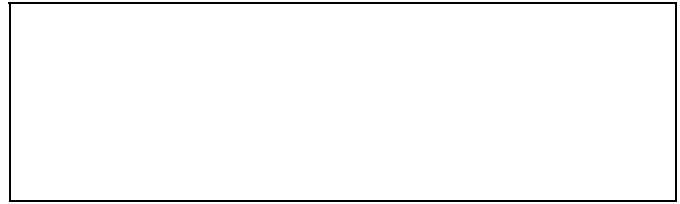


9 de febrer de 2005



**Retribució Variable: Què és i perquè servix?, Com administrar-la?,
Com calcular-la?...**

La RV : El Monstre del Doctor FRANKENSTEIN



Amb la implantació de la R.V., els nostres directius van crear un monstre que damunt no saben o no volen controlar. Com cada any, la indignació s'estén entre la major part de la plantilla a mesura que es van coneixent els resultats definitius de l'exercici i s'acosta la seua data de cobrament.

Durant tot l'any, des de **CC.OO.** hem transmés a l'empresa tots els errors que hem detectat en els rànquings, per a evitar que es produísca l'efecte contrari que es pretén; és a dir, destinar un elevat import d'euros per a implicar a la plantilla en la consecució dels objectius que es marquen, i no obstant aconseguir el contrari: desmotivar i cabrejar els companys.

Què és i per a què servix?: El fet de compensar econòmicament els treballadors d'una empresa per la consecució d'objectius comercials, és una idea antiga implantada fa molts anys en altres països i que els nostres directius la prenen com la panacea de la motivació de la plantilla. Es dedica un important apartat econòmic per a premiar aquells companys que amb el seu esforç compleixen els objectius de vendes anuals que marca l'empresa.

Com administrar-la?: La dificultat residix en com avaluar, a qui i quant es dóna. En Bancaixa s'opta per l'opció errònia i injusta de realitzar **rànquings competitius** (que, a més, fan públic amb el consegüent malestar en la plantilla), **on no es valora si s'aconsegueixen els objectius o els percentatges d'èxit dels mateixos -que seria el raonable-**, sinó que s'establix una competència directa entre tots els companys com si estigueren en les mateixes condicions per a aconseguir els objectius; esta premissa és del tot perversa, perquè és evident que les condicions laborals, de mercat i d'implantació de Bancaixa no té res a veure si comparem les oficines de la xarxa tradicional amb la xarxa estatal.

Com calcular-la?: S'ha fixat un import màxim depenent del lloc de treball que s'exercix (figura en la Intranet en les dades econòmiques de l'empleat) i es tenen en compte una sèrie de paràmetres, on el tram del rànquing que s'ocupa és la base per a calcular-la, on influïxen aspectes que poden considerar-se lògics com l'avaluació personal junt amb altres tan subjectius com el coeficient de qualitat.

Alguns dels problemes sense solucionar: Dels errors de concepte, aparentment han solucionat només dos, i no d'una manera satisfactòria: les baixes per maternitat o malaltia i la independència de les oficines dependents.

CC.OO. ha sol·licitat reiteradament:




- El rànquing no deu ser públic (fora dels grups de treball)
- Ha d'establir-se per percentatge de compliment d'objectius, mai per comparació de resultats amb altres companys.
- Han d'establir-se criteris objectius, clars i coneguts per als Serveis Centrals.
- La comunicació de l'import de la R.V. ha de ser per escrit, amb els seus càlculs corresponents.
- Ha d'equiparar-se la R.V. màxima dels gerents A i B
- Han de regular-se els canvis de destí o lloc de treball durant l'any (són massa excepcions a estudiar individualment).

La R.V. en Serveis Centrals és una discriminació més: No és admissible que no estiga regulada de cap manera, deixant a criteri del responsable corresponent el seu pagament, donant cabuda a variables com *l'amiguisme* o l'extensió de la jornada laboral per a tindre dret a la mateixa, agreujant la situació dels companys que treballen en SS.CC. al sumar-se a la discriminació històrica de no tindre cap carrera professional.

No es pot permetre que una part important del nostre salari siga per aplicació unilateral de l'empresa amb una sèrie de criteris subjectius injustificables, amb molts criteris erronis en els càlculs, etc. Per això, fem una crida pública als nostres directius, perquè actuen amb responsabilitat i es posen a treballar per a arribar a un acord d'aplicació més just, clar i sensat en la R.V. de 2005. Lamentablement la de 2004 tornarà a crear els mateixos problemes que l'anterior al no haver-se corregit la majoria dels problemes apuntats.

Vos recordem que l'import màxim de la R.V. personal figura en la Intranet (Recursos Humans > Consulta dades personals > Consulta dades emprat). Qualsevol dubte ha de resoldre-la el Cap de Zona; en cas que no siga convincent els seus aclariments, posa't en contacte amb nosaltres.

Salut.

	<u>SI VOLS AFILIAR-TE A CC OO, ENVIA ESTE BUTLLETÍ A:</u>
	3991-SECCIÓ SINDICAL CC OO
Nom: _____	
Sucursal/Servei: _____	