

3 de Octubre de 2005

«Nombre»
«Clave»-«Oficina»**BanCaja Salud: suma y sigue**

Este verano **CC.OO.** detectamos la existencia en Segurval de ofertas para empleados del grupo Bancaja en Seguros Médicos, las cuales no estaban recogidas en la Intranet.

Tuvimos que esperar al regreso de los muchos compañeros que estaban de vacaciones para recabar más información y poder pedir explicaciones. No podíamos comprender el porqué unas supuestas ventajas para la plantilla no estaban puestas en conocimiento de la misma.



Valencia 15 de septiembre de 2005

para leer mejor la carta
haz "clic" sobre ella.D. José Fernando García Checa
Dirección General de Bancaixa

Estimado Compañero:

En el año 1991 se empezó a comercializar CajaSalud en la Caja de Ahorros de Valencia, con una oferta de precios especiales para sus empleados. Con posterioridad Segurval suscribió un acuerdo con Mapfre-Caja Salud, cuyas condiciones son mejores que las que se les está aplicando a los compañeros que contrataron su póliza con anterioridad a dicho acuerdo.

Estos compañeros no han recibido ninguna notificación sobre el nuevo acuerdo suscrito, ni por parte de Mapfre-CajaSalud, ni de Segurval, ni de Bancaixa, informando de la conveniencia de cambiar la póliza a las nuevas condiciones. Tampoco se ha hecho el cambio de manera automática, lo que les ha supuesto el pago de primas anuales con un importe superior entre 100 y 1.200 euros (en función de la edad y número de asegurados del grupo familiar) al que hubieran abonado caso de aplicarse el acuerdo vigente.

Por ello, rogamos se sirva dar las instrucciones oportunas para que Segurval reclame a Mapfre-CajaSalud, los importes indebidamente cobrados y el traspaso de las pólizas antiguas a la vigente oferta, previa información a los afectados.

Al mismo, solicitamos que se dé publicidad a la misma en la Intranet Corporativa, apartado "ofertas para empleados", al tiempo que se informe a aquellos compañeros que tienen pólizas de aseguramiento en otras compañías por motivos de precio (Aisa, Adesitas, etc.), para que puedan comparar y solicitar en su caso el traspaso a Mapfre-CajaSalud si lo estiman conveniente.

Con ello esperamos se regularice una situación que queremos crear, se ha generado por un incorrecto funcionamiento de los canales de comunicación internos de la empresa.

También se solicitamos que estudie la conveniencia, como ocurre en otras Cajas y Bancos de suscribir un seguro médico gratuito para los empleados de Bancaixa, con el consiguiente descuento para familiares.

Seguros de ver en breve regularizada esta situación y a la espera de su rápida respuesta, reciba un cordial saludo.

Atentamente,

Fdo.: Jesús Borrás Sánchez
Subdirector General Sección Sindical de
COMFIA-CC OO Bancaixa

Sección Sindical Estatal: C/ Mallorca, 2-2º - 46001 VALÈNCIA Valija: 3991 Sección Sindical CC OO
Fax: 96 394 32 80 / 96 351 02 87 e-mail: bancaja@comfia.ccoo.es web: http://www.comfia.net/bancaixa
Sección Sindical de Catalunya: 93 290 22 98 e-mail: bancaixabcn@comfia.ccoo.es

Pero nuestra sorpresa e indignación fue cuando descubrimos que una cantidad indeterminada de compañeros tenían contratado particularmente Caja Salud y que de ser conocedores de las mismas, bien por Segurval o Mapfre Caja Salud se estarían ahorrando entre 100 y 1.200 € dependiendo cuantas personas estén incluidas en la póliza.

En circular del pasado 15/09/2005, **CC.OO.** informábamos a toda la plantilla de lo que sucedía, desconociendo el número de compañeros/as que podían estar pagando de más. Por la cantidad de respuestas recibidas, sabemos que son varios centenares.

Al día siguiente nos dirigimos por escrito (y posteriormente en entrevista personal), al Director General para poner en su conocimiento los hechos, y solicitarle que a través de Segurval reclamase a

Mapfre los importes indebidamente cobrados.

RESULTADOS



Una vez realizadas estas gestiones, con fecha 29/09/2005 se dió a conocer en la Intranet la oferta de Segurval, así como instrucciones para proceder al cambio de póliza de los compañeros afectados, con el recálculo de las primas para 2005, beneficiándose al menos el presente año. Facilitar el cambio de póliza supondrá un ahorro de varias decenas de miles de euros.

Adicionalmente, durante el proceso, **CC.OO.** hemos contrastado diversas informaciones, y hemos sabido que una cantidad indeterminada de compañeros/as tienen contratados particularmente seguros médicos con otras compañías (Asisa, Adeslas, etc.) y que, en algunos casos, gozan de mejores tarifas (también ofrecen descuentos por ser trabajadores de Bancaja) que las que está ofreciendo Segurval.

No queremos entrar a valorar la relación calidad/precio que ofrecen unas y otras compañías, ya que los conceptos varían según la ciudad de residencia del asegurado, edad, etc. No obstante, tenemos la información a disposición de cualquier compañero/a que esté interesado/a.

EL SEGURO MÉDICO, UN COMPROMISO CON LA SALUD

En el citado escrito dirigido a la Dirección General, **CC.OO.** también hemos solicitado (tal como se puede leer en el mismo) que realice un estudio sobre la viabilidad de ofrecer a toda la plantilla un seguro médico gratuito con importantes descuentos para sus familiares, entendiendo que la empresa puede beneficiarse con ello de exenciones fiscales, y teniendo en cuenta que unos 400 compañeros ya lo disfrutaban y que muchas Cajas y Bancos con mayor plantilla también lo ofrecen.

CC.OO. esperamos que la Dirección, con la misma celeridad con la que ha solucionado el problema anterior, estudie esta posibilidad y la concrete, demostrándonos así que de verdad se creen el cambio de cultura que pregonan con el **CCOO**compromiso Interno.

Salud

Para afiliarte envía este boletín a
3991-SECCIÓN SINDICAL DE CC.OO. BANCAIXA

Nombre: _____

Oficina: _____