

Fecha, 10 de desembre de 2007



La Comissió Tripartida per a la Formació cita a Bancaixa i CC.OO. a un acte de mediació.

El pròxim dia 12 de desembre, Bancaixa i CCOO haurien d'assistir a Madrid a l'acte de mediació al que han estat citats per la Comissió Tripartida per a la vigilància dels plans de Formació.

Efectivament, mentre altres sindicats es dediquen a espantar a la plantilla amb falsos contes de jornada i a fer sindicalisme groc (molt reivindicatiu solament de cara a la galeria), en CCOO donem els passos necessaris dins del termini i en la forma escaient per a remeiar els problemes.

Fets:

- Bancaixa, a primers d'any, presenta a tots els sindicats el pla de formació per a complir amb el tràmit legal i poder demanar subvencions al FEFE (abans FOREM).
- Els sindicats tenen 15 dies per a emetre informe. Aquests informes, si existiren, s'han d'adjuntar a la sol·licitud de subvenció al costat del pla de formació.
- **Només CC.OO. emet informe** negatiu basant-se en criteris de no participació dels sindicats en l'elaboració del pla, de la no universalitat de la formació, del cost en hores extraordinàries no remunerades, etc. **Per què altres sindicats no realitzen l'informe? Tenen por a enfrontaments amb l'empresa més enllà de les circulars?.**
- **La Comissió Tripartida, encarregada de vigilar si els plans s'ajusten a la legalitat que s'exigeix per a donar la subvenció, cita a Bancaixa i a CC.OO. a un acte de mediació.**

Conseqüències:

- Bancaixa podria perdre la subvenció (parlem de molts centenars de milers d'euros) llevat que arribe a un acord amb CC.OO. Per descomptat, **el que volem no és que l'empresa perda aqueixa subvenció, i per això ens agradaria que recapacitara i arribàrem a un acord**, no només amb CCOO, sinó convidant a la resta de sindicats a participar d'ell.

L'acord hauria de tenir en compte aspectes com:

- Creació d'una Comissió de Formació en Bancaixa amb presència dels sindicats que faça un seguiment de com, què i qui reben la formació (amb especial vigilància en temes d'aplicació de la llei d'igualtat i de la conciliació familiar).
- Compensació econòmica o en temps lliure per als/les gerents assistents al curs d'Assessor Financer Europeu en els seus dos nivells, i pagament dels drets de l'examen oficial.
- Compromisos que assegurin la conciliació familiar amb el dret a la formació dels/de les treballadors/es. A manera d'exemple: no acumulació de cursos, no posar cursos en períodes vacacionals, etc.
- Ajuda a la plantilla per a l'adquisició d'ordinadors i línies ADSL si s'imparteix algun curs a distància que es realitze fora de l'horari laboral, tenint sempre present que aquest cas ha de ser l'excepció.
- No desatendre les oficines/SSCC: Substitució de treballadors en cas d'assistència a formació.

Salut

Per afiliar-te, envia aquest butlletí a 3991-Sec.Sind CC.OO.

Nom i cognoms **Centre de treball**

..... **firma**