



**secció sindical caixa manresa**

www.comfia.net/caixamanresa

compromesos amb tu



## ROTACIÓ LABORAL 2002-2007

### baixes de personal -contractes indefinits-

Complementant els comunicats de cada any, i reprenent el comunicat de data 11 de febrer del 2005 "rotació laboral 2001/04", us donem a conèixer la rotació laboral del personal des de l'any 2002, individualment any a any (creiem suficient la informació d'aquests anys -dos triennis- sense haver de recopilar més anys enrere):

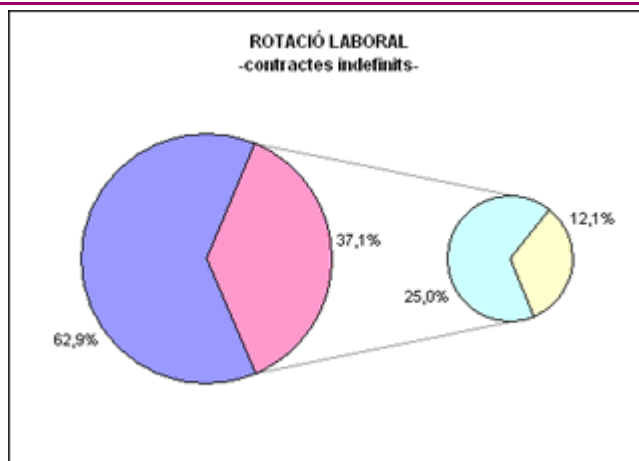
- rotació laboral del personal de nova contractació: **treballadors que s'han incorporat i han causat baixa el mateix any.**
- rotació laboral en la seva totalitat: **treballadors que s'han incorporat dins del període esmentat i han causat baixa.**

#### ROTACIÓ LABORAL -contractes indefinits-

	2002	%	2003	%	2004	%	2005	%	2006	%	2007	%	TOTAL	%
ALTES	74	.	53	.	73	.	76	.	127	.	136	.	539	.
<b>BAIXES mateix any</b>	6	8,1	8	15,1	8	11,0	4	5,3	17	13,4	22	16,2	65	<b>12,1</b>
BAIXES a 31.12.04	23	31,1	13	24,5	8	11,0	.	.	.	.	.	.	44	.
BAIXES a 31.12.05	33	44,6	19	35,8	15	20,5	4	5,3	.	.	.	.	71	.
BAIXES a 31.12.06	40	54,1	25	47,2	27	37,0	19	25,0	17	13,4	.	.	128	.
<b>BAIXES a 31.12.07</b>	43	58,1	32	60,4	35	47,9	31	40,8	37	29,1	22	16,2	200	<b>37,1</b>
DIF. 2004 - 2005	-10	.	-6	.	-7	.	.	.	.	.	.	.	-27	.
DIF. 2005 - 2006	-7	.	-6	.	-12	.	-15	.	.	.	.	.	-57	.
DIF. 2006 - 2007	-3	.	-7	.	-8	.	-12	.	-20	.	.	.	-72	.

COMPARTIVA

Del total de 539 altes amb contractes indefinits realitzats en aquests sis anys, 200 d'aquests contractes, a data d'avui, són baixes, és a dir el 37,1% del total de contractes indefinits; d'aquestes baixes, 65 han causat baixa el mateix any de ser contractats; això significa un 12,1% del total d'aquests contractes.



ROTACIÓ

Tornem a insistir a dir que hi ha una alta rotació laboral. Si la Caixa vol captar i mantenir els millors professionals, la Direcció haurà de **replantjar-se algunes de les polítiques professionals, laborals, econòmiques, etc.** que en matèria de Recursos Humans s'han implantat en els darrers anys. En aquest sentit, la secció sindical de **CCOO**, en reunions entre el Comitè d'Empresa i la Direcció, hem plantejat un equilibri raonat entre el sou fix i el sou variable, és a dir, **quan el sou variable sigui una part important de la nòmina de l'empleat o empleada, el seu nivell professional ha de ser l'immediatament superior en l'escala salarial.**

SALARIS

La teoria econòmica diu que uns **salaries adequats** ajuden a disminuir el desig, la propensió, dels treballadors a abandonar l'empresa, amb la qual cosa s'aconsegueix, d'una banda, reduir els costos de rotació laboral en què s'ha incorregut (que inclouen els costos de contractació i selecció de personal, la inversió en formació professional i els possibles costos d'acomiadament) i, de l'altra, augmentar la productivitat. Reduir els costos que comporta aquesta elevada rotació laboral es converteix en una raó addicional per a mantenir i promocionar adequadament els treballadors.

BLOG

**digues la teva al nostre blog** <http://ccoocem.blogspot.com>

**afilia't a CCOO**



30 de gener de 2008

**secció sindical de serveis financers i administratius de**

ctra. cardona, 76 B entl. - 08240 manresa

☎ 938724770 - 690332692

✉ [caixamanresa@comfia.ccoo.es](mailto:caixamanresa@comfia.ccoo.es)web [www.comfia.net/caixamanresa](http://www.comfia.net/caixamanresa)blog <http://ccooem.blogspot.com>**Estar al dia@dia.net t'interessa**

Si vols rebre cada dia les notícies del sector gratuïtament, al teu correu electrònic particular, envia un correu electrònic a [comfiainfo@comfia.ccoo.es](mailto:comfiainfo@comfia.ccoo.es) o subscriu-t'hi directament des de la pàgina web: [www.comfia.info](http://www.comfia.info)

**En el període d'1 d'octubre a 30 d'abril:**

Dilluns, dimarts, dimecres i divendres, de 8.00h a 15.00h

Dijous, de 8.00 a 14.30h i de 16.30 a 20.00h

**En el període entre el dia 1 de maig i el 30 de setembre:**

De dilluns a divendres de 8.00h a 15.00h

**Horari de treball** Conveni Col·lectiu de les Caixes d'Estalvis**butlleta d'afiliació**

nom i cognoms \_\_\_\_\_

centre de treball \_\_\_\_\_

pots enviar-la a:



BENET BOTIFOLL

721 Desenvolupament

VICTOR SANJUAN

069 Prats de Lluçanès

RAMON SENSADA

024 Balsareny

CARME BLANES

721 Desenvolupament

FELIU ARGELAGUER

030 Manresa - Sagrada Família

XAVIER SERRA

167 Sant Adrià del Besòs

MARCEL·LÍ MONTERROSO

100 Agramunt

RAFAEL IRLA

090 Solsona

TINO JORGE

RAMON CAPELLES

MONTSERRAT CAPELLAS

ESTEVE OBRADORS

PILAR ARTIEDA

JOSEP SERRA

SUSANA TOMÀS

790 Banca a Distància

575 Obra Social

055 Manresa - Cós

020 Puig-reig

138 Molins de Rei

575 Obra Social

136 Sabadell