

10 de Febrer del 2004

R.V. : La loteria en Bancaixa = Et toca o no et toca la Desmotivació



L'oposició majoritària dels sindicats al plantejament empresarial sobre el càlcul de la R.V. i el sistema de Rànquings ha sigut constant des de la seua implantació i traslladada pels mateixos a l'Assemblea General, al Consell d'Administració i al Director General. Es va plantejar fins i tot una demanda davant de l'Audiència Nacional pel famós projecte 2001.

Els nostres directius pensen que la R.V. és un tema de gestió empresarial i que s'atorga de manera transparent mitjançant les formules matemàtiques publicades.

CC.OO. no està parlant de discrepància en el concepte de R.V. que teòricament serveix per a premiar l'empresa als companys "més eficaços", sent el seu pagament potestatiu de l'empresa. Estem criticant el fons i les formes que s'utilitzen per al seu càlcul.

Qui s'ha menjat el meu formatge...?

En la nòmina de Febrer es plasma econòmicament el resultat dels càlculs suposadament normalitzats i és llavors on observem la quantitat de companys que se senten enganyats.

Els Caps de Zona, que han perdut la seua capacitat de manejar el 20% de la R.V. (*tram subjectiu*), tenen el gran paper de justificar l'injustificable.

CC OO ha criticat els conceptes bàsics del Rànquing:

- El que siguen públics i accessibles per a tots.
- El ser competitiu i no per resultats.
- El volum de les excepcions, que es tracten individualment i subjectivament.
- Que es prime l'individualisme en contrapartida del treball en grup, etc.

El rànquing utilitzat és veritablement maquiavèl·lic, en desvincular-ho de l'objectiu i centrar-se exclusivament en la competició. Sempre han d'haver-hi tants companys en rànquing 6 com en 1 i si un puja... un altre baixarà.

Tampoc cal perdre de vista dos factors totalment manipulables com són el "**coeficient de qualitat**" i el "**coeficient d'empresa**", ambdós dogmes de fe que hem de creure sense més.

Hem començat a detectar que hi ha un col·lectiu molt important de treballadors que en ser-li comunicat l'import de la R.V. ha mostrat el seu desacord amb el mateix, transformant un element motivador en tot el contrari.

Davant d'aquesta situació i la quantitat de casos particulars que cal analitzar, **CC.OO.** ha sol·licitat a l'empresa que de manera urgent convoque un Plenari amb els Sindicats, perquè

ens explique l'aplicació de la R.V. i s'aborden els casos que afecten companys i companyes amb singularitats molt específiques

Alguns dels casos

- 📁 Companys que han estat en distints rànquings durant l'any
- 📁 Els aces que depenen d'1 gerent al 50% i la resta de l'oficina
- 📁 Les baixes per malaltia, maternitat, etc., que són discriminatòries.
- 📁 El passe a fallits de **Terra Mítica** i la seua repercussió en la nostra R.V.
- 📁 Companys fora de rànquing
- 📁 Directors / Sotsdirectors amb cicles inferiors a l'any.

Anem a sol·licitar que l'empresa comuniqui per escrit a tots els companys el detall de càlcul i import de la R.V. d'acord amb els seus fórmules normalitzades.

La R.V. en Serveis Centrals.


És un reflex de la situació laboral dels mateixos. A la desregularització de les categories, s'uneix que el pagament de la R.V. és totalment subjectiu; que serveix per a pagar responsabilitats en compte de consolidar categories i premiar l'extensió de jornada continuada.

Els nostres directius es neguen per activa i per passiva a establir l'organigrama de SS.CC. que a més serviria per a normalitzar teòricament la R.V. corresponent i introduiria criteris lògics de justícia.

Què puc fer?

Si no esteu d'acord amb el pagament que us han realitzat, comunicar-nos per **telèfon/e-mail/valisa** vostra situació perquè pugam tractar-ho, si bé és difícil que rectifiquen en la seua aplicació, almenys que servisca perquè nostres directius coneguen les diverses contingències i prenguen les mesures corresponents per a la seua solució en el 2004, amb la finalitat que la R.V. siga veritablement un element motivador i la seua percepció, d'acord amb fórmules veritablement transparents.

Salut

	<u>SI VOLS AFILIAR-TE A CC OO, ENVA AQUEST BUTLLETÍ A:</u>
	3991-SECCIÓ SINDICAL CC OO
Nom: _____	
Sucursal/Servei: _____	