

BASES PER A UN ACORD (I)

Després de diversos mesos de negociació i múltiples contactes fora de la Mesa de tots els sindicats amb ACARL, CCOO, UGT i CSICA presentem el que han de ser les bases d'un acord de conveni en la Mesa del pròxim dia 20.

Aquestes bases resolen els principals esculls de l'última reunió oficial: Respecte a l'últim plantejament d'ACARL, s'estableix l'ascens per antiguitat fins a un nivell situat entre Oficial 2n de 3 anys i Oficial 1r, aplicant-se a la plantilla actual en funció dels anys que es portin com auxiliar, es fixen garanties per limitar la mobilitat funcional, mantenint a més els sistemes de promoció per capacitació (oposicions) i per l'exercici de càrrecs de responsabilitat (classificació d'oficines). A més, s'avança en matèria de jornada (dijous i dia de vacances), es millora el préstec habitatge aplicant-se a la cartera viva, es concreta la revisió salarial (IPC amb clàusula de revisió a l'alça), guanyant en poder adquisitiu amb un plus conveni addicional i, finalment, es fixen compromisos de creació d'ocupació.

BASES PER A UN ACORD:

Vigència: 4 anys (2003, 2004, 2005 i 2006).

Jornada: Festa de totes les tardes de dijous de Maig i Dijous Sant. 25 dies de vacances.

Increment salarial: IPC previst amb clàusula de revisió a l'alça per als 4 anys del conveni.

Plus Conveni: (per a tota la plantilla, a abonar en un sol pagament el primer trimestre de cada any): 2004: 180 euros, 2005: 210, 2006: 240; revisable automàticament com el salari base des de 2007.

Eliminació de la gradació de pagues: S'elimina el sistema de reducció dels 3 primers anys.

Préstec habitatge: 5 anualitats (com a mínim d'oficial 2n) al mateix tipus d'interès: 70% Euribor amb el mínim de l'1,5% i el màxim del 5,25%. S'aplicaria també a la cartera viva. Eliminació requisit 2 anys d'antiguitat per a sol·licitud (només cal superació període de prova). Dret a sol·licitar-lo per a un canvi d'habitatge habitual, en les mateixes condicions.

Préstec Social: Rebaixa del tipus d'interès al 100% euribor aplicant-se a la cartera viva.

Ocupació: Compromís utilització contracte indefinit en un 80%. Compromís de creació de 5.000 llocs de treball. Acord intergeneracional per incentivar jubilacions anticipades amb creació d'ocupació. En línia amb els nou mesos del període de prova, el NIVELL XIII tindrà un salari del 80% de l'actual salari d'Auxiliar C més el Plus Conveni.

Previsió Social: Revalorització aportació definida de Conveni amb IPC real i extensió de la cobertura per Incapacitat Temporal més enllà dels 18 mesos.

Conciliació de la vida familiar i laboral: Ajuda estudis fills 3 primers anys (ajut guarderia): 525 euros, dret afegit a reducció de jornada entre 1 hora diària i 1/3 jornada per a cura de fill menor de 6 anys, dret a canviar les hores de lactància per 10 dies naturals més 5 laborables.

Igualtat d'oportunitats, assetjament sexual i assetjament moral: Declaració en el conveni del principi d'igualtat d'oportunitats. Tipificació com a falta molt greu de l'assetjament sexual. Declaració de tolerància zero respecte a l'assetjament moral.

NOVA CLASSIFICACIÓ I CARRERA PROFESSIONAL:

En aquest marc, les categories passarien a denominar-se nivells i s'unificarien els actuals grups professionals en només 2. Dins cada grup s'establiria una família comuna de funcions, amb garanties de limitació de la mobilitat funcional en sentit ascendent i descendent. La carrera professional tindria tres vies fonamentals: promoció per capacitació (oposicions), per l'exercici de càrrec (classificació d'oficines) i promoció per experiència (recuperació de l'ascens per antiguitat). **TOT AIXÒ AMB PLENES GARANTIES DE MANTENIMENT DELS ACORDS I CONDICIONS DE CADA CAIXA EN MATÈRIA DE SALARIS, CAPACITACIÓ, CLASSIFICACIÓ D'OFICINES, ASCENS PER ANTIGUITAT, ETCÈTERA.**

Ascens per antiguitat fins a un nivell per sobre d'Oficial 2n

Millora del nostre poder adquisitiu i més temps lliure

Una nova classificació i carrera professional, amb garanties

Mesures en matèria de conciliació, assetjament, igualtat, ...

Garantia dels acords i condicions de cada caixa

**NOVA CLASSIFICACIÓ I CARRERA PROFESSIONAL (segueix):
GRUP I**

CATEGORIA ACTUAL		
Administratius i Gestió	Titulats	Informàtics
Cap 1a Cap 2a		
Cap 3a	Tit. Sup A	Cap Informàt. Cap Project. Cap Estudis Cap Explot.
Cap 4a A Cap 4a B		Cap Prod. A Analista F. A Analista Sist A
Cap 5a A Cap 5a B	Tit. Sup B	Cap Prod. B Analista Org A Analista Sist B Resp. Planif A Analista F. B Resp. Sala A Progr Sist A Progr Sist B
Cap 6a A Cap 6a B	Tit. Mitjà A	
Oficial Superior		Analista Org B Program. A Resp Planif B Op. Cons. A Resp Sala B
Oficial 1r	Tit. Mitjà B	Program. B Op. Cons. B
Oficial 2a (3 anys)		
Oficial 2a		
Auxiliar A		
Auxiliar B Auxiliar C		

