

28 de Junio de 2004

Recursos Humanos continúa provocando a la plantilla.

Con fecha 25.06.2004 se ha procedido al cargo de la regularización de los intereses en la cuenta de empleado bajo el concepto de **“ajuste liquidación de convenio”**.

Recursos Humanos de nuevo se cubren de gloria, tanto en las formas como en el fondo. El motivo del cargo es que el interés de nuestra cuenta de empleado esta relacionado con el interés que pagamos por él préstamo social **según nuestro Reglamento de Beneficios Sociales** (nada que ver con el Convenio). **El convenio lo que consigue una rebaja en los intereses de todos los préstamos desde el 01-01-2004.**

La provocación viene dada porque este mismo método se debe aplicar a los intereses de los préstamos, que éstos si que se rigen por el Convenio y por el R.B.S. Recursos Humanos está aplicando la bajada de los intereses en el momento del vencimiento y no está retrocediendo el importe cobrado de más, desde el 01-01-2004, tal y como obliga el Convenio Colectivo..

La regularización de los intereses se debería haber hecho dentro de la liquidación trimestral, no como un adeudo independiente y con un concepto equivoco.

Lamentablemente este no es un caso aislado de menosprecio a la plantilla.

Todavía estamos a la espera:

- ⇒ La transposición a niveles que marca el Convenio, que permitirá ascender por antigüedad y eliminar la gradación de pagas para los/as compañeros/as con más de 1 año de antigüedad..
- ⇒ Una propuesta de prejubilación justa.
- ⇒ Una salida a la carrera de los gerentes y analistas
- ⇒ Una R.V. pactada.
- ⇒ La actualización del Reglamento de Beneficios Sociales
- ⇒ La redacción de un código ético que prevenga el acoso moral, etc. etc.

Consideramos que la política de personal en esta empresa se debe reconducir, porque es inadmisibile que estas actitudes nos lleven a judicializar las relaciones laborales.

La tozudez en mantener una actitud prepotente en casos como éste, que saben que van a perder en los tribunales y lo único que consiguen es cabrear a la plantilla, es una muestra más de su manifiesta incompetencia.

Salud.