



secció sindical caixa manresa

www.comfia.net/caixamanresa

compromesos amb tu



ROTACIÓ LABORAL 2007

baixes de personal -contractes indefinits-

L'11 de març del 2004 us donàvem a conèixer, mitjançant el comunicat sindical "contractes indefinits 1998-2003", les altes de personal des de 01.01.98 fins a 31.12.03 i les seves baixes.

Feta aquella primera anàlisi, i reprenent els comunicats de data 27.01.05 "rotació laboral 2004", 06.02.06 "rotació laboral 2005" i 12.03.07 "rotació laboral 2006", avui volem mostrar-vos la rotació laboral de l'any 2007, baixes de personal amb **contractes indefinits**, des de dos punts de vista:

1. rotació laboral del personal de nova contractació: **treballadors que s'han incorporat i han causat baixa el mateix any.**
2. rotació laboral en la seva totalitat: **treballadors que durant l'any han causat baixa.**

NOUS CONTRACTES

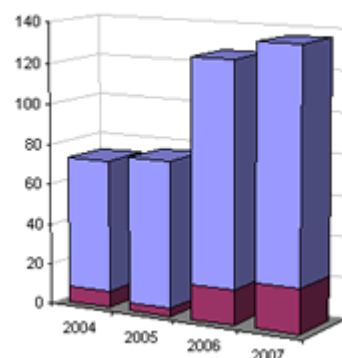
1. PERSONAL DE NOVA CONTRACTACIÓ

BAIXES vs ALTES -contractes indefinits-

| | 2004 | % | 2005 | % | 2006 | % | 2007 | % | |
|--------|------|------|------|-----|------|------|------|------|---|
| ALTES | 73 | | 76 | | 127 | | 136 | | |
| BAIXES | 8 | 11,0 | 4 | 5,3 | 17 | 13,4 | 22 | 16,2 | baixes voluntàries, acomiadaments, etc. |

No és habitual que el personal de nova contractació causi baixa el mateix any de ser contractat. Quan aquesta situació es produeix pot ser perquè el mercat laboral, d'una banda, afavoreix aquesta peculiaritat i, d'una altra, perquè les expectatives generades no es corresponen amb la realitat.

PERSONAL DE NOVA CONTRACTACIÓ 2007
BAIXES vs ALTES -contractes indefinits-



ROTACIÓ

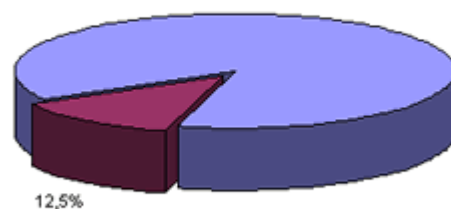
2. ROTACIÓ LABORAL

PERSONAL FIX -contractes indefinits-

| | 2004 | % | 2005 | % | 2006 | % | 2007 | % | |
|--------|------|-----|------|-----|------|------|------|------|--|
| FIXOS | 712 | | 729 | | 767 | | 824 | | |
| BAIXES | 46 | 6,5 | 55 | 7,5 | 91 | 11,9 | 103 | 12,5 | baixes voluntàries, acomiadaments, jubilacions, etc. |

Tot i l'alta rotació laboral, cal fer esment que, respecte de l'any passat, la plantilla ha crescut un **7,4% en personal fix**, és a dir, un creixement net de 57 persones amb contracte indefinit.

ROTACIÓ LABORAL 2007
PERSONAL FIX -contractes indefinits-



COSTOS I

Hi ha una alta rotació laboral. L'elevat nombre de persones que deixen la Caixa, excepció feta d'aquells casos que són per motius d'acomiadament, indica que quelcom falla. Si la Caixa vol captar i mantenir els millors professionals, la Direcció haurà de **replantejar-se algunes de les polítiques professionals, laborals, econòmiques, etc.** que en matèria de Recursos Humans s'han implantat en els darrers anys. En aquest sentit, la secció sindical de **CCOO**, en reunions entre el Comitè d'Empresa i la Direcció, hem plantejat, entre altres temes, un equilibri raonat entre el sou fix i el sou variable, és a dir, **quan el sou variable sigui una part important de la nómina de l'empleat o empleada, el seu nivell professional ha de ser l'immediatament superior en l'escala salarial.**

S
A
L
A
R
I
S

La teoria econòmica diu que uns **salaris adequats** ajuden a disminuir el desig, la propensió, dels treballadors a abandonar l'empresa, amb la qual cosa s'aconsegueix, d'una banda, reduir els costos de rotació laboral en què s'ha incorregut (que inclouen els costos de contractació i selecció de personal, la inversió en formació professional i els possibles costos d'acomiadament) i, de l'altra, augmentar la productivitat. Reduir els costos que comporta aquesta elevada rotació laboral es converteix en una raó addicional per a mantenir i promocionar adequadament els treballadors.

B
L
O
G

digues la teva al nostre blog  <http://ccoocem.blogspot.com>

afilia't a CCOO



© refuseu imitacions


28 de gener de 2008

secció sindical de serveis financers i administratius de 
 ctra. cardona, 76 B entl. - 08240 manresa
 ☎ 938724770 - 690332692
 ✉ caixamanresa@comfia.ccoo.es
 web www.comfia.net/caixamanresa
 blog <http://ccoocem.blogspot.com>

Estar al dia@dia.net t'interessa
 Si vols rebre cada dia les notícies del sector gratuïtament, al teu correu electrònic particular, envia un correu electrònic a comfiainfo@comfia.ccoo.es o subscriu-t'hi directament des de la pàgina web: www.comfia.info

En el període d'1 d'octubre a 30 d'abril:
 Dilluns, dimarts, dimecres i divendres, de 8.00h a 15.00h
 Dijous, de 8.00 a 14.30h i de 16.30 a 20.00h

En el període entre el dia 1 de maig i el 30 de setembre:
 De dilluns a divendres de 8.00h a 15.00h
Horari de treball Conveni Col·lectiu de les Caixes d'Estalvis

butlleta d'afiliació 

nom i cognoms _____ **centre de treball** _____
pots enviar-la a:



| | | | |
|----------------------|-------------------------------|---------------------|-----------------------|
| BENET BOTIFOLL | 721 Desenvolupament | TINO JORGE | 790 Banca a Distància |
| VICTOR SANJUAN | 069 Prats de Lluçanès | RAMON CAPELLES | 575 Obra Social |
| RAMON SENSADA | 024 Balsareny | MONTSERRAT CAPELLAS | 055 Manresa - Còs |
| CARME BLANES | 721 Desenvolupament | ESTEVE OBRADORS | 020 Puig-reig |
| FELIU ARGELAGUER | 030 Manresa - Sagrada Família | PILAR ARTIEDA | 138 Molins de Rei |
| XAVIER SERRA | 167 Sant Adrià del Besòs | JOSEP SERRA | 575 Obra Social |
| MARCEL·LÍ MONTERROSO | 100 Agramunt | SUSANA TOMÀS | 136 Sabadell |
| RAFAEL IRLA | 090 Solsona | . | . |