

# CCOO: CAL FER UN PAS ENDAVANT

El procés de fusió de les caixes de Girona, Manlleu, Sabadell i Terrassa va començar abans de l'estiu. Un cop iniciat, des de CCOO vam demanar a les direccions de les entitats, l'obertura immediata d'un procés de negociació per tal d'aconseguir un Protocol Laboral de Fusió que regulés l'homogeneïtzació i la millora de les condicions de treball de la plantilla de la nova caixa. La Mesa Laboral per negociar aquest Protocol es constituí el 31 de juliol sense que a data d'avui s'hagi produït cap avenç significatiu.

La situació actual del sector financer no permet que un procés d'aquesta magnitud es perllongui en el temps sense que s'arribi a cap solució satisfactòria per als interessos dels treballadors i treballadores i de la societat en general. Des de CCOO creiem que estem en un moment en que cal donar un pas endavant i així ho farem assumint el paper de lideratge que ens vàreu atorgar en les passades eleccions sindicals. Ara no val a badar, tots plegats ens hi juguem molt.

Demà dia 9 d'octubre hi ha convocada una Mesa Laboral en la que CCOO presentarem una proposta pròpia, a la que esperem s'hi afegeixin la resta de sindicats. La nostra proposta considerem que s'ajusta molt a la realitat del sector financer i alhora, haurà de permetre que el personal de la nova entitat, gaudim de les millors condicions laborals possibles ja que serem nosaltres, els treballadors i treballadores, i ningú més, els que farem de la nova caixa una entitat viable i solvent.

Aquesta proposta té com a eixos fonamentals els següents:

- La regulació d' un **sistema de promoció professional més ràpid**, que **permeti arribar a nivell VII**, i que comporti una **millora en les retribucions**.
- **La consolidació de les pagues que tenim i l'aplicació dels triennis sobre totes les pagues**.
- La creació d'un **sistema de classificació que garanteixi un percentatge d'oficines en els nivells més alts**.
- **Garantia de que a totes les oficines de 2 o més empleats hi hagi un segon responsable amb càrrec**.
- **L'assoliment de diverses millores en les condicions socials com:**
  - ✓ **Préstec habitatge:** augment del límit mínim de capital així com donar la possibilitat de que es pugui sol·licitar les vegades que sigui necessari amb les mateixes condicions que la primera.
  - ✓ **Préstec atencions diverses:** augment significatiu del capital.
  - ✓ **Millora en els comptes d'empleat.**
  - ✓ **Gratificacions extraordinàries.**
  - ✓ **Cobertura de danys en vehicle propi.**
- **Augment del percentatge d'aportació al pla de pensions** així com **l'increment de l'import mínim** que s'aporta a cada empleat.
- **Garantir la percepció i conservació** de la naturalesa jurídica de tots els conceptes salarials que es perceben a la caixa d'origen.
- Introducció de **noves mesures i permisos per la conciliació de la vida personal i laboral** així com **l'equiparació de les unions estables de parella als matrimonis**.
- Establiment d'un protocol d'actuació en casos d'assetjament i d'un Pla d'Igualtat.

Tanmateix vetllarem perquè el programa de prejubilacions que ofereixi la Direcció sigui d'adscripció voluntària i amb unes condicions acceptables.

A CCOO tenim molt clar que els nostres interessos i objectius són la millora de les condicions laborals de la plantilla i, actualment, aquests passen, en primer lloc, per fer, amb l'aportació de tots, una entitat més gran, eficient i solvent. I és en aquest entorn tant complex on CCOO, de nou, fem un pas endavant presentant a la Mesa de Negociació una proposta molt equilibrada que millora les condicions laborals de la plantilla resultant de la fusió alhora que és responsable, sensata i possibilista amb l'objectiu general de l'entitat de ser econòmicament viable. Esperem que tant les direccions com la resta de sindicats siguin conscients de que hem arribat a un punt en que ja no ens queda temps.

**Butlleta d'afiliació a CCOO:**

*Nom i cognoms* \_\_\_\_\_ *núm.centre de treball* \_\_\_\_\_

**pots enviar-la a:**

**Caixa Girona:** Joan Cuenca – Depart.204/Admin.risc

**Caixa Manlleu:** UC Normatiu – Miquel Àngel Madrid

**Caixa Sabadell:** 998 – Secció Sindical CCOO

**Caixa Terrassa:** 722 – Secció Sindical CCOO