

10 de Octubre de 2006

Gerentes: El Solucionador nos come el co.co. de nuevo

El sindicato de la empresa, en su última circular anuncia a toda la plantilla que **“la solución para los gerentes está mucho más cerca”, pero... no indican lo cerca que está, ni tan siquiera cuál es la solución.** Simplemente está utilizando el estancamiento de la carrera profesional en las divisiones como propaganda electoral.

El reconocimiento por parte de la Dirección del grave problema de gestión que tiene, y el compromiso público de negociar antes de que acabe 2006, da a entender que debe plantear la solución en este trimestre. De momento se han limitado a escuchar las propuestas sindicales, pero no han dado el paso de plantear alternativas.

En CC.OO. pensamos que la carrera profesional en las divisiones debe ser acorde con las responsabilidades que se asumen, debiendo alcanzarse niveles de jefatura de Oficina, actualizando (muy generosamente) el plus de gerencia, etc., y todo ello sin perder de vista la problemática de los ACEs (nivel, expectativas de promoción, RV...).

La carrera profesional en las divisiones es para **CC.OO.** de vital importancia, ya que es casi el único camino que tiene la plantilla que allí trabaja, de seguir en estos destinos sin ver detenida su promoción, y sin tener que solicitar el traslado a la Red Comercial, donde la carrera profesional tampoco es nada fácil y además comienza a estar saturada.

La recuperación del ascenso por antigüedad hasta nivel VIII gracias al Convenio Colectivo, hace que las gerencias hayan perdido gran parte de su atractivo original.

Lamentablemente el papel es muy sufrido y la realidad muy tozuda. El mismo sindicato que consiguió **rebajar el salario** de los actuales Gerentes "A" (nivel VII) y "B" (nivel X) en **390 euros y 352 euros** mensuales respectivamente, quiere marcarse medallas cara a las próximas elecciones.

Nos preguntamos por qué el sindicato de empresa, ya puestos a solucionar, **no se afanan en regular igualmente una carrera profesional en los Servicios Centrales**, donde los compañeros están discriminados desde hace años. Es lamentable que a la mayoría de ellos, todo el esfuerzo, responsabilidad y horas no les sirvan para alcanzar el más mínimo nivel profesional.

Tampoco olvidamos el compromiso de la empresa de negociar antes de finalizar 2006 dos temas tan importantes para **CC.OO.** como son:

- ⇒ **La adecuación de los préstamos vivienda a la realidad actual.**
- ⇒ **El Seguro Médico Gratuito para toda la plantilla (algunos lo tienen).**

Detrás de las cifras de negocio que obtiene la empresa, se encuentran las personas que los consiguen, y es penoso que nuestros directivos nieguen su carrera profesional.

Salud