

COMFIA-CCOO lanza su plan de formación para el año 2010

2010-03-18 07:00:00

Un año más COMFIA-CCOO lanza el plan de formación para los trabajadores y trabajadoras de sus ámbitos sectoriales (Banca, Cajas de Ahorros, Cajas Rurales, Financieras, Seguros, Mediación, Servicios de Prevención, Consultoras, Ingenierías, ETT, Contact Center, Oficinas y Despachos, Gestorías Administrativas, Gestión y Mediación Inmobiliaria...).

En el portal de formación de COMFIA-CCOO encontrarás una amplia oferta de formación organizada por sectores profesionales y áreas formativas. Una oferta formativa pensada para facilitar tu itinerario formativo – profesional.

- Mejoramos nuestras metodologías de aprendizaje para adaptarnos mejor a tus necesidades personales y laborales.
- Potenciamos la formación específica en cada sector.
- Ampliamos la oferta formativa con certificación.

Esta formación es gratuita y está financiada por la Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo y, en las áreas de prevención y salud laboral, con la colaboración del Fondo Social Europeo.

Entra en y busca el apartado de "[formación COMFIA](#)".

El plan de formación profesional de COMFIA-CCOO es uno de los múltiples servicios de orientación, asesoramiento, formación e información profesional que estamos poniendo a tu disposición para ayudarte en tu desarrollo personal y profesional. Visita periódicamente nuestra página web para conocer todas las novedades.

Recuerda, que el desarrollo profesional es un proceso que abarca toda tu vida laboral. En COMFIA-CCOO queremos acompañarte en este camino y ayudarte a rentabilizar mejor tus esfuerzos.

[Comfia Formación 2010](#)

Reunión de la alianza sindical a nivel mundial de UNI Global Union, HSBC y Banco Santander

2010-03-18 07:00:00

La lucha sindical por un acuerdo mundial con los gigantes de la banca. UNI Finanzas lanza un esfuerzo mundial por mejorar la vida de los trabajadores bancarios de todo el mundo. Más información sobre la campaña en www.bankonrights.org

UNI Finanzas lanza una campaña mundial destinada a mejorar la vida de los trabajadores bancarios de todo

el mundo. Usted puede encontrar más información sobre la campaña en: www.bankonrights.org

SAO PAULO, 17 de marzo. Sindicatos de todo el mundo, representando a 20 países de América Latina, América del Norte, Europa y Asia, se han reunido en Sao Paulo, Brasil, UNI Finanzas pone en marcha un esfuerzo mundial histórico destinado a mejorar las vidas de cientos de miles de trabajadores de la banca.

Se trata de una iniciativa audaz para formar alianzas y luchar por un acuerdo mundial con dos gigantes de la banca multinacional HSBC y Santander, los cuales han expandido sus operaciones en los últimos años en todo el planeta.

A medida que estos bancos se expanden en países donde la cultura corporativa y el entorno jurídico no respetan o hacen cumplir los derechos humanos y / o el derecho a la libertad de sindicación, se hace cada vez más importante asegurar que estos derechos son aplicados y respetados en todas sus operaciones. La red sindical mundial de UNI Finanzas vigilará las inconsistencias en las relaciones laborales de los bancos. La campaña mundial de UNI Finanzas se ha formado como resultado del comportamiento de los bancos y el doble rasero al negar a determinados trabajadores estos derechos.

HSBC se ha opuesto firmemente a los esfuerzos de sus empleados en los EE.UU. de elegir un sindicato, algo que no sería tolerado o aceptado en la mayoría de los mercados en que opera la empresa. Tal comportamiento está en desacuerdo con muchos de sus compromisos, incluidas las normas relativas a la libertad de asociación consagradas en los Principios de Ecuador.

"Todos los trabajadores de Santander y HSBC en todo el mundo debería tener derecho a afiliarse a un sindicato, sin oposición del empleador, y a ser tratados con justicia y respeto", dijo Philip Jennings, Secretario General de UNI Sindicato Global. "Estos bancos deben ser líderes en todos los aspectos. Deben promover y practicar los "buenos valores". Un acuerdo global con estos dos bancos ayudaría a garantizar los derechos sindicales y elevar los estándares en el sector bancario".

