

13 de Maig de 2004

**Mal Comencem:  
Bancaixa aplica restrictivament el conveni.**

Mal començament està tenint l'aplicació del Conveni Col·lectiu 2003-2006 que Bancaixa està realitzant.

A pesar del que diu la Disposició Addicional Quarta del Conveni, que obliga a aplicar la rebaixa dels tipus d'interès i límits a **totes les operacions en vigor amb efectes del 01 de Gener del 2004**, Bancaixa està aplicant els nous tipus d'interès i límits amb efectes de la data de revisió anual de cada una de les operacions vigents.

Sembla que algú hauria de repassar el "catón" de lectura i realitzar exercicis de comprensió verbal.



Així mateix, Bancaixa ha denegat a diversos companys que ho han sol·licitat, la concessió del nou préstec per a canvi d'habitatge que recull l'article 63 del vigent Conveni Col·lectiu, amb l'excusa que a ells no els afecta el Conveni. És què no estaven els nostres màxims representants de RR.HH. en la negociació del Conveni, i no van firmar el mateix? O ja no es recorden del que van firmar, o el que és pitjor, si són conscients del que van firmar, ho van fer amb la intenció de no complir-ho?

La Secció Sindical de CC.OO. hem remès un escrit a Recursos Humans perquè corregisquen aquesta aplicació incorrecta, retrotraguen a l'1 de Gener la baixada dels tipus d'interès operada pel Conveni i que es facilite a tots aquells que ho sol·liciten i reunisquen les condicions el préstec de canvi d'habitatge, o en cas contrari presentarem una vegada més les demandes que siguem necessàries davant de l'Audiència Nacional.

Per si açò fóra poc, l'última notícia desagradable ha sigut que a tots els companys que tenen pactes i complements fóra de conveni, i després d'haver cobrat en la nòmina anterior el Plus Conveni de 180 €, ara vénen en la nòmina següent i li'ls retrocedeixen, donat que "per problemes informàtics no ho van fer al seu moment".

Molts dels afectats són companys de recent incorporació, sobretot a la Xarxa Exterior, on Banèaixa ha hagut de *fitxar* empleats pagant suplementes per furtar-li a la competència aquests professionals. Mala imatge els estan donant a la primera de canvi.

Aquest fet és particularment greu si tenim en compte que aquest plus s'incrementa a futur, 210 € el 2005, 240 € el 2006, i posteriorment es revisarà aquesta última quantitat en el IPC.


Tots els afectats podeu contactar amb CC.OO. per a reclamar la devolució de l'injustament retrocedit. El nostre Gabinet Jurídic està estudiant la manera d'enfocar les reclamacions pertinents fins a aconseguir que prevalga la raó i l'esperit del que reflecteix la redacció del Conveni.

Finalment i com a avís a navegants: Si es creu l'empresa que amb aquestes mesures ens va a pressionar perquè negociem altres temes segons els seus interessos, està equivocada.

Aquesta postura només té una resposta: ferma i defensa dels acords ja aconseguits, i per descomptat desconfiança cap a qualsevol nou acord que proposen.

Lamentem que Recursos Humans opte per la judicialització de les Relacions Laborals intentant aplicar mal o restrictivament els distints aspectes del Conveni recentment signat i continue en la seua política de maltractar els drets dels treballadors.

Salut

	<p><u>SI VOLS AFILIAR-TE A <b>CC OO</b>, ENVIA AQUEST BULLETÍ A:</u></p> <p><b>3991-SECCIÓ SINDICAL <b>CC OO</b></b></p> <p>Nom: _____</p> <p>Sucursal/Servei: _____</p>
---	--