



CONVENI COL·LECTIU 2007

20 de juny 2007

«Nombre»
«Clave» - «Oficina»

[COMPROMESOS AMB LA IGUALTAT]

En data, 18 de juny, hem presentat a la mesa del Conveni la nostra plataforma en matèria d'Igualtat d'Oportunitats i de Conciliació de la Vida Laboral, Personal i Familiar, així com hem emplaçat a la patronal ACARL que responga al plantejament que, sobre totes les matèries del Conveni, hem fet CCOO, UGT i CSICA.

Adequar temps vitals a les distintes situacions personals i familiars.

Els nostres criteris en **Conciliació** pretenen adequar els temps vitals a les diferents situacions personals i familiars i compaginar-les amb l'organització del treball. Aquestes són, entre d'altres, les mesures concretes que hem exposat:

Adaptació del conveni a la Llei d'Igualtat.

Millora de la Llei d'Igualtat en matèria de permisos i reducció de jornada:

- Acumulació de l'hora de lactància en 15 dies laborables, contemplant la proporcionalitat per a parts múltiples.
- Possibilitar, a criteri del treballador o treballadora, l'avenç o endarreriment de l'hora d'entrada i sortida sense necessitat de partir la jornada.
- Possibilitar l'acumulació flexible de reduccions de jornada (p.ex. vesprades de dijous o dies sencers).
- Reducció de jornada: ampliació fins als 12 anys d'edat dels fills. Inclusió dels drets de les dones víctimes de violència de gènere.
- Permisos sense sou: concreció de supòsits d'acord a les noves realitats.
- Substitució dels 10 dies de permís, actualment a criteri de les empreses, per 5 dies per causes taxades i uns altres 5 dies de lliure disposició.

Mesures per a afavorir la flexibilitat i coresponsabilitat.

Excedències:

- Voluntàries: millora dels terminis mínims i requisits d'antiguitat.
- Per a cura de fills: reserva del lloc de treball durant els 3 anys.
- Solidària: per 1 any amb reserva de lloc de treball
- Manteniment condicions de l'empleat en situacions de suspensió de contracte, així com l'accés a activitats formatives.

Conveni Col·lectiu com a impulsor d'Igualtat d'Oportunitats.

En relació a la **Igualtat**, les nostres propostes van encaminades a determinar el Conveni com impulsor de la Igualtat d'Oportunitats, incloent-hi preceptes legals de la nova Llei d'Igualtat en relació a drets d'informació, no discriminació per embaràs i/o maternitat i l'adopció d'accions positives dintre dels plans d'igualtat que haurien de negociar-se en les diferents Caixes.

-oOo-

CSICA, UGT i CC.OO. hem realitzat un plantejament comú i global de Conveni.

Així mateix, proposem la creació d'una Comissió d'Igualtat Sectorial amb la finalitat de compartir el diagnòstic, així com les mesures a implantar en els plans d'igualtat que de manera obligada han de pactar-se a totes les Caixes.

Per altra banda, UGT, CSICA i CCOO hem fet un plantejament conjunt sobre totes les matèries que entenem el Conveni ha de recollir i del que informarem en el següent comunicat.

La Patronal ja no pot posar excuses de mal pagador. Hi ha ja un plantejament comú, i han de donar rèplica en la següent reunió prevista per al dia 12 de juliol.

PASSA'T PEL NOSTRE BLOC DE LA NEGOCIACIÓ
<http://www.comfiaahorro.internautas.net/> I DEIXA'NS EL TEU COMENTARI