

25 de setembre de 2003

L'embós de la carrera professional en Bancaixa:



La mala planificació per part de RR.HH. en establir les vies adequades perquè el personal de l'empresa, en especial els més joves, canalitze les seues inquietuds professionals, comporta que s'haja produït un embós professional que any rere any s'anirà engrandint, amb la consegüent desmotivació.

A tot això s'afeg el famós pacte de les motxilles (recordem que va ser firmat en 1997 per SATE, CSIF/CSICA i CGT) que va suposar la reducció del 30% del salari de tot el personal de nova entrada i per a sempre, la qual cosa obliga tots aquests companys a buscar una consolidació de categoria, que li permeta d'arribar a un salari digne, d'acord a l'esforç que dia a dia se li exigeix.

Lògicament, els companys més joves van acumulant experiència i responsabilitats, no obstant, la seua carrera professional està bloquejada en estar copats gairebé tots els llocs de responsabilitat que comporten la consolidació de categoria. Únicament tenen accés a la RV -pa per a avui, fam per a demà-.

O l'empresa actua respecte d'això, o van a frustrar a la majoria de la plantilla més jove.

En la situació actual les solucions passen per:

- * Un pla de jubilacions que permeta la renovació de la plantilla.
- * La creació d'un organigrama de SS.CC. que comporte la consolidació de categoria segons responsabilitats.
- * La recuperació de l'ascens per antiguitat.
- * La regularització dels Gerents, possibilitant el passe de Gerent B (Of.2) a Gerent A (Of.1).
- * La creació del Sotsdirector de 6a amb categoria d'Of.2 consolidable als 4 anys.
- * La consolidació d'oficial 1r als 4 anys per al Sotsdirector de 5^a.