

16 de Noviembre de 2005



## La Carrera de I@s Gerentes

El SATE, en su circular del 6.10.2005 "*gerentes, zidanes y pavones o a bancaja le crecen los enanos se le fugan los altos*", como es su costumbre intenta marear la perdiz, hablando del convenio y manipulando los hechos **para justificar su inoperancia** en Bancaja, donde desde hace años es el sindicato mayoritario. **Como siempre "mucho ruido y pocas nueces"**, y las pocas nueces, podridas.

Realizan una propuesta sobre la carrera profesional de I@s Gerentes de las distintas divisiones copiada de lo acordado, por CC.OO. en "La Caixa" para el colectivo de ASF (que tienen diferencias muy importantes con nuestros gerentes).

**Gerente B : Nivel X a consolidar en 3 años.**

**Gerente A : Nivel VII a consolidar en 4 años.**

**Gerente A1: Nivel VI a consolidar en 2 años.**

Es un acto de ignorancia copiarse la carrera profesional acordada en La Caixa, sin tener en cuenta que los niveles salariales en La Caixa nada tienen que ver con los de Bancaja, debido a la aportación ("nuez podrida") del Sate (30% menos de salario en cada nivel por el pacto de las mochilas).

Nivel	Sdo. Base 2005	Total Mensual		Pérdida mensual: Pacto de Sate <small>(Sólo en salario base. Añadir REA, compto. sdo. y comto. Personal)</small>
		21.5 pagas	18.5 pagas	
VII	1.432,46 €	2.566,49 €	2.208,37 €	358,11 €
X	1.260,34 €	2.258,10 €	1.943,02 €	315,08 €

No nos puede extrañar de quien ha firmado un acuerdo que reduce el 30% del salario de la plantilla más joven -la cual ocupa en estos momentos las Gerencias B- que planteen una carrera profesional no acorde con la implicación profesional y los volúmenes de negocio que aportan.

Desde CC.OO. llevamos tres años (a nuestras circulares nos remitimos), transmitiendo a la empresa la necesidad urgente de negociar una nueva carrera profesional de I@s gerentes.

Esperamos que para 2006 se solucionen los siguientes puntos:

- ⇒ **La carrera profesional de los/las gerentes debe acabar en el tiempo en un nivel de jefatura. El importe de la R.V. fijada a los gerentes equivale a la de los niveles V, IV y III (jefaturas de 6ª y 4ª respectivamente), ¿por qué no lo hace su carrera?**
- ⇒ **Se debe igualar la RV. máxima de los gerentes A y B, al concederse ésta por objetivos cumplidos.**
- ⇒ **Los gastos de representación deben actualizarse ya que están totalmente obsoletos y son una provocación.**
- ⇒ **Mejorar el importe del kilometraje en Bancaixa.**
- ⇒ **Al uso cotidiano de los vehículos particulares (especialmente en el CAT), se le debe dar una solución justa. Hemos propuesto a la empresa la utilización del renting.**

Estas propuestas son totalmente reales y justas, no estamos pidiendo la luna; están basadas en el trabajo que se desarrolla y en las responsabilidades que asumen I@s compañer@s. **Abaratarlas públicamente (como han hecho en su circular) es iniciar una negociación a la baja que en nada beneficia a I@s compañer@s.**

**Salud.**