

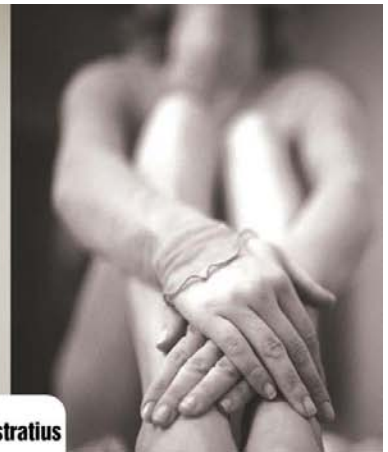
25 de novembre

dia Internacional de

l'Eliminació de la Violència contra la Dona



Secretaria de la Dona Federació de Serveis Financers i Administratius



«La violència de gènere no és un problema que afecti l'àmbit privat. Al contrari, es manifesta com el símbol més brutal de la desigualtat existent en la nostra societat.

Es tracta d'una violència que es dirigeix envers les dones pel fet mateix de ser-ho, per considerar-les, els seus agressors, mancadors dels drets mínims de llibertat, respecte i capacitat de decisió.»

Preàmbul del Projecte de Llei orgànica de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.

La Confederació Sindical de Comissions Obreres manifesta en aquest 25 de novembre la seva profunda preocupació pel permanent i continu augment del nombre de dones víctimes de violència i reitera el seu compromís d'intervenir sindicalment contra aquest greu problema social.

Un problema que s'emporta cada any la vida de massa dones, algunes d'elles assassinades en el seu centre de treball o a les portes d'aquest centre; moltes centenars pateixen lesions físiques severes i greus seqüeles psicològiques, i un nombre ampli de dones viuen durant anys unes condicions de vida penoses i incompatibles amb el ple exercici dels drets humans.

Un problema que té importants repercussions en la vida professional de les dones que el pateixen, com en té en el desenvolupament dels menors i les menors que són testimonis o víctimes dels maltractaments en la família.

Comissions Obreres considera que la violència domèstica no és un conflicte «privat» sinó un proble-

ma «públic», per la qual cosa la violència contra la dones ha de considerar-se un problema social davant del qual és necessari actuar públicament i col·lectivament per eradicar-lo, cosa que comporta la implicació i la col·laboració activa de totes les institucions i organitzacions socials així com de la societat en conjunt. La violència és una conducta que s'aprèn i es transmet. Per això, la seva eradicació necessita profunds canvis educatius i socialitzadors que proporcionin un sistema de valors construït sobre el respecte i la igualtat de tracte entre dones i homes, amb actuacions integrals en l'àmbit laboral, social, educatiu, sanitari, jurídic, als mitjans de comunicació...

Des de CCOO considerem positiu el Projecte de Llei Orgànica de mesures de protecció integral contra la violència de gènere, aprovat recentment pel Parlament estatal, ja que articula, de manera transversal, tot un conjunt integral de mesures, tant de caràcter preventiu de sensibilització i detecció com de protecció i garantia de drets, en els diferents àmbits: educatiu, de la publicitat i mitjans de comunicació, sanitari, laboral, penal i processal.

D'altra banda, Comissions Obreres valora positivament la incorporació al projecte de Llei d'algunes de les millores proposades per Comissions Obreres, en relació amb imprecisions tècniques i omissions d'aspectes rellevants en les mesures de l'ordre social i laboral que l'avantprojecte recollia; no obstant això, considerem que en el Senat han de presentar-se noves esmenes per millorar diferents mesures, principalment en l'àmbit laboral, educatiu i sanitari, que mantenen un dèficit en el projecte de Llei.

Comissions Obreres vol mostrar la seva repulsa i la seva denúncia de la violència que s'exerceix contra les dones en diferents llocs del món, víctimes de conflictes bèl·lics, de l'integritisme religiós o de xarxes de tràfic de persones.

És necessari definir i abordar la violència contra les dones com a tema sociopolític, considerant la violència com un atemptat contra els drets humans i afavorint una estratègia més eficaç des dels diferents organismes supranacionals que proporcionen una resposta global.

Comissions Obreres

promourà que des de la negociació col·lectiva es tinguin en compte les mesures recollides en la futura Llei Orgànica de mesures de protecció integral contra la violència de gènere, a l'efecte de la seva correcta negociació i el seu desenvolupament, tot garantint i millorant, si escau, els drets relatius a les condicions laborals que tingui en compte aquesta llei.

Afavorirà la formació especialitzada i el desenvolupament de mesures d'intervenció dels professionals i les professionals, per aconseguir una millor atenció dels serveis públics a les persones afectades per la violència de gènere.

Comissions Obreres insta a participar en les mobilitzacions que les organitzacions de dones, socials i sindicals, convoquen per al proper 25 de novembre a tot l'Estat. Espanyol.

**secretaría confederal de la dona de CC.OO.
25 noiembre de 2004**

Què hem de saber sobre la violència contra les dones:

Segons el Codi Civil, els maltractaments constitueixen motiu de separació matrimonial.

En el Codi Penal la violència contra les dones està tipificada segons la seva gravetat en falta o delictes. Falta: Agressió simple, (sense lesions o seqüeles o que només cal una única atenció mèdica), les amenaces, coaccions, injúries o vexacions.

Delictes: Si cal més d'una atenció mèdica o una intervenció quirúrgica, els maltractaments habituals (tres o més actes de violència física o psíquica), l'amenaça de causar un mal que sigui delictes i l'agressió sexual o violació.

El jutge pot acordar la prohibició d'aproximació o comunicació de l'agressor amb la víctima.

Què fer davant un cas de violència:

La Policia Municipal actua en coordinació amb els Serveis Sanitaris (Centres de Salut) a cada municipi, i aquests disposen d'assistents socials per donar informació sobre els recursos socials de què disposen. Totes les CCAA compten amb Cases d'Acollida. A algunes provincies hi ha Centres d'Acollida Urgent i Centres Dona 24 hores, així com Serveis d'Atenció especial de la Policia Nacional i Guàrdia Civil.

Els Ajuntaments comencen a comptar amb Serveis especialitzats.

On podem trobar ajuda:

(informació, assessorament jurídic i psicològic gratuït i confidencial):

Línia d'atenció a les dones en situació de violència 900 900 120 de l'Institut Català de la Dona (servei 24 hores)

Si necessiteu més informació acudiu als delegats i delegades de COMFIA-CCOO de la vostra empresa o envieu un correu electrònic a:

comfia@comfia.ccoo.es