HSBC, con sede en Londres y Hong Kong, es uno de los bancos y organizaciones de servicios financieros más grandes del mundo, con operaciones en 88 países en Europa, América, Asia y África. En el momento de lanzar este comunicado de prensa, HSBC sigue desoyendo las solicitudes de una reunión con UNI Sindicato Global.

"Los trabajadores del HSBC quieren que la empresa respete los derechos sindicales y proporcione un salario justo y beneficios sociales en sus sucursales de todo el mundo", dijo Oliver Roethig de UNI Finanzas Sindicato Global. "Sin embargo, la negativa del banco para reunirse con UNI Sindicato Global envía un claro mensaje de que los derechos de los trabajadores no son una prioridad para HSBC."

Santander, el segundo banco más grande del mundo, tiene su sede en España. El banco es cada vez más un líder mundial en el sector financiero con una posición importante en las Américas, además de sus operaciones tradicionales en Europa. Santander ha comenzado a tener conversaciones con los sindicatos locales sobre las preocupaciones de los sindicatos.

"Estamos encantados de que el Santander haya accedido a empezar a hablar con nosotros", dijo Rita Berlofa, jefa del sindicato en el Banco de Sao Paulo. "Es un buen comienzo, y esperamos que pronto se iniciará un debate serio que lleve a la firma de un acuerdo global para hacer frente a nuestras preocupaciones y ayudar a garantizar los compromisos del banco con la responsabilidad social y derechos laborales."

Haga clic en los enlaces siguientes si quiere descargar el logotipo de la campaña:

[Santander RtoL.jpg](#)

- [HSBC LtoR.jpg](#)
-

COMFIA CCOO se moviliza contra la falta de Responsabilidad Social de Oesía Networks S.L.

2010-03-18 07:00:00

Unos 50 delegados de COMFIA CCOO se manifestaban esta mañana en la puerta del hotel Gran Versalles donde se celebraba un seminario sobre Buen Gobierno organizado por la empresa Oesía y la Universidad de Deusto.

La empresa Oesía junto a la Universidad de Deusto creó el pasado año la primera Cátedra de Buen Gobierno de las TIC. Por Buen Gobierno se entiende que las organizaciones estén dirigidas por personas bien preparadas y éticamente responsables.

Este hecho es, cuanto menos, sorprendente dada la trayectoria de la empresa Oesía que durante el año 2009 despedía a 300 trabajadores, entre los que se encuentran el Secretario General de la Sección Sindical Estatal y la secretaria de la Mujer de la Agrupación Estatal de COMFIA-CCOO cuyo caso será revisado mañana en los juzgados.

A esta política de despidos basada en reducir costes sacrificando la experiencia, hay que sumarle su política anti sindical cuyo principal síntoma es la ausencia total de diálogo con los representantes de los trabajadores.

COMFIA CCOO espera que Oesía se aplique las lecciones de su propio seminario de Buen Gobierno y termine con un conflicto que no beneficia ni a los trabajadores ni a los clientes.

COMFIA CCOO Madrid



La nueva Caja España-Duero, operativa en cuatro meses

2010-03-17 07:00:00

Se confirmaron las expectativas y se aprobó la fusión de Caja Duero y Caja España. La entidad salmantina mantuvo la incógnita sobre su apoyo definitivo al proceso de fusión con Caja España hasta pasada la medianoche, tras más de seis horas de debate en el seno del consejo, que finalmente dio su respaldo a la fusión, aunque con cuatro votos en contra de los 17 que componen el órgano ejecutivo de la entidad

Entre ellos, los dos de los representantes de UGT, que ya habían anunciado su oposición a la fusión por la ausencia del pacto laboral previo al que se habían comprometido las entidades.

Por su parte, Caja España apoyó la fusión, también con el voto en contra del consejero de UGT, tras dos horas de reunión. El presidente de la entidad, Santos Llamas, destacó que el apoyo del consejo a la fusión es "sin condiciones", con el fin de "crear una caja de ahorros fuerte, eficaz, rentable y solvente que dé respuestas a los grandes retos que demandan los clientes, empleados y la sociedad en general". Una unión, añadió, con la que las dos cajas "afrontan con valentía y eficacia la necesaria reestructuración del sector financiero".

