

15 de mayo de 2007

DE MADRID AL CIELO... EL CAMINO MÁS CORTO, PASA POR BANCAJA.

- Alrededor de una quincena de fugas a otras entidades en el último semestre (y subiendo).
- 3 oficinas de Empresa sin Subdirector/a desde hace meses.
- Oficinas abiertas desde hace años que aún siguen con tan sólo dos personas de plantilla.
- Sucursales de Empresa sin Gerentes.
- Puestos que no se cubren porque nadie ni de dentro ni de fuera de la casa los quiere ni regalados.
- Los antiguos Gerentes CAT abandonados a su suerte (la mayoría acabarán fuera de la Entidad) sin saber cuál va a ser su futuro casi un año después de eliminar el servicio, y con muchas promesas realizadas e incumplidas.
- El protocolo de bajas sin aplicarse, a pesar de ser una acción de mejora fruto de las famosas encuestas sobre el clima laboral.
- Empleados/as quedándose por las tardes por el exceso de trabajo fruto de la insuficiencia en la dotación de las plantillas.
- Los/as compañeros/as de Empresa rogando que les trasladen a Particulares (aunque sea de comercial de caja) para salir del infierno en que se ha convertido ésta división... **ésta es la caótica situación que se vive en cuestión de personal en la UN de Madrid.**



Eso sí, los objetivos no bajan, la presión aumenta (algunos jefes de zona se lucen), los planes comerciales se multiplican y la dirección echando la culpa a los Directores (cuando algunos no han tenido ni siquiera plantilla estable durante meses, y ya no pueden más) y poniendo “planes de mejora”.

En **CC.OO.** decimos **BASTA YA**, y vamos a hacer lo imposible para que esto se corrija.

Los señoríos feudales se acabaron hace siglos; el capitalismo salvaje se terminó en el XIX (al menos así lo creíamos).

Reclamamos que se dote a la UN de Madrid de la plantilla suficiente para cumplir la función que la dirección de Bancaja quiere y espera de ella.

Reclamamos que se tomen medidas para impedir la sangría de personal que huye a otras entidades. Quizás tratarnos como personas fuera un buen principio.

Reclamamos una política coherente de Recursos Humanos en la UN de Madrid, con un equilibrio entre la plantilla disponible y los objetivos marcados.

Somos empleados, no siervos.