



28 de Setembre de 2004



Projecte 2004-2007 : "Alló que el Projecte no contempla"

La Nova Xarxa Estatal

La gran expansió d'oficines que Bancaixa està realitzant per tot Espanya, produeix multitud d'incidències entre el personal afectat motivat per la improvisació i per la falta de recursos humans implicats en la posada en marxa del pla d'expansió, perquè està fent-se a una velocitat de vertigen.

**Diferents criteris que utilitza Bancaixa a la Xarxa estatal
amb el personal de nova entrada:**

⇒ Contractació de companys/as d'altres entitats bancàries (la majoria dels/les directors/res, la majoria de gestors/ores del CAT i una part important de Sotsdirectors/ores). El salari s'acorda entre les parts, pactant-se una quantitat tancada de salari, adjudicant-li una categoria de *Cap de xxx?* (inferior al salari), amb un complement per la diferència fins al total del salari pactat.

Si bé en un primer moment cobren més, cal tenir en compte que aquests plusos de diferència no són revisables, i s'absorbeixen per increments futurs de categoria. Aquests pactes han de contenir com a mínim la revisió anual de l'I.P.C. del Conveni.

⇒ A la majoria de comercials de Caixa i alguns col·lectius més xicotetes, els dona un tracte que en alguns aspectes s'ha de corregir. Estem parlant de la quantitat irrisòria que se'ls paga quan han de desplaçar-se a altres poblacions mentre no es produeix l'obertura de les Oficines a què van a ser assignats (en moltes ocasions han de pernoctar). En la majoria dels casos, amb la quantitat que reben setmanalment no poden ni pagar-se una nit d'hotel.

El Conveni, en el seu art. 92, aclareix que aquesta actuació és una comissió de servei i l'empleat/ada té dret a percebre les dietes i el quilometratge corresponents (segons els

quilòmetres a què se'ls destina entren uns conceptes o altres): Dieta: 57'35 € diaris, Mitja Dieta: 28'67 € diaris, quilometratge: 0,24€ Km.

Quan el temps transcorregut en aquesta situació supere els tres mesos, es té dret a quatre dies de permís més els dies de viatge a càrrec de l'Entitat, (Article 96.4 del Conveni Col·lectiu). Estem pressionant a l'empresa perquè li done una solució al problema, doncs som conscients que els/as companys/as acabats d'incorporar, difícilment van a realitzar reclamacions.

Des de la secció sindical de CC OO i conscients del problema li hem demanat a l'empresa que aplique la normativa correctament, en cas contrari iniciariem les corresponents denúncies.

⇒ El pagament de substitucions: L'art.92 del Conveni indica que "***l'empleat que exercisca funcions de Director d'Oficina o Sotsdirector percebrà la diferència retributiva entre el nivell reconegut i el corresponent a les funcions que efectivament realitza***". Bancaixa interpreta que al Director/a d'Oficina el substitueix sempre el/la sotsdirector/a en entrar dins de les seues funcions.

La majoria de les Oficines de la xarxa estatal, pel fet de no entrar encara en el sistema de classificació, són considerades com a oficines de 6a. En elles les Direccions tenen aquesta consideració, però no les Sotadireccions, perquè no existeixen. Les vacances del Director/a són cobertes generalment per el/la company/a de l'oficina que realitza les funcions de segon de bord, companys/es que, generalment, no ostenten la categoria corresponent a Sotsdirector/a, per el que aquest, si ha realitzat el treball de direcció, té dret a cobrar la diferència de sou entre el seu propi i el de referència de la categoria de l'oficina de destí, més el plus de representació corresponent. Per a poder cobrar aquesta quantitat, s'ha d'enviar un escrit firmat pel director de l'Oficina a Recursos Humans amb el V. P. del Cap de Zona.

Si l'Empresa planteja algun problema, no dubtes a posar-te en contacte amb nosaltres. Sempre sorgeixen interpretacions sobre si s'ha assumit o no la responsabilitat del Director/a a qui se substitueix.

Salut.



SI QUIERES AFILIARTE A CC OO, ENVÍA ESTE BOLETÍN A:

3991-SECCIÓN SINDICAL CC OO

Nombre: _____

Sucursal/Servicio: _____