot desencadenar situacions greus, en el seu vessant d'assetjament moral, o "mobbing", o directament d'assetjament sexual.

Per descomptat, des de CCOO defensem la necessitat que totes aquestes conductes desapareguin de la nostra societat i de la nostra empresa. Per a això cal que tots contribuïm a aconseguir un entorn laboral lliure de comportaments indesitjats de naturalesa sexual. Hem de prevenir aquestes conductes discriminatòries i contràries a la dignitat dels treballadors i treballadores. I en cas que es produeixin no hem d'ocultar-les, ja que existeixen recursos i procediments legals per a la seva denúncia i sanció.

Cap persona deu suportar ni un dia, ni una hora, ni un minut, una situació vexatòria que ha de cessar immediatament. Sofrir assetjament sexual no és cap vergonya per a la víctima sinó que ho és per a qui la realitza.

Si sofreixes assetjament sexual, posa't en contacte amb CCOO; et donarem suport i et proporcionarem recursos sindicals, legals i personals per a poder afrontar la situació i donar-li la solució oportuna.

**Maig de 2004**