

19 de Diciembre de 2006

Prejubilaciones: Este año NO... pero para algunos SI.



Las prejubilaciones suponen un rayo de esperanza para gran parte de la plantilla de más edad.

De nuevo **la dirección ha optado unilateralmente** por ofrecerlas a un reducido colectivo. Una docena de compañeros que a día de hoy tienen 57, 56, 55 y hasta 54 años. **Este ofrecimiento de prejubilación se ha realizado bajo criterios no comprensibles para la plantilla**, y menos aún entre el colectivo que está en puertas -por edad- de que se le ofrezca esta posibilidad (las personas nacidas en 1949).

De nuevo nuestros directivos vuelven a caer en el mismo error. Se les llena la boca de Compromiso Interno, de vendernos transparencia en las decisiones que se adoptan, pero vuelven a tomar medidas oscurantistas, con falta real de criterios y que trata injustamente a un importante colectivo, el cual se siente agraviado por esta actuación.

Una vez más, hemos efectuado esta queja en los distintos foros de la empresa y volvemos a pedir coherencia en las decisiones que se toman.

Las prejubilaciones y la carrera profesional: Debido a la falta de definición de una carrera profesional en los Servicios Centrales y en las distintas divisiones especializadas, se está produciendo un embudo en la carrera profesional en Oficinas (única área de la empresa con carrera definida), lo que genera la imposibilidad de atender muchas promesas realizadas. **Si no hay prejubilaciones generales, se complica el problema de la promoción.**

Este "embudo" se agrava por el importante número de nuevos contratos que se han producido en estos últimos años, todos ellos afectados por el famoso pacto de las mochilas firmado por el SATE, que reduce desde 1998 entre un 20% y un 30% de su salario. Esto hace que toda la plantilla nueva, legítimamente ambicione consolidar un Nivel que les proporcionen una seguridad económica lo más rápidamente posible, ya que el simple hecho de la compra de una vivienda digna, hipoteca gran parte del salario.

Esta situación esta provocando un incesante goteo de salidas de Bancaixa, en busca de mejoras profesionales, salariales y sociales en otras empresas.

Salu2

Si quieres afiliarte, contacta con **3991-Sección Sindical CC.OO. Bancaixa**