



[LA PATRONAL NO ES MULLA]

En el nostre últim comunicat exposàvem els principals esculls de la proposta d'ACARL sobre reclassificació professional i les prioritats de CCOO en matèria de promoció. A la sessió d'avui ACARL ha contestat a la resta de temes de la Plataforma de CCOO:

ACARL no es pronuncia sobre la revisió salarial....

... diu NO a la reducció de tardes de DIJOURS i al augment de DIES DE PERMÍS....

...condiciona els plantejaments sobre millores socials i ocupació..

PLATAFORMA CCOO (Comunicat núm.1 Conveni- 28 febrer 2003)	RESPOSTA ACARL (22 juliol 2003)
<p>Salaris</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Increment del 3%. <input type="checkbox"/> Clàusula de revisió a l'alça i de garantia d'aplicació real de la pujada. <input type="checkbox"/> Increment dels salaris d'entrada eliminant la reducció de pagues. <input type="checkbox"/> Increment aportació complements pensions. 	<p>ENCARA NO TOCA</p> <p>Vinculen la seva postura sobre aquest tema a la resta de qüestions, en particular al major o menor increment del cost que suposi tot el capítol relatiu a Classificació i Carrera Professional.</p>
<p>Jornada</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Reducció efectiva de la jornada: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Disminuint tardes de dijous ➤ Augmentant dies de permís 	<p>NO HO CONSIDEREN MATÈRIA A NEGOCIAR</p>
<p>Condicions socials</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Préstec habitatge: Reducció de tipus (50% Euribor per a les 5 anualitats, amb el mínim del 1%) i sol·licitud les vegades que calgui per a habitatge habitual. <input type="checkbox"/> Préstec social: Incrementar import a 30.000 euros. <input type="checkbox"/> Bestretes: Ampliació dels supòsits i quantitat a sol·licitar sense justificació. <input type="checkbox"/> Increment Ajut estudis fills per als 3 primers anys (ajuda guarderia). 	<p>OBERTS A NEGOCIAR</p> <p>Diuen estar oberts a negociar aquesta matèria, encara que establint un Límit d'Endeutament a concretar. A més, proposen una nova regulació de l'ajut d'estudis a empleats, vinculant-ho a la relació dels mateixos amb l'activitat laboral de les caixes.</p>
<p>Ocupació</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Control dels sistemes d'accés. <input type="checkbox"/> Dotació suficient de plantilles. <input type="checkbox"/> Adequació de cada contracte de treball a la causa que l'origina. <input type="checkbox"/> Impuls d'un acord intergeneracional: prejubilacions i jubilacions anticipades substituïdes amb ocupació fixa.. 	<p>OBERTS A NEGOCIAR</p> <p>Estan disposats a establir compromisos d'estabilitat en l'ocupació vinculats a una ampliació del període de prova, així com avançar en la proposta d'acord intergeneracional.</p>
<p>Salut laboral</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Prevenció assetjament moral (mobbing). <input type="checkbox"/> Consideració atracaments com risc laboral. <input type="checkbox"/> Aplicació normativa ús de pantalles. <input type="checkbox"/> Prevenció durant embaràs i alletament. 	<p>NO HO CONSIDEREN MATÈRIA A NEGOCIAR</p>

....diu **NO** a mesures de conciliació de la vida familiar i laboral....

....i pot estudiar mesures d'igualtat d'oportunitats i ciberdrets....

