

8 de març de 2007

8 de Març

DIA INTERNACIONAL DE LA DONA TREBALLADORA

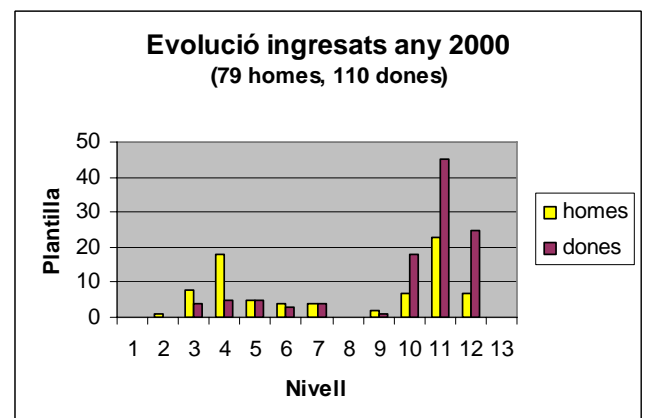
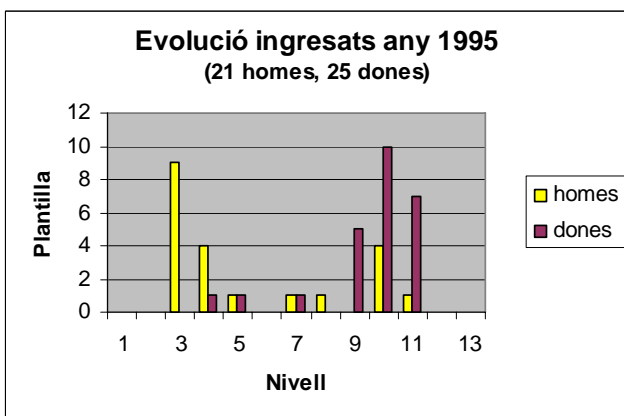
La votació de la Llei Orgànica per a la Igualtat Efectiva de Dones i Hòmens és el canvi legal a nivell nacional més rellevant d'aquest 8 de març, dia Internacional de la Dona Treballadora, data en què la Confederació Sindical de **CC.OO.** fem un recorregut dels esdeveniments que s'han produït al llarg de l'any i que han tingut com a protagonistes a les dones.

La Llei d'Igualtat no sols suposarà la transposició al nostre ordenament jurídic de les Directives europees sobre Igualtat de Tracte, sinó que arreplega una bona part de les reivindicacions que durant anys hem mantingut des de **CC.OO.** i que podríem qualificar d'històriques.

Entre els nous drets per a treballadores i treballadors que incorpora el text, volem destacar:

- El deure negociar els plans d'igualtat en les empreses de més de 250 treballadors/es.
- Ampliació del permís de paternitat.
- La flexibilització dels requisits de cotització per a tindre dret a la prestació per maternitat.
- Un nou subsidi no contributiu equivalent al 100% de l'IPREM durant 42 dies naturals, per a les mares que no hagen cotitzat el temps suficient.
- L'equiparació econòmica de la prestació de risc per embaràs i de risc per lactància (nova situació protegida) a la prestació per maternitat.

Però en **Bancaixa**... queda molt de recorregut. Prenent 2 promocions com a exemple, veiem que la progressió d'ambdós col·lectius en l'empresa, és molt diferent:



Des de **CC.OO.** continuarem lluitant en tots els fòrums per a arribar a la igualtat real sense discriminacions per raó de gènere.

Salut(acions)