

13 de febrer de 2008

## El treball amb Pantalles de Visualització de Dades (PVD) i els seus efectes sobre la nostra salut.



Des de fa més de dos anys, **COMFIA-CCOO** intenta que, d'acord amb la definició legal, s'amplie el col·lectiu d'usuaris de PVD als qui realment exercixen la seua jornada laboral davant d'un ordinador, que en som la immensa majoria dels/les treballadors/ores del Sector.

Els efectes pràctics de la esmentada consideració, són:

- Seguiment específic, realitzat per facultatius, tant de la salut física com de la càrrega mental.
- Consideració d'origen laboral d'algunes de les malalties associades a aquest tipus de treball amb PVD.
- Possibilitat d'establiment de pauses en el treball.
- Control del contingut dels programes utilitzats, així com dels eventuais sistemes de mesurament de la productivitat instal·lats sense coneixement de la persona usuària.
- Possibilitat que el/la treballador/a sol·licite una revisió mèdica específica.

D'allò que s'ha aconseguit en aquest camí, entre altres, per **COMFIA-CCOO**, cal destacar-hi:

- A Caixa Navarra i Caixa Espanya, entre altres Caixes, la pràctica totalitat de la plantilla és considerada usuària de PVD.
- L'informe del Ministeri de Treball de 02/11/2007 estableix la insuficiència dels recursos del Servei Mancomunitat de Prevenció de les Caixes d'Estalvis (SMPCA), atès el gran nombre de treballadors/ores a assistir.
- Al mateix informe, s'hi fa palesa la ineficiència dels mesuraments duts a terme pel SMPCA en diferents Caixes, degut al fet que no tenen el rigor i amplitud establerts a la normativa.

Com a conseqüència de tot això, el Ministeri de Treball ha instat a les diferents Inspeccions provincials de Treball a efectuar-ne inspeccions en diferents centres de treball, així com a la seua avaluació per part dels tècnics del SMPCA mitjançant mesuraments més rigorosos, segons els criteris establerts pel Ministeri.

A Bancaixa, dilluns dia 11, a instàncies de la Inspecció de Treball de València, va celebrar-se una reunió d'una representació del Comitè de Seguretat i Salut, tant de la part sindical com de l'empresarial, en la qual l'Inspector va requerir a Bancaixa per tal que efectue els esmentats mesuraments, alhora que va sol·licitar-li informació relativa al Pla de Prevenció i els recursos propis els quals hi destina a aquestes qüestions. Tot i que les visites es realitzaran en l'àmbit provincial esmentat, el resultat s'hi aplicarà en tot l'àmbit de Bancaixa. Bàsicament, es tracta de determinar quins/es treballadors/ores han de tenir la consideració de persona usuària de PVD, la qual cosa permetrà d'extrapolar-ne les conclusions a tot el col·lectiu.

Encara que als Serveis Centrals no s'ha finalitzat l'anàlisi de totes les situacions personals susceptibles de considerar-se usuàries de PVD, sí que hi ha acord pel que fa a la seua aplicació a determinats col·lectius, sense que, a dia d'avui, s'haja posat en pràctica el Protocol sobre el particular. És penós que l'empresa només reaccione a colp de denúncies i davant d'instàncies legals i d'inspecció, en compte de destinar els recursos humans i materials necessaris per a gestionar amb normalitat qüestions que afecten la salut dels seus treballadors i treballadores, la qual cosa resulta poc coherent amb el Compromís Intern, i és un símptoma més del deteriorament que venim observant en les actuacions quotidianes de l'Àrea de Recursos Humans, per la carència precisament d'aquests "Recursos Humans".

Salut.