

29 de Enero de 2004

40 % de reducción de gastos en Sorolla:

LA CEREMONIA DE LA CONFUSIÓN

Un deseo que parece lógico dentro de los objetivos empresariales, la reducción de los costes administrativos, se ha transformado en inquietud en la plantilla de SS.CC. provocada por:

- ⇒ La falta de comunicación transparente de la Dirección.
- ⇒ La imprudente transmisión del estudio y de su finalidad por parte de algunos responsables de área o departamento.
- ⇒ La filtración a la prensa de los trabajos que se están realizando con su teórica repercusión sobre la plantilla

En Sorolla I y II (400 compañeros posibles afectados): la plantilla de estos edificios sería la más afectada, puesto que supondría "*según estas informaciones*" que aproximadamente unas 160 personas fueran trasladadas a trabajar a sucursales.



Desgraciadamente es empezar a construir la casa por el tejado, al igual que muchos de los proyectos de esta empresa.

Dado que la reducción de los gastos de infraestructura (limpieza, luz eléctrica, moqueta papel higiénico, etc.) ya ha puesto estos capítulos bajo mínimos, ahora toca a la plantilla la cual, con su esfuerzo diario y constante consigue que se alcancen los objetivos marcados, siendo "el capital humano que mueve esta Entidad"

Parece como si los empleados solo fuésemos un gasto a reducir

Desde CC.OO. nos hemos dirigido a la Dirección de la Empresa solicitando información al respecto para clarificar la situación y ver su posible repercusión en la plantilla.

La respuesta ha sido:

- ⇒ Se ha contratado a una empresa externa para contrastar los datos internos.
 - ⇒ El estudio estará finalizado en la primera quincena de Febrero. Se intenta conseguir la reducción de un 40% de coste por departamento.
 - ⇒ Se ha elaborado un mapa por departamentos, a fin de analizar los costes de los productos que en cada de ellos se realiza, para conseguir cambiar las formas de trabajo y alcanzar una mayor productividad.
 - ⇒ Las actuaciones que se desprendan del informe y su posible aplicación, tienen que pasar por el Consejo de Administración.
-

No obstante, hay que tener en cuenta que:

1. La reducción del 40% puede ser un objetivo pero no una realidad alcanzable.
2. La reducción de los costes reales no pasa por trasladar los mismos a la red.
3. El miedo a ser trasladado a sucursales, es utilizado por determinados directivos para fomentar el alargamiento continuado de la jornada.
4. La continua realización de horas fuera de la jornada laboral, permite abaratar el coste de personal y eliminar puestos de trabajo.
5. La histórica desregularización de los SS.CC., donde no se consolidan categorías, hace que la carrera profesional solo sea factible en la red de sucursales.
6. Desde hace años, el goteo de compañeros que pasan de SS.CC. a Sucursales no ha disminuido la plantilla de los mismos.
7. El reciente pacto de prejubilaciones en "La Caixa", marca la línea en el sector y posiblemente sea la última oportunidad para que la Banca pueda prejubilar a la plantilla con cargo a fondos de reserva.

Antes esta situación:

Los Delegados Sindicales de CC.OO. del edificio de Sorolla hemos pedido la convocatoria del Comité de Centro para tratar este asunto.

El objetivo es solicitar una entrevista con el Director General para que nos clarifique la situación indicándonos las actuaciones que tenga previstas realizar y que afecten a la plantilla del edificio.


Os pedimos que nos trasladéis cualquier movimiento que se pueda producir en vuestro departamento a los Delegados del Comité:

Maribel Arsenal Pérez
Mamen García Yuste
José Julio González Martín
Josep Sanfeliu Gimeno

360 Valores
369 Aprovisionamiento Efectivo
3800 Dirección de Negocio
3850 Back- Office Tesorería

Al mismo tiempo, rogamos tranquilidad a la plantilla y nos comprometemos a mantenerla informada.

Salud

	<u>SI QUIERES AFILIARTE A CC OO, ENVÍA ESTE BOLETÍN A:</u>
	3991-SECCIÓN SINDICAL CC OO
Nombre: _____	
Sucursal/Servicio: _____	