

14 de març de 2007

### ***Enquesta Clima Laboral: puja la participació però...***

Ens alegrem que apuge la participació i la plantilla expresse, sense ambages, allò que pensa de la nostra empresa. Esperem que els nostres directius prenguen nota del que es demanda i entre tots fem que el compromís siga més que una paraula, arribant a plasmar-se en acords laborals beneficiosos per al conjunt de l'empresa.

Sent conscients que les enquestes poden donar uns o altres resultats en funció de com es facen les preguntes, l'avanç dels resultats ens mostra el següent:

**Participació:** El percentatge ascendix al **50,8 % (2.820 sobre 5.557)**. S'augmenta un **14,6 %** sobre l'enquesta anterior. Només el **20,5 %** dels enquestats pensa que els resultats ajudaran molt/prou a corregir les deficiències que es detecten. S'han preguntat els nostres directius si s'hauria de comptar amb els representants dels treballadors per a millorar aquesta percepció?

**Indicador bàsic de clima:** S'obté una mitjana de **5,88** (es va obtenir un **6** en l'enquesta de l'any anterior). Açò se deu al fet que es valora amb major puntuació els conceptes que tenim més propers (entenem que és positiu que així siga): equip de treball: 7,28; responsable immediat: 7,28; funció exercida: 7,28; condicions físiques del treball: 6,27.

**Amb una puntuació mitjana:** Ací trobem, la **conciliació de la vida personal i familiar** (5,81) i la comunicació interna (5,8). Estem en la senda, però hem de millorar implantant protocols d'igualtat d'oportunitats. **CC.OO. ens posem a disposició de l'empresa per a parlar d'aquest tema (de fet ho portarem a la mesa de Conveni).**

**Valoració baixa:** en allò que és **responsabilitat de l'empresa** i està fora de l'entorn directe del treballador: Sistema retributiu i beneficis socials: 4,47; promoció professional: 4,49 (aquestos dos punts ascendeixen en l'orde d'importància al 3r i 5t lloc); formació: 4,90.

A més, si analitzem les dades amb més precisió veiem que hi ha apartats amb recorregut per a millorar substancialment, en qüestions com:

- **Els nostres directius es preocupen per la nostra satisfacció laboral:** **3,45**
- **S'estan prenent mesures per a millorar el clima laboral:** **4,67**
- **Percep canvis positius en la gestió de l'equip directiu:** **4,76**

Els resultats (que es repeteixen per segon any consecutiu) haurien de fer reflexionar a la Direcció i encaminar-la a prendre mesures serioses per a solucionar-los. El que es promet (**Carrera Professional, Assegurança Mèdica gratuïta i ampliació de l'import mínim i millores en el préstec de primera vivenda**) cal complir-ho si es vol que la plantilla confie en l'eficàcia d'aquestes enquestes.

Salut.