

3 d'octubre de 2005

«Nombre»
«Clave»-«Oficina»

BanCaja SaluT: suma i seguix

Este estiu CC.OO. vam detectar l'existència en Segurval d'ofertes per a empleats del grup Bancaixa en Assegurances Mèdics, les quals no estaven arrellegades en la Intranet.

Vam haver d'esperar a la tornada dels molts companys que estaven de vacances per a demanar més informació i poder reclamar explicacions. No podíem comprendre perquè uns suposats avantatges per a la plantilla no se'ls havien donat a conèixer.



València 15 de setembre de 2005

Estimado Compañero:

En el año 1991 se empezó a comercializar CajaSalud en la Caja de Ahorros de Valencia, con una oferta de precios especiales para sus empleados. Con posterioridad Segurval suscribió un acuerdo con Mapfre-Caja Salud, cuyas condiciones son mejores que las que se les está aplicando a los compañeros que contrataron su póliza con anterioridad a dicho acuerdo.

Estos compañeros no han recibido ninguna notificación sobre el nuevo acuerdo suscrito, ni por parte de Mapfre-CajaSalud, ni de Segurval, ni de Bancaixa, informando de la conveniencia de cambiar la póliza a las nuevas condiciones. Tampoco se ha hecho el cambio de manera automática, lo que les ha supuesto el pago de primas anuales con un importe superior entre 100 y 1.200 euros (en función de la edad y número de asegurados del grupo familiar) al que hubieran abonado caso de aplicarse el acuerdo vigente.

Por ello, rogamos se sirva dar las instrucciones oportunas para que Segurval reclame a Mapfre-CajaSalud, los importes indebidamente cobrados y el traspaso de las pólizas antiguas a la vigente oferta, previa información a los afectados.

Así mismo, solicitamos que se dé publicidad a la misma en la Intranet Corporativa, apartado "ofertas para empleados", al tiempo que se informa a aquellos compañeros que tienen pólizas de aseguramiento en otras compañías por motivos de precio (Aisa, Adeslas, etc.), para que puedan comparar y solicitar en su caso el traspaso a Mapfre-CajaSalud si lo estiman conveniente.

Con ello esperamos se regularice una situación que queremos creer, se ha generado por un incorrecto funcionamiento de los canales de comunicación internos de la empresa.

También le solicitamos que estudie la conveniencia, como ocurre en otras Cajas y Bancos de suscribir un seguro médico gratuito para los empleados de Bancaixa, con el consiguiente descuento para familiares.

Seguros de ver en breve rectificada esta situación y a la espera de su rápida respuesta, reciba un cordial saludo.

Atentamente,



Fdo. Jesús Borrás i Sánchez
Secretari General Sección Sindical de
COMFIA-CC OO Bancaixa

Sección Sindical Estatal: C/ Mallorca, 2-2º - 46001 VALÈNCIA Valija: 3991 Sección Sindical CC OO.
Tel/Fax: 96 394 32 80 / 96 351 02 87 e-mail: bancaixa@comfia.ccoo.es web: http://www.comfia.net/bancaixa
Secció Sindical de Catalunya: Tel: 934-150-410 e-mail: bancaixabcn@comfia.ccoo.es

per veure millor la carta
fes "clic" damunt d'ella

Però la nostra sorpresa i indignació va ser quan vam descobrir que una quantitat indeterminada de companys tenien contractat particularment Caixa Salut i que d'haver conegut aquells avantatges, bé a través de Segurval o de Mapfre CajaSalud, estarien estalviant-se entre 100 i 1.200 €, en funció de les persones incloses en la pòlissa.

En circular del passat 15/09/2005, CC.OO. informàvem tota la plantilla del que succeïa, desconeixent el nombre de companys/es que podien estar pagant de més. Per la quantitat de respostes rebudes, sabem que són diversos centenars.

L'endemà ens vam dirigir per escrit (i posteriorment en entrevista personal), al Director General per a posar en el seu coneixement els fets, i sol·licitar-li que a través de Segurval reclamara a Mapfre els imports indegudament cobrats.

Resultats



Una vegada realitzades estes gestions, amb data 29/09/2005 es donà a conèixer en la Intranet l'oferta de Segurval, així com instruccions per a procedir al canvi de pòlissa dels companys afectats, amb el recàlcul de les primes per al 2005, beneficiant-se almenys el present any. Facilitar el canvi de pòlissa suposarà un estalvi de diverses desenes de milers d'euros.

Adicionalment, durant el procés, CC.OO. Hem contrastat diverses informacions, i hem sabut que una quantitat indeterminada de companys/es tenen contractades particularment assegurances mèdiques amb altres companyies (Asisa, Adeslas, etc.) i que, en alguns casos, gaudixen de millors tarifes (també oferixen descomptes per ser treballadors de Bancaixa) que les que està oferint Segurval.

No volem entrar a valorar la relació qualitat/preu que oferixen unes i altres companyies, ja que els conceptes varien segons la ciutat de residència de l'assegurat, edat, etc. No obstant això, tenim la informació a disposició de qualsevol company/a que estiga interessat/da.

L'Assegurança mèdica, un compromís amb la Salut

En el citat escrit dirigit a la Direcció General, CC.OO. També hem sol·licitat (tal com es pot llegir en el mateix) que realitze un estudi sobre la viabilitat d'oferir a tota la plantilla una assegurança mèdica gratuïta amb importants descomptes per als seus familiars, entenent que l'empresa pot beneficiar-se amb això d'exempcions fiscals, i tenint en compte que uns 400 companys ja ho disfruten i que moltes Caixes i Bancs amb major plantilla també l'oferixen.

CC.OO. esperem que la Direcció, amb la mateixa celeritat amb què ha solucionat el problema anterior, estudei esta possibilitat i la concrete, demostrant-nos així que de veritat es creuen el canvi de cultura que pregonen amb el **CCOOmpromís Intern**.

Salut

**Per a afiliar-te envia este butlletí a
3991-SECCIÓ SINDICAL DE CC.OO. BANCAIXA**

Nom: _____

Oficina: _____