

Compensació curs Assessor Financer Europeu: **10 dies de permís**

L'esforç realitzat per qui ha realitzat el curs, l'empresa ha valorat en deu dies de permís, a gaudir en 2008, podent-se fraccionar com a màxim en dos períodes. També abonarà l'import dels drets d'examen a qui s'ha presentat a les proves convocades, tant al desembre del 2007 com al juny del 2008, per l'EFPA (Associació Europea de Planificació Financera). Aquest és l'acord a què ha arribat l'empresa amb una majoria sindical, quedant-se fora del mateix CC.OO. i CGT.

Per la nostra part, hem de dir que, després d'aconseguir que es duplicara la proposta anterior de l'empresa (ja acceptada públicament per SATE), passant-se d'una a dos setmanes de permís, no s'ha volgut arregar les altres propostes que hem realitzades, les quals considerem de gran importància per tal de solucionar el problema de la Formació Professional.

Compensació econòmica o en espècie (ordinadors, bons-hotel, etc.): per a compensar la posada a disposició de l'empresa d'ordinadors i connexions d'ADSL personals, així com les despeses de desplaçament, etc.

Substitució dels qui gaudisquen dels dies de permís: si no es produïx la contractació de personal per a cobrir el permís dels/les 180 companys/es afectats/ades, gran part del seu treball recaurà en els/les companys/es que es queden.

Compromís que el permís no afecte el càlcul de la seua RV: com afectarà que un/a gerent gaudisca enguany de quasi dos mesos naturals de permís?

Creació d'una Comissió que regule la Formació Professional en l'empresa: aconseguint que se'n realitze d'una forma racional, sense acumulació de cursos i vetlant per la conciliació familiar. Potser la resta de plantilla (5500 enfront dels/les 198 compensats/ades pel pacte) no té dret que es vetle per la seua Formació?

Solució a la carrera dels/les Gerents que passen a ocupar llocs de Subdirecció: per tal d'evitar la pèrdua de salari deguda a la diferència dels Plusos de Representació i Gerència, així com la pèrdua de perspectives en la carrera professional.

Creiem que compensar només amb 80 hores lliures les més de 300 hores realitzades, no és suficient, sobretot si no s'agafa el bou per les banyes i se soluciona tant la Formació com la problemàtica de la Banca Personal.

No obstant això, recomanem que es refacen el plans de vacances, tot integrant-ne els 10 dies de permís, per a així facilitar les substitucions i evitar problemes.

Salut.

Per afiliar-te, envia aquest butlletí a 3991-Sec.Sind CC.OO.

Nom i cognomsCentre de treball
..... firma

COMFIA-CCOO bancaixa

Secció Sindical Estatal: C/ Mallorquins, 2-2º - 46001 VALÈNCIA

Valisa: 3991 Secció Sindical **CC OO**

Fax: 96 394 32 80 / 96 351 02 87 **e-mail:** bancaja@comfia.ccoo.es **web:** http://www.comfia.net/bancaixa