

La Doble Moral en Bancaixa..... una immoralitat

¡Qué bona plantilla, si tinguera un bon Director!

Acabat l'estiu i recarregades les piles de gairebé tots nosaltres, comencem el nou trimestre en tota la xarxa comercial amb el repàs dels objectius pendents i amb el record (verbal, telefònic o via correu electrònic, fins i tot utilitzant tots aquests mitjans al mateix temps) dels nostres caps immediats.

Segueixen fent públic el rànquing en la Intranet (com si de cavalls de carreres es tractara) desoïnt els arguments donats per CC.OO. i altres sindicats perquè es retire.



Aquest tipus de pressions per a complir uns objectius que, en molts dels casos són difícils d'aconseguir, en altres impossible i alguns d'ells irracionals, està fent que la majoria de nosaltres, per a poder complir-los, hàgem de recórrer a una sèrie de "trampes" (moltes d'elles suggerides pels nostres caps); recordem la multitud de contractes "falsos" de Bancaixa pròxima i la seua posterior posada en marxa, plans de pensions amb tan sols l'aportació gratuïta, targetes free, etc., i ara la **NO cancel·lació de comptes**.

Aquesta forma de treball desvirtua la serietat del nostre treball i, per consegüent, la nostra professionalitat, imbuïnt-nos en una espiral de bogeria professional que pot incidir tant en la nostra salut personal com laboral.

En cedir davant de la pressió per a aconseguir els objectius per mètodes dubtosos, ens posem al descobert en una sèrie d'irregularitats que ens poden ocasionar més d'un disgust. Es pot realitzar tot tipus d'actuacions fora de norma "sempre que no t'agafen" o isquen bé... **de no ser així ens podem trobar amb un expedient als morros.**

El departament d'auditoria és sabedor d'aquestes formes de treball i està actuant contra elles (al cap i a la fi és el seu treball i és el correcte) posant en evidència la guerra entre comercials i tècnics, però desgraciadament les baixes es produeixen on sempre: en els companys de peu.

Tot això comporta que, per exemple, els que treballen en labors comercials hagen de sofrir les pressions quotidianes dels caps immediats, complint les normes i sense xarxa, en llevar-li a la figura del sotsdirector el control de l'oficina, quedant-se cada un com a responsable de les incidències que produeix, moltes d'elles generades per excés de gelosia en prendre decisions que no corresponen al seu nivell de responsabilitat.

Jugar-se la carrera professional o l'ocupació per aconseguir uns objectius determinada no deixa de ser suïcida... No val la pena.

Aquesta doble moral dels nostres directius, que no es tallen a sancionar els errors que cometem sabent de les pressions que suportem, **fins i tot vulnerant la norma ètica de "si no fiques mà al calaix, no hi ha acomiadament" i saltant-se les seues pròpies normes d'assumpció de responsabilitats**, però que fan la vista grossa en les decisions errònies i oneroses que prenen els càrrecs més importants, **ens sembla una immoralitat.**

Els Generals mai moren en les batalles:

Per què amb els mateixos criteris no se li fa una auditoria als nostres directius i se'ls obri un expedient pels 31.000 clients (reconeguts) perduts?. Quants han sigut realment?. Quant de perjudic econòmic s'ha ocasionat a l'Entitat?.

Quants són els milions que s'empren en campanyes publicitàries desastroses? (Fidenzis, VOSTÈ. que no vol ser client de Bancaixa, etc.)

Quant costen les caríssimes i casposes convencions del SGD (Som de García-Checa Devots)?

Quant perdem amb el passe a fallits dels comptes de determinats "personatges" i "empreses"?

Quant valen els milers d'hores que està perdent tot el personal de la xarxa per captar clients irrentables per a tapar el trencat dels plans de cues i qualitat?

Què totes aquestes actituds no ocasionen un greu perjudic econòmic per a l'Entitat, i per tant serien mereixedores de sanció segons el criteri que estan utilitzant amb els empleats de peu?.

Per què només es produeixen mesures disciplinàries als curritos de base, sense cap indicati de comprensió sobre les actuacions errònies que cometem, quan justament són els que reporten amb el seu esforç la majoria del negoci a l'empresa?

Per això volem recordar que :

- **La Norma preval sobre l'obtenció dels objectius.**
- **Les ordres que puguen comportar saltar-te les normes, que te les donen per escrit.**
- **Afilia't a un sindicat amb garanties (CC.OO. és el primer sindicat en el sector de banca i estalvi i la teua millor garantia).**
- **Davant de qualsevol problema posa't en contacte amb el teu sindicat.**