

2 de Juny de 2003



**El Rànquing :**

- 1/ No és ètica la seua publicació.**
- 2/ Fereix sensibilitats.**
- 3/ No és objectiu.**
- 4/ No motiva.**

**Sol·licitem públicament la retirada del mateix**

---

Amb data **13 de Maig**, la secció sindical de **CC.OO.** ens vam dirigir al Director General, sol·licitant-li la retirada dels rànquings que incloguen la relació nominal de les persones integrants del mateix, tornant a la situació anterior, és a dir, que puga ser consultat per el/la interessat/da i, si és procedent, per el/la responsable de l'oficina/grup de treball de què depèn (**pots llegir la carta al nostre web <http://www.comfia.net/bancaixa>**).

Fins avui no hem fet públiques les nostres gestions, en valorar que era més important convèncer a l'empresa de la seua retirada que publicitar-ho i, amb això, evitar que l'empresa no ho retirara immediatament per suposar aquest fet fer cas a una petició sindical (sembla que el rectificar, encara que hi haja arguments de pes, s'ho prohibeix la seua religió empresarial).

No tenim res a objectar a la publicació del rànquing per oficines tal com ocorre amb la classificació de sucursals (en la que no hi ha referències personals i és indicatiu del treball d'un grup), però pel que fa a classificacions personals seguim pensant que:

- **No és ètica la seua publicació:** l'argument empresarial de *transparència* només es compleix parcialment, al no conèixer-se les circumstàncies i els motius objectius de la situació en el rànquing.
- **Fereix sensibilitats:** en comprovar els companys/es que el resultat **teòric** del seu treball és exposat a la vista de tota la plantilla.
- **No és objectiu:** encara que sembla el contrari, al no contemplar les circumstàncies reals del treball dels companys/es (qualitat de carteres, lloc de treball, etc.
- **No motiva:** Per la suma dels factors anteriors.

Per tot això ens reiterem que la publicació dels rànquings es realitze com abans. Cada persona és sabedora de la seua posició en el mateix a nivell personal, coneix la posició dels companys ubicats en el seu grup de treball i és el Director qui coneix les circumstàncies generals, tant de l'oficina com de les persones que treballen en la mateixa.

Hi ha una altra problemàtica que no afecta a la manera de publicar el rànquing: és la d'aquells companys/es als què el seu lloc de treball no els permet complir els objectius marcats (Punts de servei, Prop, etc.), i lògicament ocupen les últimes posicions en el mateix.

## Voler i no poder.

Si estàs inclòs dins d'aquest col·lectiu, comunica'ns-ho per telèfon/valisa/e-mail i farem les gestions corresponents perquè no aparegues en ell mentre el teu treball no et permeta realitzar les gestions que es valoren en el mateix.

"La situació en el rànquing té com a objectiu el càlcul de la R.V. i la possibilitat de promoció". Director General (Reunió informativa a Seccions Sindicals-Febrer 2003).

**També estan els que no volen jugar:** Hi ha companys/es a qui els molesta que la seua labor professional siga avaluada i, sobretot, que aquest mesurament siga per a obtenir una teòrica retribució variable.

El fet de no voler estar en el rànquing no pressuposa la falta d'interès en el treball. L'empresa té altres vies d'avaluació de l'interés i comportament dels companys/es; per a això serveix l'avaluació, que a més permet indicar la predisposició individual sobre les expectatives en la seua carrera professional.

El fet de no voler figurar és una manera d'entendre el treball distinta a la d'una competició amb la resta de companys; açò ens incomoda i desagrada.

Per tot això pensem que l'adscripció als distints rànquings, i al marge de com es trasllada la informació, **hauria de ser totalment voluntària.**



Ja publicat el núm. 2 de  
**EI CCOOyote**  
en la nostra web  
[www.comfia.net/bancaixa](http://www.comfia.net/bancaixa)  
no te'l perdes



SI QUIERES AFILIARTE A CC OO, ENVÍA ESTE BOLETÍN A:

3991-SECCIÓN SINDICAL CC OO

Nombre:.....  
Sucursal/Servicio:.....