

7 de febrero de 2007

DESPOTISMO ILUSTRADO



El siglo XXI avanza con aires de libertad, de igualdad, de conciliación familiar, de empresas más humanas, de desarrollo personal, de conciencia integral...

Pero en Bancaja aún nos encontramos en pleno siglo XVIII, concretamente en el DESPOTISMO ILUSTRADO, con su famoso lema "Todo para el pueblo, pero sin el pueblo". Fue una época de gobierno absolutista disfrazado de una supuesta preocupación por sus súbditos que se tradujo en ciertas medidas "sociales" beneficiosas para la plebe, que se aplicaban sin consultarles y que lo único que pretendían era mantener el status quo de los gobernantes; es decir, "vamos a cambiar todo para que nada cambie" .

De lo que se trata en definitiva es de seguir oprimiendo al personal aderezado con "compromisos internos" para que no nos desmotivemos y parezca que hacen algo por nosotros y así poder presionar otro poquito más... (el último ya es de risa: teníamos que coger la *ONGexcedencia* todos a la vez para ver qué hacen sin plantilla).

El 30 de Enero asistimos a la presentación el nuevo Plan de Negocio en la U.N. de Madrid; nuevos "retos", ahora vamos también a por empresas, clientes con valor, gestión de la morosidad en menos de 30 días, trescientas mil acciones comerciales...

¿Quién va a hacer todo esto? ¿El director y el/la ETT?

Efectivamente, ahora nos mandan al Jarama con un Ferrari, pero quieren que seamos el piloto, echemos la gasolina y cambiemos los neumáticos.

Efectivamente, somos una orquesta, pero quieren que toquemos cuatro o cinco instrumentos a la vez.

¿Por qué si todo va tan bien, en los corrillos posteriores al evento, se oían frases como "esto es de vergüenza", "estoy harta", "estoy quemado"?

¿Por qué se va tanta gente de Bancaja si somos tan *cojonudos*?

¿Por qué no se dota a las sucursales de plantilla suficiente? Así les cuadran los ratios de eficiencia, un empleado haciendo el trabajo de dos o tres.

La situación es clara: pretenden que nos quedemos por las tardes, las noches, fines de semana, domingos, festivos y fiestas de guardar para sacar adelante el trabajo; y a cambio, publicarán un nuevo compromiso que dirá "si aterrizan los extraterrestres en España, la plantilla podrá disfrutar de un permiso (no retribuido) de 2 días para ir a conocerles y de 4 días si aterrizan fuera de España"

¡Ya está bien! En realidad hay dos Bancajas; en una vive nuestro equipo directivo, en una nube de resultados, estadísticas, planificaciones, etc. y en la otra, en el infierno del día a día, sobrevivimos el resto de la plantilla.

Lo que pasa es que si de verdad queremos que las cosas cambien vamos a tener que mojarnos todos. Tenemos que concienciarnos de que si seguimos currando gratis, fuera de horario, con la excusa de que el trabajo hay que sacarlo, nunca cambiará la política de personal, nunca dotarán a las sucursales de suficientes efectivos; ¿por qué iban a hacerlo si ya les sacamos nosotros las castañas del fuego? Es así de simple y así de triste.

Y cada año aumentará la presión, y los "retos"...

Al final, ¡DEPENDEN DE NOSOTROS el que las cosas cambien!

Pero si por un falso sentido de la responsabilidad (o de culpabilidad) o por temor a las represalias, a costa de nuestra salud y de nuestra vida privada, decidimos mantener la situación actual, luego difícilmente nos podremos quejar de que nada cambia en Bancaja y de que nadie hace nada, si ni tan siquiera nosotros mismos lo hacemos.

En CC.OO. estaremos a tu lado para evitar cualquier tipo de represalias por ejercer tus derechos, sea cual sea tu puesto en el organigrama.

Salu2



SI QUIERES AFILIARTE A CC OO, ENVÍA ESTE BOLETÍN A:

3991-SECCIÓN SINDICAL **CC OO**

Nombre: _____

Sucursal/Servicio: _____