

5 de marzo de 2003

OBRAS SON AMORES: POR SUS INQUIETUDES LOS CONOCERÉIS

En los últimos años el Director del Área de Recursos Técnicos se ha dirigido por e_mail masivo a la plantilla a su cargo para:

- Advertirnos de lo de los falsos teléfonos-móviles-bomba.
- Convocarnos a todo el personal de su Área a una sesión de trabajo soporífera.
- Contarnos lo de la instalación de la escultura evocadora del Bull.

En definitiva: **para nada que realmente nos importe.**

En los últimos años, el Director del Área de Recursos Técnicos nunca ha dirigido algún e_mail masivo a la plantilla a su cargo que contuviera algo parecido a lo siguiente:

- "En la línea de mejorar las condiciones de trabajo de la plantilla, debo comunicarte que está en vías de solución la falta de espacio en la Oficina de Apoyo..."
- "Desde el convencimiento de que la precariedad en el empleo no mejora la productividad, me complace informarte de que va a normalizarse la conversión de trabajo temporal en fijo en el Área de Recursos Técnicos..."
- "La natural demanda de Formación Profesional en un área como la nuestra, nos ha llevado a sistematizarla, por lo que has de saber que, en breve, te llegará la convocatoria y calendario para el próximo trimestre, en la que, como verás, está incluida la totalidad de la plantilla del Área..."
- "Me propongo llevar a la próxima reunión del Comité de Dirección de la Entidad, la propuesta de esta Área relativa a la regulación de la Promoción Profesional y de la RV, entendida ésta como una pieza fundamental en el mantenimiento de la necesaria motivación de la plantilla..."
- "A fin de hacer desaparecer el trato discriminatorio que venía produciéndose hasta la fecha, he dado instrucciones a los respectivos responsables, para que el personal que trabaja a turnos no realice más jornada efectiva anual que el resto..."

En definitiva: no contento con mantener la fea costumbre de "tomarse nota" de los problemas de su Área en la famosa barra de hielo, constatamos que **nunca nos cuenta nada sobre aquello que realmente nos importa. ¿Convendrá trasladar estas o parecidas reflexiones a nuestros respectivos jefes siempre que tengamos ocasión (reunión semanal del Grupo de Trabajo, reuniones extraordinarias con el jefe del Departamento...)?**

Salud.

