

11 de Marzo de 2005

## La Guerra del **SATE**: Por motivos comerciales



Lamentablemente el sindicato mayoritario sigue obcecado en arremeter contra el resto de sindicatos firmantes del convenio y en su sinrazón **continúa mintiendo** a la plantilla.

¿Qué le lleva a gastar tantas energías en esta labor y a no gastarlas en defensa de los intereses de los trabajadores de Bancaja?. Solo existe una razón "*por motivos comerciales*", está buscando conseguir la mayoría absoluta y no se paran en mentir, insultar o lo que haga falta para intentar conseguirla.

**En su circular "Parte de Guerra" del 01.03.05 mienten cuando dicen:**

- ☞ Que a los nuevos Directores, Subdirectores y Gerentes les ha disminuido sus ingresos.
- ☞ Que a los/as Gerentes y algunos Directores/Subdirectores les han absorbido trienios.
- ☞ Que la sustitución de las vacaciones en las oficinas de 6ª y ventanillas desplazadas se pagan más baratas.

**Dicen medias verdades:** Cuando manifiestan que los nuevos compañeros entran cobrando el 80%, ocultando que a los nueve meses cobran el 100% mejorando las condiciones anteriores, a la vez que pueden solicitar el préstamo para compra de vivienda una vez transcurridos los nueve meses (antes eran 2 años).

**No informan:** de importantes logros conseguidos por el Convenio (es un acuerdo global y como tal hay que analizarlo) para los distintos colectivos: *Revisión salarial de todos los conceptos, Subida de nivel por antigüedad, Plus Convenio, 1 día más de vacaciones, 2 tardes libres más al año, Rebaja de los intereses del Ptamo. Vivienda y aumento a cinco anualidades, reconocimiento de las parejas de hecho, Ptamo. por cambio vivienda, ayuda guardería, etc.etc.*

Si necesitas explicaciones sobre los temas en los que el SATE te marea o engaña, no dudes en consultarnos, **para CC.OO NO VALE TODO POR MOTIVOS COMERCIALES.**

Sin embargo, a **SATE**, **no le tiembla el pulso y cree seguir legitimado** después que:

**El recorte económico que consiguió el SATE con el Pacto de las mochilas, está afectando y afectará a la plantilla actual por un importe de 540.000.000 € -no nos equivocamos- 90.000.000.000,- pts.**

**Toda la plantilla antigua, que cobra 21,5 pagas, durante el tiempo que están consolidando categorías superiores (directores, subd., gerentes, etc) cobran por 18,5 pagas, lo que supone una pérdida de 66 € mensuales de media.**

**Un 40% de la plantilla está afectada directamente por el pacto de las mochilas y de ellos más del 50% son mujeres.**

Después de firmar el pacto de las mochilas con consecuencias como las descritas, no tienen legitimidad para dar lecciones de negociación. **QUE SE VAYAN CON SU GUERRA A OTRA PARTE.**

**Salud.**