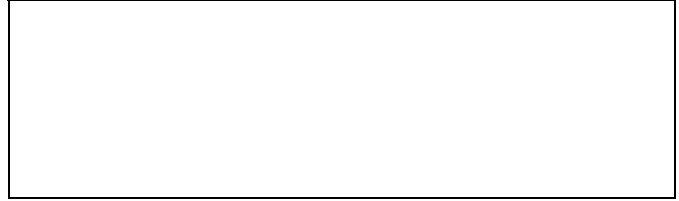




9 de desembre de 2004



Informació Plenari Empresa / Sindicats 03-12-2004.

La Modernització arriba a Recursos Humans

1.- La Nòmina deixa d'enviar-se en paper: A partir de la nòmina de desembre (10.01.05), s'haurà d'accedir a la mateixa des de la Intranet i, si es desitja, imprimir-la. Es conservarà un històric dels últims 5 anys.

2.- Menyscapte de diners: S'assignarà el plus de caixa (144 € trimestrals) en tots els llocs de treball de les Oficines, proporcional als dies treballats en el trimestre, **a excepció de Directors, Sotsdirectors i Gerents** (l'empresa assumirà els faltants que es puguen produir en aquests col·lectius), sempre que no s'haja tingut cap faltant i deixant-se d'omplir el full de liquidació corresponent. Aquesta mesura estarà a prova durant el primer semestre del 2005.

A petició dels sindicats, es tindrà en compte els casos especials dels Sotsdirectors i Gerents que manegen efectiu quotidianament.

3.- Retribució variable : De les més de 15 propostes realitzades per part dels sindicats per a millorar els càlculs, tan sols han resolt **DUES:**

1. Oficines dependents: per fi tindran independència en els càlculs.

2. Baixes maternals i per malaltia: es calcularà la mitjana ponderada de la resta de l'any i s'aplicarà als mesos de baixa, sempre que siguin dos mesos consecutius durant l'exercici. Aquesta gracieble concessió és deguda que, de fet, s'estava penalitzant la maternitat en Bancaixa i podia caure'ls una demanda per discriminació de gènere.

Es queden al tinter aspectes tan importants com el que la R.V. no ha de ser competitiva, sinó per consecució d'objectius. Lamentablement la R. V. en Serveis Centrals segueix quedant a discreció del cap corresponent, sense tenir cap criteri objectiu per a la seua concessió.

No obstant això, aprofitant que després de 10 mesos l'empresa s'ha dignat contestar-nos, des de **CC.OO.** anem a insistir en un dels casos que, per la seua obvietat, ha de tenir en compte i modificar els càlculs per a poder aplicar-los en la R.V. del 2004: **La Unificació de la R.V. màxima dels gerents**, al no tenir sentit aquesta diferència (i la incorporació a la mateixa dels ACE que només tinguen un gerent). Esperem que Recursos Humans solucione aquestes reivindicacions de la plantilla per ser de justícia i tenir arguments suficients.

La concessió de la R.V. és potestat de l'empresa, però també és la seua responsabilitat concedir-la de manera equànime, evitant greuges comparatius.