



30 de junio de 2006

«Nombre»
«Clave»-«Oficina»

INTERVENCIÓN CONJUNTA EN LA ASAMBLEA GENERAL

Mi nombre es ... , soy consejera del grupo de personal y hablo en nombre de los sindicatos **SATE, CC.OO, UGT y CSICA**, que representamos al 98,66 % de los empleados de Bancaixa, hacemos esta intervención conjunta transmitiendo la opinión mayoritaria de la plantilla que rechaza la gestión del Equipo Directivo.

Ustedes siempre dicen realizar una buena gestión amparándose tan sólo en los resultados económicos obtenidos, para justificarla; pero no se puede pretender ser una entidad de referencia en el sector y no tener en cuenta las necesidades de la plantilla, tanto social como económicamente. No olvidemos que sin la plantilla, no conseguirían ningún resultado.

Por otra parte, el único fin que persiguen es incrementar el beneficio cada año, y nosotros creemos que una Caja de Ahorros debe ser bastante más que eso, con una dimensión social importante en todos los aspectos, que ustedes se empeñan en ignorar.

Se realizó una encuesta a finales del año 2005 sobre el clima laboral en Bancaja. Los resultados han sido contundentes y coincidentes con la visión de los representantes de los trabajadores.

Una empresa que pretende ser líder en el sector, no puede tener un clima laboral mediocre.

Tenemos que recordarles que la plantilla les ha suspendido en **temas de vital importancia para nosotros** tales como el sistema retributivo, la promoción profesional o los beneficios sociales y roza el suspenso en el apartado de formación. Y a nosotros, nos preocupa.

A ustedes también debería preocuparles.

A modo de ejemplo, aquí tienen las valoraciones alcanzadas en algunas cuestiones clave:

Bancaja se preocupa por nuestra satisfacción laboral **3,35** sobre 10.

La Dirección de la Caja es receptiva a las sugerencias de sus trabajadores **3,58** s/ 10.

Existe coherencia entre lo que se dice (visión, valores,...) y lo que se hace **3,61** s/ 10.

El Comp. Interno es un síntoma claro del valor que la entidad concede a sus profesionales: **4,63** s/ 10.

Cualquiera puede hablar abiertamente de los temas de trabajo que le preocupan: **4,66** s/ 10.

La gestión llevada por el equipo directivo ha mejorado últimamente : **4,85** s/ 10.

Contundente el suspenso que les otorgan respecto a la preocupación por la satisfacción laboral de la plantilla, la receptividad a las sugerencias, o la coherencia entre lo que dicen y lo que hacen.

La plantilla también valora negativamente las presuntas ventajas de compromiso interno así como la supuesta mejora en la gestión del equipo directivo.

Todo esto no solo debe preocuparles sino que deben ponerse urgentemente a buscar soluciones.

Tenemos que reconocer que se han establecido un plan de acciones de mejora que van en la línea seguir perfeccionando la organización interna de la empresa pero no soluciona nuestros problemas, y esto es consecuencia de que se ha ignorado a la representación sindical, a la hora de establecerlo.

Se nos anuncia la apertura de un proceso de negociación para este año, pero no nos engañemos, nosotros estamos siempre dispuestos a buscar soluciones a los problemas internos, pero deben ser ustedes quienes tengan la verdadera intención de hacerlo. Son ustedes los que tienen que demostrarlo con hechos y no con publicidad y palabrería como hasta ahora.

Porque, hace un año, se inició con gran derroche económico, el Compromiso Bancaja, incluido el cambio de imagen que suponía un teórico cambio de actitud, tanto hacia nuestros clientes, como hacia la plantilla, mediante la creación de un compromiso.

Los puntos con los que arrancó este compromiso y los que posteriormente se han añadido, tienen más que ver con una manera de organizar la empresa internamente, que con beneficios reales para la plantilla, (por ejemplo, los permisos y reducciones horarias se traducen, por ausencia de sustitución, en mayor carga de trabajo para el resto de la plantilla).

Se ha utilizado el compromiso interno para realizar un trabajo de marketing con la finalidad de mejorar la imagen del equipo directivo, el mismo que históricamente viene haciendo oídos sordos a las necesidades de los trabajadores y desconfiando de los problemas que sus representantes hemos trasladado a todas las instancias de la empresa.

Por éstas razones, que son las mismas que les ha dado la plantilla, los sindicatos de Bancaja vamos a votar en contra de la Gestión del Consejo de Administración.