



## RADIOGRAFÍA DEL CONVENIO (I)

### [ 10 CLAVES DEL CONVENIO ]

#### 1 Incremento de poder adquisitivo

- ❑ **Revisión salarial:** Para 2003, incremento del IPC real. Para 2004, 2005 y 2006, incremento del IPC estimado por el Gobierno, con cláusula de revisión al alza.
- ❑ **Plus Convenio:** 2004: **180 €**; 2005: **210 €**; 2006: **240 €**. Revisable automáticamente a partir de 2007 como el salario base. Pago único primer trimestre de cada año.  
*Este plus, supone en su importe final un incremento medio por encima de IPC de entre un **0,9%** y un **1,5%** sobre 18,5 pagas de salario base.*
- ❑ **Eliminación gradación de pagas:** Se elimina la reducción salarial de los tres primeros años, con lo que se percibirán todas las pagas desde el primer año.

#### 2 Más tiempo libre

- ❑ Libranza de las tardes de mayo y del Jueves Santo: **5 meses sin Jueves.**
- ❑ **25 días laborables de vacaciones:** CINCO semanas de vacaciones.

#### 3 Compromisos de Empleo

- ❑ **Compromiso de utilización del contrato indefinido** en un **80%**, anualizado y caja a caja, vinculándolo al periodo de prueba de 9 meses.
- ❑ Compromiso sectorial de **creación de un mínimo de 5.000 empleos.**
- ❑ **Declaración de un acuerdo intergeneracional** para fomentar procesos de jubilaciones (anticipadas y parciales) ligados a creación de empleo fijo.

#### 4 Mejoras del préstamo vivienda y social

- ❑ **Derecho a 5 anualidades** (mínimo 5 anualidades de Oficial 2º), al **70% del Euribor, con un mínimo del 1,5% y un máximo del 5,25%**. Se aplica a la **cartera viva**.  
*Con el Euribor de Octubre publicado (2,30%) el tipo de interés para el primer semestre de 2004 será el **1,61%**, (descenso de 0,65 puntos), lo que supone un ahorro aproximado de 1,5 € mensuales por cada 6.000 € (es decir, **30 € mensuales** – 360 anuales - para un préstamo de **120.000 €**).*  
*Préstamo para **cambio de vivienda habitual** en iguales condiciones (importe: el capital necesario para afrontar la diferencia entre la valoración de la vivienda vendida y el precio de la nueva, más el capital pendiente de amortizar en su caso).*
- ❑ **Reducción del requisito de dos años de antigüedad a la superación del periodo de prueba.**
- ❑ Respeto de las condiciones más favorables en cada caja.
- ❑ **Préstamo Social:** Rebaja del tipo de interés hasta el EURIBOR. Se aplica a la cartera viva.

#### 5 Igualdad de Oportunidades y Acoso

- ❑ **Acoso sexual:** Tipificación como falta muy grave del acoso sexual.
- ❑ **Acoso moral:** Declaración de "tolerancia cero" contra el *mobbing*.
- ❑ **Declaración a favor del principio de Igualdad de Oportunidades:** Con un texto en la línea de las recomendaciones del Consejo Económico y Social.

## 6 Conciliación de la vida familiar y laboral

- ❑ **Lactancia:** Posibilidad de cambiar la hora de lactancia por DIEZ días naturales a partir del descanso por maternidad/paternidad, más CINCO días laborables durante el primer año de vida del hijo.
- ❑ **Ayuda guardería:** 2004: **525 €** para los 3 primeros años de vida del hijo.
- ❑ **Reducción de jornada para cuidado de hijo menor de 6 años:** mínimo de UNA hora diaria, durante un año mínimo y tres máximo. Si la reducción es entre 1 hora y 1/3 de jornada debe haber acuerdo sobre su distribución, como con las vacaciones.

## 7 Una nueva clasificación profesional

- ❑ Se unifican administrativos, gestión, titulados, pericial e informáticos en **un solo grupo** con una definición funcional común. En un **segundo grupo** se unifica al personal ayudante de ahorro, telefonistas y oficios varios.
- ❑ **Garantías** que sitúan la movilidad funcional en límites razonables: Nivel mínimo de **dirección**, exclusión de los que ejerzan funciones de dirección de **tareas puramente administrativas** y mantenimiento de tareas para los actuales **informáticos**.

## 8 Recuperación del ascenso por antigüedad

Como hemos indicado en anteriores comunicados, un elemento clave del convenio era el establecimiento de un sistema de desarrollo profesional que desbloqueara la promoción en los niveles más bajos: La **recuperación de un sistema de ascensos que tiene en cuenta la experiencia** del trabajador o trabajadora supone la garantía de llegada al Nivel X (antiguo Oficial 2º) en 11 años, al nivel IX (antiguo Oficial 2º de 3 años) en 15 y al nivel VIII (equivalente al 96,6% del antiguo Oficial 1º) en 19 años.

## 9 3 vías de carrera profesional

La carrera profesional se estructura en base a tres sistemas fundamentales:

- ❑ **Promoción por experiencia:** Ascenso por antigüedad.
- ❑ **Promoción por capacitación:** Oposiciones internas.
- ❑ **Promoción por desempeño:** Clasificación de oficinas.
- ❑ Respeto expreso a los mejores acuerdos en estas materias existentes en cada caja.

## 10 Garantías

- ❑ Respeto de todos los procesos en trance de consolidación de la **Clasificación de Oficinas** actualmente vigente.
- ❑ Mantenimiento del sistema de ascenso del personal **anterior al 30.3.82** hasta Oficial Superior (D.A. 3ª XIII CC), y del recorrido hasta Nivel A de la Escala Informática.
- ❑ Mantenimiento de los **pactos de mejores condiciones internas vigentes en cada caja** (sobre salarios, promoción, clasificación, ascenso por antigüedad, préstamos, etc.).

CONTINÚA EN EL PRÓXIMO INFORMATIVO

REALIZA TUS CONSULTAS SOBRE EL CONVENIO EN NUESTRA WEB

[www.comfia.net](http://www.comfia.net)

### BOLETÍN DE AFILIACIÓN

Nombre y apellidos \_\_\_\_\_

Centro de trabajo \_\_\_\_\_

Teléfono de contacto \_\_\_\_\_ e-mail personal \_\_\_\_\_

Entrégala a tus representantes de COMFIA-CC.OO. o envíala a 3991.Sección Sindical CC.OO.

- Fax y Tel: 96-351-0287 y 96-394-3280 – correo electrónico: [bancaja@comfia.ccoo.es](mailto:bancaja@comfia.ccoo.es)

