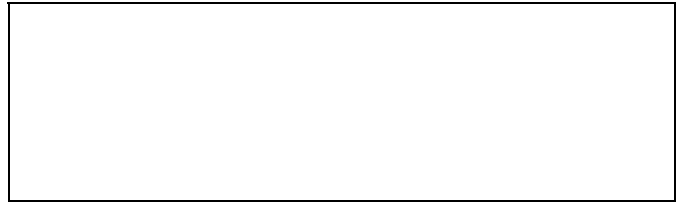




11 de juny de 2004



**La proposta de Bancaixa és encara en estudi en diferir substancialment el seu càlcul dels oferiments d'anys anteriors.**

### OFERTA DE PREJUBILACIONS 2004

L'Empresa, en reunió celebrada amb els representants dels treballadors dilluns passat dia 7, va presentar una oferta nova per al càlcul de les anunciades prejubilacions.

Encara que, en principi, Bancaixa va fer referència a la fórmula aplicada en anteriors processos de Prejubiliació, la va presentar en la mesa per a retirar-la immediatament al·legant que tenien una nova proposta.

Aquesta nova proposta es basa, en grans línies, en una oferta fonamentada en l'aplicació de dos coeficients sobre salaris reals: un en funció de l'edat i un altre en funció de l'antiguitat (aquest últim és igual a l'ofert en les últimes Prejubiliacions), que va dirigida a aquells companys amb 55 o més anys d'edat a 31/12/2003. Des de CC.OO. insistim que l'oferta ha de fer-se extensiva a tot el col·lectiu, incloent els companys que, per un o un altre motiu, la van rebutjar anteriorment.

Bancaixa ha manifestat la seua negativa a ampliar l'oferta a col·lectius de menor edat (nascuts en 1949), fins i tot en el cas que no cobriren el total de prejubilacions ofertes (tres-cents). Açò descarta la possibilitat apuntada per alguna secció sindical en cartes personalitzades dirigides a aquest col·lectiu.

La principal novetat consisteix a eliminar dels imports màxims de les pensions resultants i que fins avui ha suposat un problema de cara als companys de més categoria (Caps de 3a o superiors), que veien minvats els seus ingressos de manera significativa. Aquesta situació ha significat que, històricament, aquest col·lectiu haja sigut el més poc inclinat a acceptar els processos de prejubilació.

També rebutja l'empresa la possibilitat de jubilació anticipada per la Seguretat Social (60, 61, 62... anys, segons casos), en preferir un cost cert en el càlcul de la previsió de les pensions abans que la incertesa de les possibles dotacions en cas que la vida de l'empleat jubilat es dilate en el temps.

Aquesta nova situació fa que la recuperació per part de l'empleat del seu fons de pensions es retarde en tots els casos fins a l'edat de 65 anys.

Una altra variació és que l'import resultant, encara que està calculat amb un increment en progressió aritmètica en funció de l'edat del prejubilable, estaria congelat (ara s'actualitza en un 75% de l'PC).

Això implica una gran incertesa quant a les expectatives de manteniment de poder adquisitiu, ja que, encara que en un primer càlcul, els imports resultants de pensió serien semblants amb ambdues fórmules, a la llarga, si la inflació supera el 2% anual, estaríem parlant de pitjor situació que en les Prejubilacions precedents.

Per la nostra part, estem realitzant càlculs comparatius per a tenir elements de judici suficients.

El nostre criteri com a Sindicat a l'hora d'acceptar o no la proposta de Bancaixa, es basarà en el manteniment o millora de l'anterior oferta. Som partidaris que es milloren les condicions dels companys que cobren sous més elevats i que es veien seriosament perjudicats amb l'anterior sistema de càlcul, però el que no anem a acceptar és que es faci a càrrec dels d'inferior categoria.

La nostra línia de treball va a consistir a proposar a l'empresa les millores que creguem pertinents, i l'acceptació o no de l'oferta estarà condicionada a allò anteriorment exposat.

Som conscients que l'empresa pot fer les ofertes de Prejubilació directament als empleats sense que medien per a res els representants dels treballadors, però creiem que seria molt convenient per a totes les parts el fet d'aconseguir acords, tant en aquest tema com en tots aquells que es troben oberts en l'actualitat, i que per a Bancaixa sembla que tinguen menor importància (Aplicació total del Conveni, transposició de categories, Reglament de Beneficis Socials, relació amb la Seccions Sindicals...) cegats per la premsa a resoldre aquest tema de les Prejubilacions.


La pròxima reunió amb l'empresa està fixada per al divendres 18 de juny.

Encara que sabem que és difícil, demanem molta tranquil·litat a tots els companys que puguin veure's afectats per l'oferta.

Tant en cas d'aconseguir un acord Empresa-Sindicats, com si Bancaixa opta per realitzar ofertes personals, us sol·licitarem les dades corresponents per a realitzar els càlculs de la pensió resultant perquè tingueu elements de judici a l'hora de prendre la decisió que jutgeu pertinent.

Fins aqueix moment, CC.OO., amb la serietat habitual que tracta aquests temes, no seguirà l'estratègia escomesa per altres Seccions Sindicals d'anticipar càlculs que, al no estar determinada encara la fórmula a emprar, seran forçosament erronis o incomplets.

Seguirem informant a mesura que tinguem més dades de rellevància.

	<p><u>SI VOLS AFILIAR-TE A <b>CC OO</b>, ENVIA AQUEST BUTLLETÍ A:</u></p> <p><b>3991-SECCIÓ SINDICAL CC OO</b></p> <p>Nom: _____</p> <p>Sucursal/Servei: _____</p>
---	--