

25 de septiembre de 2003

## El atasco de la carrera profesional en Bancaja:



La mala planificación por parte de RR.HH. al establecer los cauces adecuados para que el personal de la empresa, en especial los más jóvenes, encaucen sus inquietudes profesionales, conlleva que se haya producido un atasco profesional que año tras año se irá agrandando, con la consiguiente desmotivación.

A todo ello se añade el famoso pacto de las mochilas (recordemos que fue firmado en 1997 por SATE, CSIF/CSICA y CGT) que supuso la **reducción del 30% del salario** de todo el personal de nueva entrada y para siempre, lo que obliga a todos estos compañeros a buscar una consolidación de categoría, que pueda llevarle a cobrar un salario digno, de

acuerdo al esfuerzo que día a día se le exige.

Lógicamente, los compañeros/as más jóvenes van acumulando experiencia y responsabilidades, sin embargo, su carrera profesional está bloqueada al estar copados casi todos los puestos de responsabilidad que comportan la consolidación de categoría. Únicamente tienen acceso a la R.V. -pan para hoy, hambre para mañana-.

O la empresa actúa al respecto, o van a frustrar a la mayoría de la plantilla más joven.

En la situación actual las soluciones pasan por:

- **Un plan de prejubilaciones que permita la renovación de la plantilla.**
- **La creación de un organigrama de SS.CC. que conlleve la consolidación de categoría según responsabilidades.**
- **La recuperación del ascenso por antigüedad.**
- **La regularización de los Gerentes, posibilitando el pase de Gerente B (of.2º) a Gerente A (Of. 1º).**
- **La creación del Subdirector de 6ª con categoría de Of.2º consolidable a los 4 años.**
- **La consolidación de oficial 1º a los 4 años para el Subdirector de 5ª**