Además de la aprobación definitiva por parte de los consejos del proyecto de fusión, también fue aprobada la solicitud del crédito al Frob que servirá para financiar la operación, por una cuantía de 525 millones de euros a devolver en el plazo de cinco años.

Tan sólo falta la aprobación de las asambleas de las entidades, prevista para mayo

De esta manera, la fusión está sólo pendiente del respaldo final de las asambleas generales, que se celebrarán en la primera quincena de mayo y que deben aprobar la operación con el voto a favor de, al menos, los dos tercios de sus miembros. Un aspecto que ha originado ciertas dudas, especialmente en lo que se refiere a la asamblea de Caja Duero, debido a la fuerte contestación de los salmantinos a esta operación y a la división de opiniones que, al parecer, se ha advertido entre los consejeros generales.

En todo caso, según informó ayer el presidente de Caja España, el objetivo es que la entidad resultante se encuentre ya operativa el próximo 1 de julio.

La aprobación del proyecto de fusión supone la creación de la octava caja de ahorros del país —después de Banca Cívica— por volumen de activos (más de 45.000 millones) y la décima por patrimonio (2.500 millones), con una red de 1.102 oficinas y una plantilla de 5.549 empleados.

Según el plan previsto, la entidad resultante reducirá su plantilla en 846 empleados (fundamentalmente mediante prejubilaciones) y la red comercial en 253 oficinas, la mayor parte de ellas en los denominados territorios históricos (Valladolid, Palencia y Zamora).

En cuanto al plan de negocio previsto, según se informó anoche, se prevé "fortalecer los ratios de rentabilidad, eficiencia y solvencia y situarlos en 2015 en un ROE del 12%, el margen de eficiencia en el 45% y la solvencia (Tier I) en un 10%".

El plan se ha organizado en torno a cuatro grandes estrategias. Por un lado, el mantenimiento y mejora de los negocios bancarios tradicionales. En segundo lugar, un plan de reestructuración enfocado al aprovechamiento de las economías de escala y a la mejora de la eficiencia. En tercer lugar, un compromiso con la Obra Social, compatible con los requisitos de devolución al Frob. Y en cuarto lugar, un proceso de recapitalización, con apoyo del Frob, destinado a reforzar los recursos propios durante el proceso de fusión.

La Caixa advierte de los riesgos de la nueva regulación

El director general de La Caixa, Juan María Nin, señaló ayer ante la Comisión Europea, que existen aspectos "preocupantes" en la nueva regulación financiera. Resaltó que "desincentiva fuertemente" las inversiones en filiales financieras y que podría llevar a las entidades a "desinvertir" sus participaciones industriales. Dijo, además, que más capital puede ralentizar el flujo de crédito.

[Expansion](#)

Mujeres emprendedoras en el mercado de las TICs

2010-03-17 07:00:00

Fomentar la alta formación en TICs entre las mujeres en España es el principal objetivo de la propuesta de Concepción Díaz y M^o Luisa Fernández, las dos ganadoras de los premios Linktostart 2009. De entre todos los proyectos destinados al sector tecnológico un 17% fue presentado por mujeres.

En un sector dominado mayoritariamente por hombres, estas dos mujeres han conseguido llevar a cabo su iniciativa. El proyecto en cuestión es el desarrollo de una línea de negocio dentro de una consultoría ya existente, enfocada a la mejora social a través de las TICs, especialmente la eliminación de la brecha digital que afecta a mayores, dependientes y mujeres.

El objetivo actual de e-inclusión, que es como se denomina la iniciativa, es fomentar la formación técnica de alto nivel con apoyo económico del Instituto de la Mujer. "El sector de la tecnología está visto como un campo donde los hombres están más cualificados y la formación que reciben las mujeres se limita a editores de texto o aplicaciones básicas. Queremos que la mujer reciba una formación superior", explica Concepción Díaz.

