

29 de Noviembre de 2006



¿ Por qué Recursos Humanos da la espalda a la plantilla?

Acabadas las elecciones sindicales, volvemos a repasar los principales temas pendientes de resolver, algunos de ellos incluidos dentro de las 18 medidas de actuación que nuestros directivos publicaron en su momento para dar respuesta a los malos resultados obtenidos en el estudio de clima laboral.

Haciendo referencia al anuncio televisivo del compromiso 14 con los clientes de la empresa, nos preguntamos por qué nuestros directivos están dando la espalda a los problemas internos que tenemos, que desde **CC.OO.** y los demás sindicatos venimos denunciando, refrendados por la plantilla mediante la encuesta de clima laboral.

No es serio creerse que los compromisos internos son la solución a los problemas, cuando simplemente son la normalización y racionalización de algunos aspectos organizativos. Las deficiencias internas -la mayoría creadas por nuestros directivos- no se pueden solucionar mediante la negociación del "a cambio de algo".

Los sindicatos estamos para racionalizar los problemas y buscar las soluciones más adecuadas y justas, que por supuesto pueden suponer un coste para la empresa; todo ello hará que la plantilla esté más motivada e identificada con una empresa que comprende y soluciona sus asuntos.

Carrera Profesional en las divisiones: es la acción de mejora número 11, que venimos demandando desde **CC.OO.** desde su creación. Hemos solicitado reiteradamente y en los distintos foros una carrera profesional acorde con los riesgos, volúmenes y responsabilidades que se asumen, debiendo llegar a conseguir niveles de dirección de oficina.

Adecuación de los prestamos de vivienda a la realidad social: éste es el texto del plan de mejora número 7, que se refiere a la adopción de medidas tendentes a facilitar el acceso a la primera vivienda: Ampliación del mínimo a conceder, ampliación de los años, ampliación del límite de endeudamiento, etc. tendentes a que se pueda acceder a una vivienda digna con una sola operación.

Seguro Médico gratuito: plan de mejora número 8, petición reiterada por nuestra parte sobre todo a raíz de la expansión, al ser una de las maneras de vigilar la salud de todos los compañeros, trabajen donde trabajen dentro del territorio Bancaixa, a la vez que nos igualaría a otras entidades.

Carrera profesional en servicios centrales: aunque es un problema histórico en la empresa, que según nuestros directivos es de difícil solución, se debe abordar con la mayor urgencia posible, ya que no es de recibo que los compañeros que trabajan en los SS.CC. sólo puedan subir su nivel de cobro por antigüedad gracias al último Convenio, y mientras tanto, tener que sobrevivir con pluses funcionales que suponen pan para hoy y hambre para mañana.

Esperamos que antes de final de año se puedan resolver estos problemas y se inicie un nuevo concepto de negociación dentro de la empresa.

Salud.