

2 de Junio de 2004



La semana pasada regresaron los compañeros (todos ellos en buen estado de salud, aunque con unos kilos de más) que consiguieron el premio del viaje a la convención en Sudáfrica, a base de vender seguros de vida unos y no se sabe muy bien por qué fueron los otros.

Las bases para conseguir el premio de este año, variaron con respecto a las otras dos convenciones (Cuba y Costa Rica), pero solo con respecto a los asientos de los compañeros que vendieron los seguros. Desde CC.OO. hemos criticado las bases de la concesión del viaje con los mismos argumentos:

- ⇒ 21 Profesionales ganan el viaje con su trabajo
- ⇒ 15 Oficinas consiguen un viaje -lógicamente debe ser el compañero que más seguros realiza-
- ⇒ 19 Jefes viajan sin haber vendido ni un seguro
- ⇒ X Personas de Aseval, Cavaltour, etc.

**No es comprensible que el 34,55% de los beneficiados sean compañeros que no hayan realizado ninguna venta de seguro.**

Si quieren premiar a cierto colectivo de compañeros con responsabilidades directivas, no parece lo más adecuado el mezclar un grupo de empleados a los que se premia su esfuerzo en la venta de (en este caso) seguros, con otro, cuyo único mérito es ser sus superiores.

Consideramos que los compañeros que más salario cobran, que más RVO tienen, que además tienen prebendas por pertenecer al SGD (Seguro Gratuito Denfermedad, etc.), deben estar suficientemente motivados, para que además les den el premio de un viaje por vender seguros, más una semana de vacaciones. Es una discriminación para los compañeros que se han "currado" la venta de seguros y que han conseguido viajar gracias a su esfuerzo, tener que compartir viaje y en peores condiciones con aquellos que no han vendido ninguno.

Este año a la expedición de los compañeros de Bancaja, se han añadido gente de Aseval, Cavaltour y GNU (empresa propietaria de Aseval). El destino del viaje era el Parque Kruger, una gran reserva de animales en estado salvaje.

Mal empezaron las cosas cuando en la aduana retuvieron los regalos que se iban a entregar a los expedicionarios (prismáticos y gorras) por problemas burocráticos, estos regalos aún no han sido entregados a los compañeros.

Dos días inolvidables dentro del parque fotografiando los distintos animales (elefantes, hipopótamos, cocodrilos, monos, etc.). Comiendo la carne de muchos de ellos (viaje no aconsejable para vegetarianos).



Algunas de las anécdotas del viaje:

- ❖ Los problemas con la malaria o realmente con las pastillas para evitarla, produjeron problemas gástricos a más de uno.
- ❖ Este año los altos directivos "Si" que asistieron al cursillo de seguros que se realiza para obtener la exención fiscal para la empresa.
- ❖ La compra de diamantes y la devolución del IVA, que al no estar bien informados de cómo se realizaba la devolución produjo alguna situación extraña en el aeropuerto.
- ❖ El ver por TV. La victoria del Valencia en la Copa de la UEFA (algunos con la camiseta valencianista), Con la espera para cenar de los no futboleros/as.
- ❖ El incidente con el avión que no pudo llegar a El Cabo por no disponer de la tecnología necesaria para aterrizar con niebla, teniendo que devolver a los expedicionarios a Johannesburgo.
- ❖ La cena de gala en el fuerte, trasladados con coches antiguos y recibidos tras un paseo por una alfombra roja por la Jefa de Aseval ejerciendo de anfitriona.

Esto es lo que nos hemos perdido, los que no hemos vendido bastantes seguros.

Desde CC.OO. nos reiteramos en pedir mayor coherencia en los incentivos, en que los premios se den a los que consigan los objetivos marcados y que no se mezclen a unos con otros.

Aunque después de tres años creemos que nuestra opinión sea como predicar en el desierto, al comprobar que los directivos en esta como en otras cuestiones de gestión de la empresa, hacen oídos sordos pese a que se den argumentos sólidos.