La iniciativa de la Fundación INLEA, con la colaboración de Cisco Systems, MicroBank (el banco social de La Caixa) y el Plan Avanza Formación de El Ministerio de Industria, Turismo y Comercio, está destinada a los emprendedores mediante todo un conjunto de herramientas para conseguir que las ideas de negocio tengan éxito en el mercado. Estas herramientas incluyen la atención de un grupo de expertos técnicos y financieros, cápsulas de formación empresarial, acceso a financiación y seguimiento completo durante el primer año del negocio.

La convocatoria para los premios 2010 ya está abierta, y tan sólo por participar LinktoStart ofrece a todos los participantes un proceso formativo on-line y un acompañamiento personalizado de expertos que les aconsejarán y formarán.

Una tarjeta SIM con GPRS contra los malos tratos

Otro de los proyectos que están desarrollando las dos mujeres premiadas, Concepción Díaz y M^o Luisa Fernández, está destinado a la vigilancia de los malos tratos y ayuda a la dependencia. Se trata de un dispositivo que pretende sustituir a las pulseras para el maltrato y que se basa en la tecnología GPRS para la localización. Una tarjeta SIM que se adhiere al cuerpo o a la ropa y que permite tener controlado a la persona que lo porta en todo momento, gracias a un centro de control 24x7 (24 horas y 7 días a la semana), que monitoriza cada chip y alerta de cualquier problema.

La prueba piloto se realizará este mes en un centro de día, para comprobar si realmente funciona con ancianos y posteriormente presentarlo al Ministerio de Igualdad.

[Expansión](#)

Las expectativas de contratación en el segundo trimestre

2010-03-17 07:00:00

La revista el Economist nos trae los resultados de la encuesta de la empresa de recursos humanos, Manpower, el Manpower Employment Outlook Survey, que mide las expectativas de contratación de empresas en distintos países para el segundo trimestre de 2010.

Con 45 años de trayectoria y encuestando a más de 61.000 ejecutivos en empresas privadas y públicas en 36 países, algo de credibilidad tiene esta encuesta. Concluye que, de los 36 países analizados, **27 de ellos esperaban contratar durante los próximos tres meses.**

Los resultados de esta encuesta son buenas noticias ya que indican mejoras en la calle, a nivel de las empresas, que es lo que cuenta. Aunque están comparando su esperada actividad con el periodo reciente bastante más negativo, estamos en el camino correcto.

Especialmente, vemos en el lado positivo **países que pueden tirar de la economía mundial**, como son Estados Unidos, Alemania y, si las autoridades alguna vez permiten el consumo de sus ciudadanos, China. Hasta Francia y, más sorprendente, Reino Unido, están en la parte positiva de la balanza.

Como vemos en la tabla, en España todavía predomina el pesimismo, aunque no está empeorando, que ya es algo. Eso es bueno si comparamos con Italia, para cerrar los [PIIGS](#) que, **no sólo está en el lado pesimista, pero está empeorando.**

Añadido a sus malas cuentas públicas y su deuda total estratosférica, ¿esperaremos ver a Italia como el siguiente en saltar a la prensa por sus dificultades?

[Onésimo Alvarez-Moro](#)

[El Blog Salmon](#)

Nueva reunión sindical por la fusión entre Unicaja y Cajasur

2010-03-17 00:00:00

Los representantes de los trabajadores piden más cifras de los planes de ajuste laboral

Los cinco sindicatos presentes en Unicaja y Cajasur mantendrán hoy por la mañana [por ayer] un encuentro con el objetivo de intentar aunar y unificar criterios y posiciones sobre la petición de datos económicos y laborales a las entidades, de cara a la reunión de la mesa laboral prevista para mañana por la tarde con las direcciones de las cajas.

Fuentes de Comfia CCOO indicaron que "no se pudo celebrar la llamada "mesa de datos", que estaba prevista para el pasado viernes", por lo que esperan que en la mesa laboral "nos den explicaciones de esa desconvocatoria". Para CCOO-A "es complicado valorar la propuesta de la empresa y entrar en materia si no nos dan cifras aproximadas y más datos; los datos son imprescindibles para poder hacer una contrapropuesta".

El presidente de Aspromonte, José Ignacio Torres, anunció que acudirá a la reunión "con cautela, pues todas las reuniones anteriores acabaron en nada", aunque dijo desear que "se hable de las medidas que la

empresa pretende aplicar" para el ajuste de plantilla que cree preciso en el proceso de fusión.

