



secció sindical caixa manresa

www.comfia.net/caixamanresa

compromesos amb tu



SISTEMA DE RETRIBUCIÓ FLEXIBLE

algunes consideracions

La llei permet que fins a un 30% de les percepcions salarials no siguin dineràries. Una vegada que la Direcció General de Tributs ha aclarit els dubtes fiscals que es suscitaven, diverses entitats - entre les quals es troba la nostra - han començat a oferir la possibilitat de percebre una part del salari de manera que es pugui gaudir d'avantatges fiscals addicionals. **Els tiquets guarderia, l'assegurança de salut i els equips informàtics**, en són els exemples concrets.

CCOO hem proposat la incorporació d'alguns elements - que han estat acceptats en la seva totalitat per part de RRHH - a "*l'acord de novació modificativa del contracte de treball*" que es fa signar a l'empleat. Amb això entenem que el document que es firma queda prou clar i conté totes les garanties per al treballador o treballadora.

Altrament, cal tenir en compte que el fet d'acollir-se a aquest nou sistema podria arribar a comportar alguna reducció en prestacions futures a càrrec de la Seguretat Social, en aquells casos que les bases de cotització de l'empleat estiguessin per sota de la base màxima. Per a l'any 2007 la base màxima de cotització a la Seguretat Social és de **2.996,10 € mensuals**.

Els efectes doncs, es podrien produir en bases de cotització inferiors a aquest import i pel que fa referència a les prestacions d'atur i a les de jubilació a càrrec de la Seguretat Social.

Pel que fa a d'altres situacions més freqüents, com la incapacitat temporal (baixa) o el permís per maternitat, es garanteix la mateixa percepció que abans mitjançant el Conveni Col·lectiu.

Puntualment en alguns casos - principalment del Nivell XI cap avall - també cal vigilar que no es produeixi el fet que l'import retingut d'IRPF durant l'any sigui inferior a l'import que hom podria deduir a la declaració de la renda, bàsicament per adquisició d'habitatge, ja que la quantitat deduïble a la declaració no pot ser superior a la retenció anual.

CCOO seguirem treballant, dia a dia, tot esperant que aquestes consideracions hagin servit per aclarir alguns dubtes.

digues la teva al nostre blog  <http://ccoocem.blogspot.com>

afilia't a CCOO



© refuseu imitacions

12 de juliol de 2007

secció sindical de serveis financers i administratius de 

ctra.cardona, 76 B entl. - 08240 manresa

☎ 938724770 - 690332692

✉ caixamanresa@comfia.ccoo.es

web www.comfia.net/caixamanresa

blog <http://ccoocem.blogspot.com>

Estar al dia@dia.net t'interessa

Si vols rebre cada dia les notícies del sector gratuïtament, al teu correu electrònic particular, envia un correu electrònic a

comfiainfo@comfia.ccoo.es o subscriu-t'hi directament des de la pàgina web:

www.comfia.info

En el període d'1 d'octubre a 30 d'abril:
Dilluns, dimarts, dimecres i divendres, de 8.00h a 15.00h
Dijous, de 8.00 a 14.30h i de 16.30 a 20.00h

En el període entre el dia 1 de maig i el 30 de setembre:
De dilluns a divendres de 8.00h a 15.00h
Horari de treball Conveni Col·lectiu de les Caixes d'Estalvis

butlleta d'afiliació

nom i cognoms _____

centre de treball _____

pots enviar-la a:



BENET BOTIFOLL

721 Desenvolupament

ANNA DE HARO

113 Berga - Santa Eulàlia

RAMON SENSADA

036 Gironella

CARME BLANES

721 Desenvolupament

FELIU ARGELAGUER

030 Manresa - Sagrada Família

XAVIER SERRA

167 Sant Adrià del Besòs

ANNA ARGERICH

095 Tàrraga

MARCEL·LÍ MONTERROSO

100 Agramunt

TINO JORGE

RAMON CAPELLES

MONTSERRAT CAPELLAS

ESTEVE OBRADORS

PILAR ARTIEDA

JOSEP SERRA

ANTONI BOIXADER

SUSANA TOMÀS

790 Banca a Distància

575 Obra Social

055 Manresa - Cós

020 Puig-reig

125 Sant Feliu de Llobregat

575 Obra Social

173 Figueres

135 Mollet del Vallés