



**Girona-Manlleu-Sabadell-Terrassa**

## **SIGNAT L'ACORD LABORAL**

El passat divendres 18 els sindicats CCOO i UGT vam signar l'Acord laboral que permetrà dur a terme la fusió de les caixes de Girona, Manlleu, Sabadell i Terrassa. Del contingut de l'Acord ja vam informar a les diverses plantilles mitjançant comunicats i assemblees, però volem recordar-vos aquí que suposarà una millora important en diverses matèries:

### **Retribució.**

- Garantia de que cada treballador/a no pugui percebre una retribució bruta anual inferior a la que venia percebent de la Caixa d'origen.
- Consolidació de les 18'5 pagues i de tots els complements i nivells retributius en procés de consolidació.
- El càlcul dels triennis sobre 18'5 pagues.

### **Classificació d'oficines.**

- Establiment d'un percentatge mínim d'oficines per cada categoria amb millors nivells pels directors/es i sotsdirectors/es.

### **Condicions Socials.**

- Gratificació econòmica de 1.575 euros i 5 dies de vacances pel compliment de 25 anys a la Caixa.
- Gratificació per natalitat o adopció de 750 euros.
- Millors condicions pels comptes de passiu (nòmina i termini) i descobert de 1.200 euros, targetes (crèdit de 3.000 euros), avals, bestretes, exempció de comissions i despeses, etc..

### **Préstecs.**

- Per la compra, canvi, ampliació o rehabilitació de l'habitatge habitual, amb un mínim de 5 anualitats de nivell VII o 250.000 euros al 70 % de l'euríbor.
- Per atencions diverses, d'un mínim garantit de fins a 22.000 euros al 95 % de l'euríbor (ampliable a 30.000 euros segons l'endeutament).

### **Promoció per capacitació.**

- Reducció en 10 anys del termini que marca actualment el Conveni Col·lectiu per accedir al nivell VIII.
- Possibilitat d'assolir el nivell VII després de sis anys de permanència en el nivell VIII, amb un complement addicional de 1.500 euros anuals.

### **Conciliació de la vida laboral, familiar i personal.**

- Possibilitat de flexibilitzar l'horari d'entrada i sortida de fins a una hora diària.
- Millores en quant a permisos, excedències, alletament, reduccions de jornada per cura de menors i familiars dependents i excedències.

### **Altres.**

- Gratificació extraordinària de la fusió, amb un dia de permís retribuït els anys 2010, 2011 i 2012 i un pagament de 450 euros el gener de 2012, per tal de compensar l'esforç addicional que suposarà la integració de les quatre caixes.
- Equiparació entre matrimoni i unió estable de parella.
- Protocol per a la prevenció i resolució de conflictes d'assetjament laboral.

- Constitució de la Comissió d'igualtat i elaboració del Pla d'Igualtat abans del 30/12/10.
- Reconeixement de tots els empleats/ades com a usuaris de PVD'S.
- Creació del Servei de Prevenció propi i del Comitè Intercentres de Seguretat i Salut.

#### **Prejubilacions.**

- Es podran prejubil·lar voluntàriament tots els empleats que tinguin 55 o més anys complerts el 2010, amb una retribució del 80 % del salari fix brut.

Volem també recordar-vos que la Mesa laboral ha acordat, per motius tècnics, deixar suspès el capítol de previsió social i procedir a una negociació posterior, en la que abordarem de manera específica i amb els estudis actuàrials adequats, la integració dels quatre Plans de Pensions actuals en un de sol amb unes condicions prou avantatjoses.

Finalment, volem lamentar que els sindicats SEC, SECG i SECM, presents a la Mesa laboral, no volguessin signar l'Acord, tot i estar conformes amb les condicions laborals que contempla, amb l'argument de que, com a mesura de força, pretenien mostrar així el seu desacord amb el mètode contemplat en el projecte d'Estatuts de la nova Caixa per escollir als representants dels empleats als òrgans de govern.

Creiem que s'equivoquen quan barregen dos àmbits que no tenen res a veure l'un amb l'altre. L'Acord laboral, estem segurs que esdevindrà un instrument molt positiu per tal de regular i millorar les condicions laborals de la totalitat de la plantilla de la nova Caixa. La composició dels òrgans de govern i el mètode per escollir als representants dels empleats/des no ha estat mai objecte de debat de la Mesa laboral i per tant, no era ara el lloc ni el moment on mostrar el desacord amb el que els Estatuts de la nova Caixa puguin recollir en aquesta matèria. En aquest sentit, tant UGT com CCOO, no estem d'acord amb alguns dels aspectes del projecte d'Estatuts de la nova Caixa, i així va quedar recollit a l'Acta de finalització de negociacions de l'Acord d'Harmonització de Condicions Laborals, sense que això ens faci deixar de banda la nostra responsabilitat envers els treballadors i treballadores de la nova Caixa.