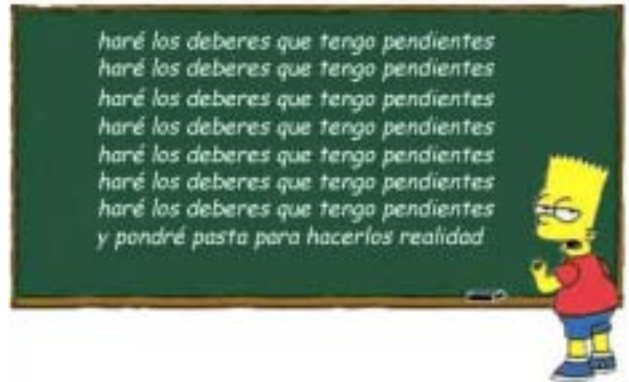


11 de septiembre de 2006

Empieza un nuevo curso

Una vez finalizado el verano tenemos que repasar los principales temas pendientes de resolver, algunos de ellos incluidos dentro de las 18 medidas de actuación que nuestros directivos han publicado para dar respuesta a los malos resultados obtenidos en el estudio de clima laboral.

Aunque reconocemos la dificultad que entraña el llegar a acuerdos en año electoral, seamos conscientes de que hay asuntos cuya solución no se puede demorar por más tiempo, por lo cual en **CC.OO. creemos necesario que la empresa se ponga las pilas para solucionarlos cuanto antes, ya que Bancaixa reconoce que son MEDIDAS DE INTERVENCIÓN DE PRIORIDAD ALTA.**



Aprobación de protocolos de acoso moral: No debe existir ningún tipo de problema al haberse firmado ya varios en el sector y tener fijados claramente los criterios, tanto por parte de la empresa como de los principales sindicatos, **CC.OO.** y UGT.

Carrera Profesional en las divisiones: Es la acción de mejora número 11, que CC.OO. venimos demandando desde su publicación, por no aplicarse el pase automático de **Gerente B** a **A** una vez transcurrido el plazo de tres años necesario para consolidar el nivel.

Hemos solicitado reiteradamente y en los distintos foros, una carrera profesional acorde con los riesgos, volúmenes y responsabilidades que se asumen debiendo alcanzarse, cuando corresponda, niveles incluso de Dirección de Oficina.

Solicitamos que, mientras las negociaciones no se realicen, se ponga en marcha el mecanismo automático que permita que una vez consolidado el nivel X (a los tres años) se pase a cobrar/consolidar el nivel VII.

Adecuación de los préstamos de vivienda a la realidad social: Éste es el texto del plan de mejora número 7. Se refiere a la adopción de medidas tendentes a facilitar el acceso a la primera vivienda de los compañeros, ampliación del mínimo a conceder, ampliación del plazo, ampliación del límite de endeudamiento, etc., al objeto de poder acceder a una vivienda digna con una sola operación crediticia.

Seguro Médico gratuito: Punto número 8 del plan de mejora. Petición reiterada por parte de **CC.OO.**, sobre todo a raíz de la expansión, al ser una de las maneras de vigilar la salud de todos los compañeros, trabajen donde trabajen, dentro del territorio Bancaixa. A la vez, nos igualaría a otras entidades.

Carrera profesional en Servicios Centrales: Aunque es un problema histórico en la empresa que, según nuestros directivos, es de difícil solución, se debe abordar con la mayor urgencia posible. Para **CC.OO.** no es justificable que los compañeros que trabajan en los SS.CC. sólo puedan subir su nivel de cobro por antigüedad, y tengan que convivir con pluses funcionales no consolidables que suponen "pan para hoy y hambre para mañana".

Éstas son algunas de las asignaturas pendientes que Recursos Humanos no supo solucionar hasta Junio. Esperamos que superen la repesca de Septiembre y se inicie el curso con el máximo de aprobados posibles.

Salud.