

## R.V. 2007: Guia per a no perdre's

Any rere any, els nostres directius van canviant la fórmula del càlcul de la R.V. (excepte en SS.CC., on la "fórmula digital" deu ser bona) cercant, segons diuen, una millor i més justa distribució, i sent incapaços d'arribar a un acord per a la seua aplicació. És per això que tots els sindicats reiteradament hem informat negativament sobre la seua fórmula de càlcul.

Les nostres peticions no han variat amb els anys:

Eliminar el rànquing i vincular la RV al compliment d'objectius.	No discriminar a col·lectius amb igual responsabilitat.
Objectivar la RV de Serveis Centrals.	Eliminar el discriminatori coeficient de qualitat.
Potenciar el treball en equip.	Comunicar per escrit el càlcul de la RV a les persones interessades (Aquest apartat van millorant-lo)

Com en l'aplicació de la R.V. hi ha més excepcions que casos als què se li aplique la norma, anem a recordar algunes d'elles (en el cas que et trobes en alguna d'aquestes situacions i no s'aplique la solució corresponent, caldrà reclamar):

**Baixes per maternitat o I.L.T. de més de 2 mesos:** Si s'ha treballat almenys 7 mesos durant 2007, correspon recalculer la posició en el rànquing, extrapolant els punts obtinguts a una situació similar a haver treballat l'any complet. El Departament de Gestió de Personal facilita la informació a les U.N., les quals han de gestionar, a la vista de les dades, les correccions en el pagament de la R.V. que corresponga. No és un procés automàtic.

**Monitors de pati:** Als 100 companys/es que en l'últim quadrimestre van exercir aquesta funció en la implantació dels ingressos en caixers, els han de calcular l'import del seu lloc fins al 31.08.2007 i calcular l'últim quadrimestre com rànquing 1.

**Carteres i Oficines en Rànquing 1 en 2006:** Es primaran pujant un tram el rànquing aconseguit en 2007, sense afectar negativament el rànquing de la resta de companys/es.

**Carteres i Oficines en Rànquing 6 en 2006 i almenys Rànquing 4 en 2007:** Ídem cas anterior.

**Augment de fins al 40 % sobre la R.V. màxima:** S'amida a nivell d'oficina; si aquesta assoleix l'objectiu, totes les persones de la seua plantilla reben l'incentiu:

- 20% per increment almenys del 4,50 el saldo mig mensual a 30 de setembre dels recursos reinvertibles objectivats (P.F. , Plans de Previsió, Estalvi Vista remunerat, etc.)
- 20 % per reduir almenys un 10% el saldo morós del 30 de setembre (aquest increment és clarament desmotivador en les oficines que tenen poca morositat).

Resumint, cal mirar bé la nòmina de gener, ja de per si mateix complicada a l'abonar-se els endarreriments de l'IPC aconseguits pel conveni. En cas de discrepància en l'abonament de la RV, en primera instància s'ha de transmetre al Cap de Zona la situació perquè procedisca a la seua solució; en cas de no rebre una resposta en breu termini, s'ha de presentar reclamació a l'Oficina d'Atenció a l'Empleat mitjançant petició de servei 39540001, marcant en el desplegable l'opció de "Retribució Variable" i documentant la petició en l'apartat "Descripció de la consulta/reclamació".

Aquestes dues vies, en principi, han de ser suficients per a solucionar qualsevol contingència; no obstant això, en CC.OO. estem també per a atendre't, assessorar-te i elevar qualsevol petició que cregues que no ha estat contestada per l'empresa de manera correcta (no anem a posar-nos més medalles que les justes).

Si t'arriba la R.V. gaudeix-la. Segur que te l'has guanyada amb escriure.

Salut

COMFIA-CCOO bancaixa

Secció Sindical Estatal: C/ Mallorca, 2-2º - 46001 VALÈNCIA Valisa: 3991 Secció Sindical CC OO

☎/Fax: 96 394 32 80 / 96 351 02 87 e-mail: bancaja@comfia.ccoo.es web: <http://www.comfia.net/bancaixa>