

# “No se sap fer compatible la rendibilitat econòmica i la bona relació laboral”

Els companys **Benet Botifoll**, **Tino Jorge** i **Anna De Haro** treballen a la Caixa d'Estalvis de Manresa i en són el president del comitè d'empresa, el secretari, al temps que també de la secció sindical de CCOO, i la vicesecretària respectivament.

Amb ells ens hem reunit per parlar de quina és la situació dels treballadors en una empresa emblemàtica de la nostra comarca i en un sector que, en els darrers anys, ha sofert uns canvis molt importants que estan afectant d'una manera molt negativa les condicions laborals.

En primer lloc, cal destacar el treball portat a terme pels companys de la secció sindical de CCOO a la Caixa d'Estalvis de Manresa (CEM), que ha possibilitat que, amb els resultats de les darreres eleccions sindicals, CCOO hagi obtingut 12 dels 17 representants, sigui majoritari en el comitè d'empresa i s'hagi adoptat una política molt més decidida en la defensa dels drets dels seus treballadors.

A la pregunta de com està el sector de les caixes d'estalvi en aquests moments, ens diuen que, “els directius com el conjunt de la banca han adoptat un nou tarannà, on preval la gestió econòmica per damunt de tot. Es tracta de reduir costos i augmentar la productivitat, cosa que es tradueix en un augment de l'horari laboral, pressionant perquè es treballi les tardes, i mantenint plantilles infradotades”.



D'esquerra a dreta: Benet Botifoll, Anna de Haro i Tino Jorge

Segons ells, aquest nou tarannà provoca molta tensió en el conjunt del sector i que, fins i tot, en el cas de la CEM, sembli que no es vulgui tenir en compte el comitè, segurament a causa dels resultats electorals obtinguts per CCOO, amb un suport majoritari per part dels treballadors.

Els tres membres del comitè de la CEM estan d'acord que, “la imatge de la CEM ha millorat de cara a l'exterior, però en canvi s'estan retallant moltes de les condicions de què gaudien els empleats, amb una política d'absorció de millores en cada conveni. Es pretén imposar que es treballi amb un somriure de cara al públic, mentre hi ha gent treballant matí i tarda sense compensació econòmica”. Tot això ha donat un tomb a l'ambient que hi havia hagut sempre a l'empresa i provoca tensions en les relacions laborals i situacions d'estrès.

En entrar en la concreció de les condicions de treball valoren molt negativament, “un sistema d'avaluacions personals, totalment subjectives, que són les que determinen les retribu-

cions variables de cada persona, i això acaba per enverinar força l'ambient”. Això junt amb canvis en el lloc de treball que cada vegada sovinteja més, i la manca de mà esquerra per part de la direcció de l'empresa, provoquen el mal ambient que es respira en bona part del personal.

En relació a aquesta situació afegeixen que, “moltes vegades, en oficines on manca personal resultaria més econòmic i beneficiós per a l'oficina, contractar una persona nova que no pas moure'n tres o quatre per fer la roda de substitucions i cobrir un determinat lloc de treball”.

Sobre com veuen la situació actual de la CEM comenten que, “des d'un punt de vista purament comercial i econòmic, bé, però pel que fa a les relacions laborals, malament. Tot i això, s'ha de veure què passarà a llarg termini”.

En aquest tema insisteixen que, “és una llàstima que no se sàpiga fer compatible la rendibilitat econòmica i la bona relació laboral. Hi pot haver una gestió empresarial brillant junt amb una satisfacció laboral del personal. És aquest equilibri el que sembla que la direcció vol ignorar”.

El que més preocupa actualment al comitè d'empresa és poder superar aquest clima de tensió que està patint la plantilla i treballar per aconseguir unes relacions laborals amb l'empresa, que permetin arribar a acords que beneficiïn ambdues parts.