

12 de Setembre de 2005



Ban caixa salut???? No deixa de sorprendre'ns certes actituds i modes d'actuar de les distintes àrees d'aquesta empresa..

Quan es va iniciar la comercialització de **CajaSalud**, es van oferir descomptes especials a la plantilla. Fa aproximadament dos anys, Segurval va negociar amb Mapfre-CajaSalud unes condicions específiques per al personal del grup Bancaixa; inexplicablement aquesta informació es tira a faltar en la Intranet –Entenem que ha d'estar en l'apartat d'**ofertes a empleats**-. **Per què no es fa pública?**

A més a més, aquesta oferta no es va comunicar als companys i companyes que ja estaven en CajaSalud anteriorment perquè es canviaren de pòlissa en cas d'interessar-los. L'estalvi que pot suposar oscil·la entre els 100 a 600 euros anuals -depenent de les edats i persones incloses en la pòlissa-, la qual cosa significa que estos companys han estat pagant de més durant estos anys per falta d'informació de Segurval i de Bancaixa. Si aquest és el teu cas, contacta amb nosaltres per a valorar-ho.

Tomarà Segurval els diners que Mapfre ha cobrat de més?.

Bancaixa sense fums: Des de l'1 de setembre, Bancaixa es declara empresa sense fums. Esta declaració anava unida a la subvenció del tractament mèdic i farmacològic per a ajudar els companys que els necessitaren. A data d'avui, molts dels què van sol·licitar esta ajuda no saben res al respecte. **Si des del dia 1 no es pot fumar en els locals de l'empresa, a què s'espera per a procedir a l'aplicació del tractament?**

Servei Mèdic: La pràctica en el funcionament del Servei Mèdic una vegada externalitzat ha posat en evidència el que ja havíem denunciat en fulls anteriors: la baixada en picat de la qualitat en l'atenció prestada en comparació a la què obteníem amb anterioritat (derivació de centenars d'anàlisi i proves a la Seguretat Social, metge de substitució a l'estiu sense capacitat legal per a estendre receptes, etc.).

Tot això tira per terra la versió de l'empresa, qui afirmava que, a pesar de l'externalització, no s'anava a notar cap canvi en la qualitat de serveis prestats. Esta minva està afectant a tots els companys que treballen a València i en poblacions pròximes (2000 companys, 38% de la plantilla). **A qui volien enganyar afirmant que no notariem cap canvi?**

Massa preguntes sense resposta en un tema tan important com la salut de la plantilla.

Assegurança Mèdica: Amb el procés d'expansió, Bancaixa ja està present en tot l'estat, i el control de la salut dels treballadors es veu molt complicat. Per això, i a pesar que en **CC.OO.** defenem a ultrança una Sanitat Pública de qualitat, creiem en la necessitat que **l'empresa assumisca el cost d'una assegurança privada per a tots els treballadors i treballadores**, amb el consegüent descompte per a les seues famílies.

Açò no és una novetat en l'empresa, ja que en estos moments prop de 400 companys (els principals directius) disfruten de l'assegurança mèdica gratuïta per a ells i les seues famílies. Tampoc és una novetat en el sector, perquè tots els companys de La Caixa, Caixa Madrid, El Monte, etc., disfruten d'aquestos avantatges. **CC.OO. és el sindicat majoritari en aquestes empreses.**

Salut