NIVELL DE TRANSPOSICIÓ
NIVELL I
NIVELL II
NIVELL III
NIVELL IV
NIVELL V
NIVELL VI
NIVELL VII
NIVELL VIII (*)
NIVELL IX
NIVELL X
NIVELL XI
NIVELL XII
NIVELL XIII

Aquests grups s'unificarien en el grup I, amb 3 garanties que situen la polivalència dins el grup en termes raonables:

- Nivell I a VII, amb funcions de direcció o superiors en oficines o Serveis Centrals no podran ser destinats unilateralment a meres tasques administratives.
- Informàtics: Garantia de permanència en tasques informàtiques.
- Nivell VII mínim per a direcció d'oficines o Serveis Centrals, i manteniment del sistema de classificació d'oficines.

Es recupera l'ascens per antiguitat de la forma següent:

Ascens per antiguitat fins a Nivell VIII (*)
Als 4 anys passa a N- VIII
Als 4 anys passa a N- IX
Als 7 anys passa a N- X
Als 3 anys i 3 mesos passa a N- XI
Als 9 mesos passa a N- XII

GRUPO II

CATEGORIA ACTUAL		
Ajudants	Oficis Diversos	Telefonistes
Conserge		
Sots-conserge	Oficial 1r O.D.	
Ajudant A	Oficial 2n O.D.	Telefonista A
Ajudant B i Ajudant C	Ajudant O.D.	Telefonista B
	Peó O.D.	
	Personal Neteja	

NIVELL DE TRANSPOSICIÓ
NIVELL I
NIVELL II
NIVELL III
NIVELL IV
NIVELL V
Salari Hora

Es mantindria evidentment el sistema d'ascens fins a Oficial Superior per als ingressats abans del 30.3.82 en la forma disposada en la DA 3a del XIII Conveni, així com el recorregut des de nivells C i B fins nivells A de l'escala informàtica.

Per al Grup II s'estableix un sistema d'ascens per antiguitat semblant al que ja tenen, arribant-se a Nivell II en 8 anys.

(*) NIVELL VIII: de nova creació, equivalent al 96,7% d'Oficial 1r (salari base per paga: 1.243,24 euros).

- Garantia prèvia:** Plenes garanties de manteniment dels acords i condicions existents a cada caixa en matèria de salaris, capacitació, classificació d'oficines (inclosos els processos en fase de consolidació) ascens per antiguitat, etc., amb les adaptacions precises per canvi de denominació de les categories i semblants.
- Aplicació del nou sistema d'ascens per antiguitat a la plantilla actual:** Es tindria en compte el temps de permanència acumulat posat en relació amb el nou sistema, ascendint-se al nivell corresponent (el dit ascens absorbiria triennis meritats) i seguint la carrera a partir del nou nivell. A títol d'exemple, els qui portin 11 anys complets com auxiliar passarien a Nivell X (Oficial 2n), els qui portin 15 passarien a Nivell IX (Oficial 2n 3 anys) i els qui portin 19 a Nivell VIII.
- 3 vies principals de carrera professional:**

Promoció per experiència: ascens per antiguitat fins a Nivell VIII segons el que indica	Promoció per capacitació: Cada 3 anys ascendiran per oposicions a Nivell X un nombre mínim equivalent al 3% del total de plantilla en nivells XIII, XII i XI i igual nombre per oposicions a Nivell VIII. Modificable o disponible per acord laboral cada caixa.	Classificació d'Oficines: El sistema de conveni s'adapta de la següent manera: <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 5px;"> <thead> <tr> <th>Grup</th> <th>Direcció</th> <th>Sots-direcció</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A i B</td> <td>Nivell III</td> <td>A: Nivell V, B: Nivell VI</td> </tr> <tr> <td>C i D</td> <td>Nivell IV</td> <td>C: Nivell VII, D: Nivell IX</td> </tr> <tr> <td>E i F</td> <td>Nivell V</td> <td>Plus apoderament: 451€</td> </tr> <tr> <td>G</td> <td>35% actuals: Nivell VI 65% actuals: Nivell VII</td> <td>Plus apoderament: 301€</td> </tr> </tbody> </table>	Grup	Direcció	Sots-direcció	A i B	Nivell III	A: Nivell V, B: Nivell VI	C i D	Nivell IV	C: Nivell VII, D: Nivell IX	E i F	Nivell V	Plus apoderament: 451€	G	35% actuals: Nivell VI 65% actuals: Nivell VII	Plus apoderament: 301€
Grup	Direcció	Sots-direcció															
A i B	Nivell III	A: Nivell V, B: Nivell VI															
C i D	Nivell IV	C: Nivell VII, D: Nivell IX															
E i F	Nivell V	Plus apoderament: 451€															
G	35% actuals: Nivell VI 65% actuals: Nivell VII	Plus apoderament: 301€															

En totes aquestes vies, tot respectant els sistemes propis de cada caixa que millorin el de conveni.

- Entrada en vigor de la nova classificació i carrera professional:** Per permetre una correcta aplicació i adaptació en cada caixa de la nova classificació i carrera professional, s'obrirà un període amb data límit 31.12.2004. , encara que la resta del conveni (revisió salarial, préstecs, jornada, etc.) s'apliqui a la seva entrada en vigor.