En este sentido, Torres insistió en que "es necesario que, de una vez, se aclare cuál es el alcance de las medidas" que se pretenden adoptar, es decir, para que "no se hable un día de medidas universales y al día siguiente se hable de 988 empleados de Cajasur", de modo que espera que "la empresa haga una propuesta formal, con números, y que dé toda la información que se le ha venido pidiendo" por los sindicatos.

[Málaga Hoy](#)

COMFIA CCOO ha vuelto a ganar las elecciones sindicales en la Mutua de Accidentes de Canarias

2010-03-17 00:00:00

Como el pasado día 3 para el comité del centro de robayna,(ccoo 3 ugt 2) Hoy se han celebrado las elecciones sindicales para el Comité de Agrupación de Centros de S/C de tenerife de la Mutua de Accidentes de Canarias.

Con este resultado : CCOO-COMFIA 3 delegados/as UGT: 2 delegados/as.

Con este resultado la representación sindical en la empresa es:

Comité C/ Robayna O.P.: 3 del. ccoo-comfia, 2 del. ugt.

Comité Agrup Centros: 3 del. ccoo-comfia, 2 del. ugt

Mac- Las Palmas GC: 2 del. ccoo-comfia, 1 del. ugt

Mac- Lanzarote: 1 del. ccoo-comfia

Total empresa: ccoo-comfia: 9 delegados/as , ugt : 5 delegados/as

Enhorabuena y felicidades a los candidatos y candidatas, afiliados y afiliadas y a los delegados de Las Palmas, por el trabajo realizado y los resultados obtenidos.

[Comfia Canarias](#)

COMFIA-CCOO denuncia que TEAMLOG y HP quieren dejar a 170 trabajadores en el paro

2010-03-16 00:00:00

HP decide deslocalizar el proyecto que tenía con TEAMLOG desde 2002 para bajar costes, terminando así el contrato que los unía y dejando a 170 empleados en el paro. COMFIA-CCOO convoca movilizaciones ante la empresa por su despreocupación y falta de respuesta a la reiterada llamada a la negociación.

COMFIA-CCOO ha convocado la primera movilización para el martes 16 de marzo a las 13.30 horas a una concentración de toda la plantilla para mostrar su rechazo y exigir una respuesta de la empresa. COMFIA-CCOO lleva intentando una negociación desde principios de año sin obtener una respuesta concreta de la empresa. Exigen una solución ante los despidos inminentes, exigen que la empresa tome responsabilidad de sus trabajadores y que se comprometa con un acuerdo justo para todos.

TEAMLOG Iberica, una empresa del grupo OPEN (<http://www.open-groupe.com/>) con sede en Barcelona y Madrid, ha conseguido posicionarse dentro del mercado español de servicios IT (tecnologías de la información) gracias a su principal cliente Hewlett Packard (HP). Bajo el nombre de Outsourcing, TEAMLOG

Barcelona viene proporcionando mano de obra a HP desde el 2002, y como dicen en su web han crecido significativamente llegando a 170 empleados destinados para ese mismo proyecto. Han obtenido grandes beneficios a lo largo de todos estos años, en los cuales no han crecido más que dentro de HP y sin preocuparles el riesgo que siempre existió y que hoy se hace realidad: HP decide deslocalizar y llevarse los puestos de trabajo a otros países donde la mano de obra es más barata, terminando así el contrato que lo unía a TEAMLOG.

[COMFIA-CCOO TIC Catalunya](#)

COMFIA-CCOO ha convocado una concentración de toda la plantilla:

Día: martes 16 de marzo

Hora: 13.30 h

Lugar: TEAMLOG, Av. Alcalde Barnils, 64-68 - 08174, St. Cugat del Vallés.