Després de 4 mesos de negociació, les caixes no demostren tenir moltes ganes de conveni, malgrat les ambicions

PLATAFORMA CC.OO. (Comunicat núm.1 Conveni- 28 febrer 2003)	RESPOSTA ACARL (22 juliol 2003)
<p>Conciliació vida familiar i laboral</p> <p><input type="checkbox"/> Desenvolupament de la legislació amb millores:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ Possibilitat d'acumulació del període d'alletament a maternitat (15 dies). ➢ Permís d'una hora per atenció de fills menors de 3 anys. ➢ Dret a reducció de jornada entre 1 hora diària i ½ jornada fins als 6 anys del fill. ➢ Excedències per cura de fills i familiars: reserva lloc fins a 3 anys, manteniment condicions socials. 	<p>NO HO CONSIDEREN MATÈRIA A NEGOCIAR</p>
<p>Igualtat d'oportunitats i assetjament sexual</p> <p><input type="checkbox"/> Creació d'una Comissió d'Igualtat d'Oportunitats i Defensor/a de la Igualtat.</p> <p><input type="checkbox"/> Incorporació al Conveni del Principi d'igualtat de oportunitats.</p> <p><input type="checkbox"/> Drets parelles de fet.</p> <p><input type="checkbox"/> Assetjament sexual: Definició de les conductes que suposen assetjament i tipificació com a falta.</p>	<p>OBERTS A NEGOCIAR</p> <p>Estan disposats a tractar la Igualtat d'Oportunitats. En quan al Assetjament Sexual, estan disposats a negociar la seva definició i qualificació com a conducta susceptible de sanció.</p>
<p>Ciberdrets</p> <p><input type="checkbox"/> Normalitzar l'accés de sindicats i treballadors a Internet i al correu electrònic.</p>	<p>SÍ, AMB RESTRICCIONS</p> <p>Estan disposats, amb condicions, a normalitzar l'ús per motius sindicals.</p>
<p>Faltes i sancions</p> <p><input type="checkbox"/> Actualitzar el règim disciplinari (que ha quedat obsolet i amb excessiva capacitat punitiva en mans de les caixes).</p>	<p>NO HO CONSIDEREN MATÈRIA A NEGOCIAR</p>

LA PATRONAL NO ES MULLA

Després de 4 mesos de negociació, centrats en l'eix classificació professional/promoció, era d'esperar que les Caixes haguessin tingut temps d'avançar en la resta de propostes de CCOO (moltes d'elles sense impacte en costos). Però aquesta ha estat la seva resposta: **NO** a la reducció de tardes de dijous, **NO** al augment de dies de permís, **NO** a la conciliació de la vida familiar i laboral, **NO** a mesures sobre salut laboral, **NO** a la revisió salarial.... Encara que semblen disposats a abordar millores socials, ocupació, igualtat d'oportunitats, assetjament sexual i ciberdrets.

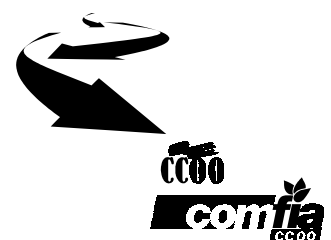
Les Caixes, doncs, no es mullen gaire, malgrat les pretensions d'ACARL que aquest sigui un conveni amb molts continguts. Cal que canviïn la seva visió, especialment en matèria de jornada, perquè hi hagi possibilitats reals de conveni. Si no es convencen, els convencerem. Esperem que el parèntesi estiuenc els ajudi a reflexionar. La pròxima reunió de la Mesa s'ha fixat pel **18 de setembre**.

butlleta d'afiliació a CCOO:

nom i cognoms _____ clau centre de treball _____
pots enviar-la a:

Joaquim Sánchez Of. 853 Pl.Catalunya
Joaquim Armengol Of. 955-Mataró
Josep M^a Benguerel Of. 3005Bcn-Cat Hipotecario

Arturo Trujillano Of. 798 Bcn-Gral Mitre
Jose Luis Gómez Of. 981 Bcn- Sant Andreu
Lau Molina Of. 892-Bcn-Roger de Llúria



federació de serveis
financers i administratius

Visita les nostres webs: <http://www.comfia.net> - <http://www.comfia.info> - <http://www.conc.es>

"Estar al [dia@dia.net](http://www.dia@dia.net) t'interessa" Si vols rebre les notícies del sector gratuïtament, subscriu-t'hi: <http://www.comfia.info>