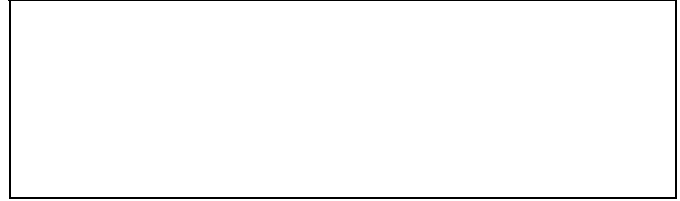




12 de maig de 2005



EL COMPROMIS BANCAIXA (1)

El Compromís Intern: "Ens estan venent fum".

Se prenen dotze mesures que diuen que afecten positivament la plantilla. Analitzant les mateixes, observem que simplement són mesures de millora organitzativa, normals en qualsevol empresa. Lamentablement pareixen noves per la mala gestió que s'estava realitzant, encara **que cal reconèixer que almenys tenen l'aparent voluntat de corregir errors i modernitzar l'entitat.**

Compten com a avantatges per als treballadors una sèrie de mesures que són simplement organització d'empresa i que repercutixen en el seu millor funcionament:

- Es crea la **finestra única** per a les consultes
- No es programen **activitats formatives** en època de vacances escolars.
- Desapareixen les **avaluacions negatives** (1)
- S'establixen **80 hores de formació** per al personal de nova entrada
- Es potenciaran per mitjà d'enquestes les **opinions dels companys** per a tindre-les en compte i millorar l'empresa.
- Es creen **nous canals de comunicació** professional (creació de fòrums, etc.)
- S'establix el **control del compliment** del compromís intern per part de 4 companys de distints col·lectius, que informaran la plantilla del grau de compliment. Estos companys variaran cada any.

Altres mesures són simplement de respecte cap a la plantilla. Als directius s'els ompli la boca d'agraïments, perquè amb tota raó diuen que és el motor de l'empresa i qui aconseguix els beneficis que s'obtenen any rere any.

- En els pròxims 5 anys, es garantixen **dos anys de permanència en el mateix destí**, excepte promoció, acord o sanció.
- Els canvi de destí** es comunicaren amb 15 dies d'antelació.
- Es **promociona la dona** en llocs directius: arribant al mínim del 25% (actualment el 14%). *El percentatge de dones en l'empresa és del 37%.*

Una d'estes mesures pareix un acte de beneficència:

- S'abonaran les **reparacions dels vehicles** quan l'accident es produísca al ser utilitzat el vehicle propi per a gestions de treball. **El que s'ha de fer és pagar el quilometratge, sempre**, segons marca el conveni i **els segurs a tot risc** dels vehicles que s'utilitzen quotidianament al servici de l'empresa, i més, tenint en compte que no es pagaran quan es tinga el segur a tot risc o quan el culpable de l'accident no siga el company o companya.

Una és verdaderament un avanç en el tracte humà cap a la plantilla, i com a tal; ho agraïm:

- 15 dies de permís amb sou, per hospitalització de company/anya i familiars de primer grau.** Esperem que s'arregle en el Reglament de Beneficis Socials i que siga un dret de tots.

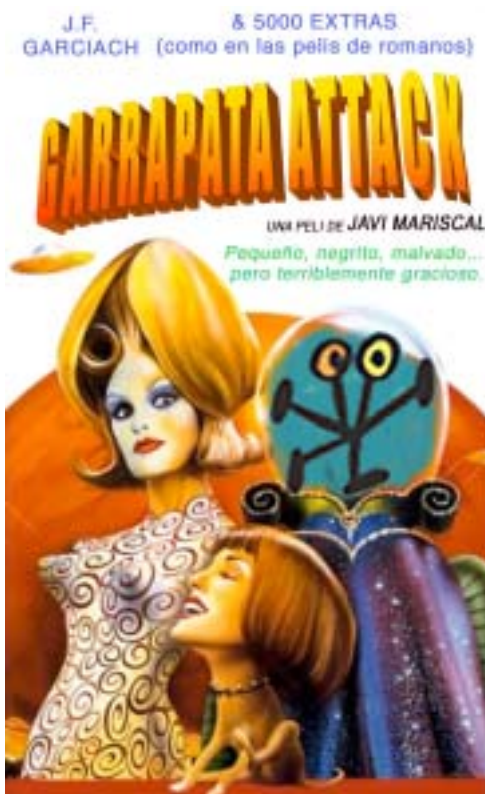
Han hagut de buscar dotze actuacions cap a la plantilla per a equiparar-les amb les que oferixen als clients.

Estes mesures adoptades unilateralment per la direcció són una cortina de fum, ja que si hagueren tingut un mínim interès a millorar les relacions amb la plantilla ho tenien molt fàcil: pactar-les, o almenys consultar-les amb els representants dels treballadors.

No obstant, esperem, com han anunciat, l'ampliació de les mesures tendents a aconseguir una millor i més justa relació amb la plantilla, a la que contínuament se li esta demanant una major implicació amb l'empresa.

El Compromís necessari : **“Les coses que valen, costen diners”**

- ❑ **Establiment d'una carrera professional:** En oficines, Gerents i Servicis centrals; una carrera professional justa d'acord amb les responsabilitats que s'assumixen
- ❑ **Préstec Vivenda (R.B.S.):** Que possibilita, pel seu import i tipus d'interés social, l'adquisició d'una vivenda digna a tots els companys.
- ❑ **Rànquings no competitius:** Que premien la consecució d'objectius, fomentant el treball en equip, no en comparació amb els altres companys.
- ❑ **Prolongació de jornada:** Tendent a l'eliminació de la mateixa, per ser una alifac social que impeditx la creació de major ocupació, que siga verdaderament voluntària en cas de necessitat i que es compense per dies de vacances segons norma interior de Bancaixa
- ❑ **Fons de Pensions:** Unificació a l'alça dels subplans, rebaixa substancial de les comissions de gestió que ens cobren i eliminació de la comissió de depositaria
- ❑ **Limitació de la utilització d'ETT:** Donant prioritat als contractes eventuais de Bancaixa i realitzant la contractació a jornada completa.
- ❑ **Normes clares i transparents d'entrada en l'empresa:** Informant en tot moment al personal contractat, etc. etc.



La millor imatge d'una empresa és la que transmeten els seus treballadors quan estos se senten orgullosos de treballar en ella. Açò, lamentablement, no és el que ocorre en Bancaixa.

“Si és bo per a tu, és bo per a nosaltres”

Este és el nostre **CCOO**mpromís



**Para afiliarte, contacta con nosotros en
3991-Sección Sindical de CC.OO. Bancaixa
bancaja@comfia.ccoo.es**