

[ÓRGANOS DE GOBIERNO... elecciones 2005Entra con nosotros en el **CONSEJO**]**LA EXPERIENCIA DE LOS CONSEJEROS**

Desde hace catorce años CC.OO. estamos presentes en la Asamblea General. Y los últimos cuatro también en el Consejo de Administración. Lo que constituye, pues, un bagaje, una experiencia, importantes.

En todos estos años hemos conseguido que estos dos máximos Órganos de dirección de la Caja se conviertan, de vez en cuando, en foros de debate, lo que ha significado un cambio radical, ya que anteriormente allí no se iba a debatir porque reinaba el silencio de los corderos. Asistían figuras decorativas, una claca escogida y silenciosa. Así, pues, hemos removido las mortecinas aguas del Consejo, como habíamos hecho antes con las de la Asamblea.



Nosotros hemos introducido el debate cada vez que lo hemos creído necesario. No nos hemos quedado mudos, como los representantes de los trabajadores que había antes. Y no nos ha provocado ninguna vergüenza, al contrario, hemos llevado tu representación con orgullo, pese a que a los otros consejeros, a veces, les haya parecido excesiva; es natural, a ellos -exceptuando los concejales de los ayuntamientos- los ha escogido la Dirección, un por uno; nos referimos a los representantes de los impositores (40%) y a los de las entidades culturales y deportivas arraigadas en la Caja (30%). Se sienten vinculados a la Caja, pero la Caja, para ellos, es la Dirección. Además piensan, como mucha gente de a pie, que atamos los perros con longanizas.

Es difícil hacerse oír en este tipo de ambiente. Pero lo hemos conseguido. Hasta el punto de incomodar la pasividad reinante y arrancar algo de solidaridad de estos consejeros tan... amigos de la Dirección.

Y lo hemos explicado cada vez. Prometimos que con nosotros tu voz entraría en el Consejo y en la Asamblea y lo hemos cumplido con creces. Casi cada vez, en cada reunión, ordinaria o extraordinaria, nos hemos hecho oír, siempre, sin desfallecer.

Como cuando presentamos más de 1000 firmas para que la Dirección se replanteara volver a concedernos la paga del pasivo: recibimos el apoyo -sólo- de otro miembro del Consejo; o cuando reclamamos cerrar las puertas al público a las dos del mediodía; o como cuando pedimos una inversión más decente para la OBS, porque somos la última caja de las 10 catalanas, y nuestra inversión es menos de la mitad de la novena, concretamente el 8%. Como pedimos e impulsamos la creación de una cuenta solidaria, parte de cuyos intereses están destinados a proyectos de desarrollo de ONGs. O como la última reunión, el mes pasado, en la cual pedimos mejoras para los Gestores de Empresa y en consecuencia reclamamos negociar, como representantes de los trabajadores que somos, las condiciones de este colectivo, como se hace en las otras cajas.

Queremos seguir luchando por todos vosotros, pretendemos continuar la tarea llevada a cabo estos años, nos ilusiona seguir esforzándonos por representar dignamente a la plantilla de la Caja, pero para ello necesitamos continuar disfrutando de tu confianza, nos hace falta tu voto.

Porque quizás algún día será necesario tomar, desde estos Órganos de gobierno, alguna decisión importante, decisiva, por ejemplo si hubiera alguna fusión. El Consejo de Administración y la Asamblea General serían los que deberían tomar la decisión definitiva.





LÍNEAS BÁSICAS DE ACTUACIÓN DE LOS REPRESENTANTES DE CC.OO. EN LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO DE LA CAJA

Velar por una buena gestión de la Caja

Vigilando la evolución de la marcha de la Caja, de la cuenta de resultados y de su solidez, asegurando que se haga una gestión prudente, enmarcada dentro de las finalidades propias de una caja de ahorros, que garantice la defensa del buen nombre de la entidad y aproveche y compense adecuadamente la profesionalidad y dedicación de los que en ella trabajamos.

Fusiones

CC.OO. permanecemos alerta a los cambios legales, económicos y políticos que puedan acabar provocando procesos de fusiones, puesto que Catalunya es en estos momentos la Comunidad Autónoma dónde hay más cajas de ahorros.

Como sindicato mayoritario en el conjunto de las cajas, bancos y aseguradoras, hemos participado en todos los procesos de fusiones y absorciones, consiguiendo acuerdos laborales de integración de las plantillas muy satisfactorios.

Privatización de las cajas

CC.OO. hemos sido líderes en el rechazo de los intentos de apropiación de las cajas por parte de grupos de interés privados, vinculados a la gran banca y a otros poderosos agentes económicos y mediáticos que pretenden convertirlas en sociedades por acciones por la vía de otorgar derecho de voto a las cuotas participativas. La retribución a los accionistas supondría, no sólo un golpe mortal a la obra social, sino también una nueva y fuerte presión para rebajar las condiciones laborales y económicas de los trabajadores y trabajadoras.

Defensa de las condiciones laborales de la plantilla

En aquellas cajas dónde CC.OO. es el sindicato que ha representado a la plantilla de forma continuada en el tiempo, se han conseguido abrir más puertas a la negociación de nuevos pactos y mejoras. Y esto es lo que aquí queremos hacer si nos otorgas tu confianza.

Rendir cuentas de la gestión hecha

Los miembros de CC.OO. que accedan a los Órganos de Gobierno de la Caja dependen de la confianza que otorga la plantilla a este sindicato y, por lo tanto, tienen que responder de su actuación, cosa que no hacen muchos de los otros consejeros que, parece que sólo se representan a si mismos.