CCOO participa en el encuentro internacional de Turín sobre los efectos del amianto en la salud de los trabajadores

2010-03-16 00:00:00

Ángel Cárcoba, en nombre de CCOO, explicará la experiencia española en torno a la aparición del amianto y sus consecuencias

Ángel Cárcoba, colaborador de la Secretaría de Salud Laboral de CCOO, pionero en el movimiento sindical de la política de salud laboral y uno de los mejores conocedores de la utilización del amianto en los procesos de producción -y lo que es peor, de las graves consecuencias que este producto causó, causa y causará a centenares de miles de trabajadores en España y a millones en todo el mundo-, participará mañana martes, 16 de marzo, en Turín, en el Encuentro Internacional sobre los efectos del amianto en la salud de los trabajadores y trabajadoras.

El encuentro, en cuya organización ha participado activamente la CGIL, conocerá los testimonios de expertos y sindicalistas de Asia, América Latina y Europa, y servirá para aproximarse a un grave problema sobre la salud y a encontrar vías de intervención sindical y política para erradicar esta lacra.

Ángel Cárcoba, se detendrá en la situación española en relación con el amianto, cuya historia está ligada a la empresa Uralita. "En 1929 se constituyó el cartel denominado SAIAC (Societés Associes d'Industries Amiante-Ciment) que estaba formado por Turner and Newal, Eternit, Saint Gobin y Uralita. Un cartel creado para repartirse el mercado mundial del amianto", explica Cárcoba. CCOO ha venido denunciando esta situación y junto a las Asociaciones de Víctimas trabaja conjuntamente en torno a varios objetivos: poner de manifiesto el carácter social de las enfermedades del amianto; vigilar la salud, controlar el amianto instalado, crear un fondo de indemnización a las víctimas; y desarrollar iniciativas políticas a partir de un amplio movimiento social con participación de las víctimas, sindicalistas, científicos, médicos y representantes de la cultura para evitar más muertes. Porque como concluye Cárcoba "frente a la enfermedad y la muerte en el trabajo no es posible la neutralidad".

[CCOO](#)

COMFIA CCOO gana el juicio sobre los becarios en Caja Rural del Sur

2010-03-16 00:00:00

Con fecha 2 de marzo de 2010 el Juzgado nº 2 de los social nº 3 de Sevilla ha dictado sentencia en contra de la Caja Rural del Sur por el uso fraudulento de la figura del becario que esta empresa ha hecho en los últimos años.

En la provincia de Sevilla, los Subinspectores actuantes detectaron una bolsa de 143 becarios pasaban todos los años por la Entidad, quedando demostrado con la sentencia "que todos ellos fueron destinados a realizar habitualmente funciones de cajero en los puestos de caja de las distintas oficinas y sucursales a las que fueron destinadas tras una breve formación inicial, por lo general una o dos tardes, que tenía por objeto enseñarles el sistema de arqueo de caja y del funcionamiento de programa informático con el que se operaba".

La clave del pronunciamiento a nuestro favor ha estado en que todos ellos excepto 12 "realizaban otras funciones como la venta de productos tales como tarjetas bancarias, seguros y otros, que comercializaban en la oficina, y por que percibía la correspondiente comisión, que estaba fijada en la mitad de lo que, por la misma labor intermediada, percibían los empleados de la Caja rural, expidiéndose por esta los correspondientes certificados de declaraciones de retención por IRPF"

Según su propio testimonio, no habían recibido formación previa, salvo la propia del aplicativo IRIS para poder trabajar en las ventanillas (algunos afirmaron que fueron formados por el becario que acababa las "prácticas" esa semana); tampoco recibirían formación a lo largo del año que permanecían en la Entidad, salvo las mismas que el resto de la plantilla de la Caja (seguros, IRPF, etc.); algunos tenían las llaves de la oficina, otros trabajaban por las tardes, incluso buzoneando o repartiendo tarjetas de crédito por las casas, etc.; pero ninguno realizó labores que tuvieran que ver con su formación académica y que les pudiera servir para adquirir conocimientos relacionados con su carrera, y por supuesto nada relacionado con la investigación objeto de la beca.

Esta sentencia viene a ratificar las tesis que CCOO viene defendiendo en los últimos años, y es que las muchas empresas, con el consentimiento de las universidades, utilizan la mano de obra de estudiantes en prácticas para hacer un importante ahorro en los costes laborales, en detrimento de la creación de empleo.

[COMFIA CCOO Caja Rural del Sur](#)